



BUREAU EXÉCUTIF

H22-09

Jeudi 19 mai 2022, 18h00

Local : A3.85

Ordre du jour

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">0.0 Procédures0.1 Praesidium0.2 Lecture et adoption du procès-verbal :<ul style="list-style-type: none">0.2.1 H22-08 – 28 avril 20220.3 Suite du procès-verbal <ul style="list-style-type: none">1.0 Affaires courantes<ul style="list-style-type: none">1.1 Nouveau site web : suivi1.2 Concours étiquettes bières AGE CVM : suivi (en attente de la liste du jury)1.3 Ukraine : suivi (Christopher Gyorffy) + Soirée sensibilisation sur l'Ukraine : retour1.4 Plan d'action H22 : SUIVI<ul style="list-style-type: none">1.4.1 Assurer une transition du savoir entre les exécutifs1.4.2 2023 : Renovations du 3^{ème} étage : que les revendications de l'AGE CVM soient entendues par la Direction du CVM (Revendications AGE CVM et Comités) : retour réunion du 11-05-221.4.3 10^{ème} anniversaire de la grève de 20121.4.4 Exigences de l'AGE CVM vis-à-vis de la gestion de la pandémie1.4.5 Assurances collectives, AMF et ASEQ : mandat – réponse demande consultation AMF et contact autre Assos (Voir T.C. H22-05)1.5 Bureau exécutif<ul style="list-style-type: none">1.5.1 Postes vacants<ul style="list-style-type: none">1.5.1.1 Responsable à la Trésorerie1.5.2 Délégué.e.s | <ul style="list-style-type: none">0.4 Lecture et adoption du présent ordre du jour0.5 Déclarations0.6 Régie et / ou réflexion : date du prochain Bureau exécutif0.7 Reconnaissance du territoire |
|--|---|
-
- 2.0 Affaires Internes
 - 2.1 T.C. [H22-05](#), 04 mai 2022 : retour
 - 2.2 L'Exilé : suivi
 - 2.3 AGEnda 22-23 :
 - 2.3.1 Irrégularités consultation I et demandes L.Baril
 - 2.3.2 Choix graphiste à confirmer + contrat
 - 2.3.3 [Illustrations](#) confirmées
 - 2.4 Usager malsain
 - 3.0 Affaires Externes
 - 3.1 Interassociatif : rencontre : samedi 27 mai 2022 – [Ordre du jour](#)
 - 3.2 Coalition Soulèvement étudiant du Québec : suivi
 - 4.0 Pédagogie
 - 4.1 Comité disciplinaire
 - 5.0 Mobilisation
 - 5.1 Ateliers / Conférences d'organisme militants : suivi
 - 6.0 Socioculturel
 - 6.1 Soirée sensibilisation sur l'Ukraine
 - 7.0 Information
 - 8.0 Affaires diverses
 - 9.0 Levée

Ordre du jour du Bureau exécutif H22-09 du 19 mai 2022



BUREAU EXÉCUTIF H22-08

BUREAU EXÉCUTIF

08

PROCÈS-VERBAL (Projet) 28 AVRIL 2022

| | | | |
|--------------------------------|---------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| Responsable général | Taha Boussaa | Affaires externes | Rebeckhah-Catrina Stewart |
| Secrétaire général | Xavier Courcy-Rioux | Information | Pascale Thivierge |
| Affaires internes | Émile Jean | Mobilisation | Malika Fortin |
| Pédagogie | Mathisa Désilets | Affaires socio-culturelles | Ari Pelletier |
| Trésorerie | Vacant | | |
| Dél. à l'Interne | Sam Fae Lalonde | Dél. à l'Externe | Vacant |
| Dél. à la Trésorerie | Vacant | Dél. à l'Externe - 2 | Vacant |
| Dél. aux Affai. Socioc. | Vacant | Dél. à la mobilisation - 1 | Philomène Lemieux |
| Dél. à la Pédago - 1 | Vacant | Dél. à l'information - 1 | Absente |

Observateurs, observatrices :

Alyssa Vézina

0.0 Procédures

Rebeckhah-Catrina Stewart propose **l'ouverture du Bureau exécutif H22-08, du jeudi 28 avril 2022, à 17h30**

Ari Pelletier appuie

Adoptée à l'unanimité

0.1 Présidium

Malika Fortin propose **Sam Fae Lalonde au secrétariat du Bureau exécutif**

Émile Jean appuie

Adoptée à l'unanimité

Xavier Courcy-Rioux propose **Sam Fae Lalonde à l'animation du Bureau exécutif**

Émile Jean appuie

Adoptée à l'unanimité

0.2 Lecture et adoption des procès-verbaux

Xavier Courcy-Rioux propose **l'adoption du procès-verbal :**

0.2.1 H22-07 : 31 mars 2022

Rebeckhah-Catrina Stewart appuie

Adoptée à l'unanimité

0.3 Suite du procès-verbal

-

0.4 Lecture et adoption du présent ordre du jour

Ordre du jour affiché et adopté

1.0 Affaires courantes

1.1 Mandat et comité disciplinaire

PROCÈS-VERBAL DU BUREAU EXÉCUTIF H22-08 DU 28 AVRIL 2022

Document disponible sur notre site Internet www.agecvm.org - Page facebook

Page 1 sur 12



BUREAU EXÉCUTIF H22-08

- 1.2 AMF et remise en cause de la cotisation prime (et de la Loi 32) : suivi
- 1.3 Nouveau site web : suivi
- 1.4 Concours étiquettes bières AGEVCM : suivi (toujours pas de nouvelle du vote)
- 1.5 Letter Earth Strike
- 1.6 Ukraine : suivi (Christopher Gyorffy) + soirée sensibilisation sur l'Ukraine
- 1.7 Plan d'action H22 : SUIVI
 - 1.7.1 [Assurer une transition](#) du savoir entre les exécutifs
 - 1.7.2 [2023 : Renovations](#) du 3^{ème} étage : que les revendications de l'AGEVCM soient entendues par la Direction du CVM ([Revendications](#) AGEVCM et Comités)
 - 1.7.3 [10^{ème} anniversaire](#) de la grève de 2012
 - 1.7.4 [Exigences](#) de l'AGEVCM vis-à-vis de la gestion de la pandémie
- 1.8 Bureau exécutif
 - 1.8.1 Postes vacants
 - 1.8.1.1 Responsable à la Trésorerie
 - 1.8.1.2 Responsable à la Pédagogie
 - 1.8.1.3 Responsable à la Mobilisation
 - 1.8.2 Délégué.e.s
- 2.0 Affaires Internes
 - 2.1 T.C. [H22-05](#), 04 mai 2022 : préparation
 - 2.2 Sélection permanence A22 : suivi
 - 2.3 AGEnda 22-23 : [choix graphiste](#) + [choix illustration](#) en cours
 - 2.4 *Débat démocratique avec L'Exilé*
 - 2.5 *Contrat travail Minh*
- 3.0 Affaires Externes
 - 3.1 Interassociatif : rencontre : samedi 23 avril – [Procès-verbal](#)
 - 3.2 Coalition Soulèvement étudiant du Québec : suivi
 - 3.3 *Projection Carré rouge sur Fond noir (5 mai 2022)*
 - 3.4 *Documentaire 10 ans après (avec Santiago)*
- 4.0 Pédagogie
 - 4.1 Nouveau cours d'éducation physique
 - 4.2 *Soins infirmiers : dossiers à transférer*
- 5.0 Mobilisation
 - 5.1 Ateliers / Conférences d'organisme militants : suivi
 - 5.2 *G.G.I*
 - 5.3 *Plan mobilisation A22*
- 6.0 Socioculturel
 - 6.1 Soirée sensibilisation sur l'Ukraine
 - 6.2 *Party fin de session*
- 7.0 Information
- 8.0 Affaires diverses
 - 8.1 *Super Bureau exécutif + Permanence*
- 9.0 Levée

Xavier Courcy-Rioux propose d'ajouter certains points (1.1 et décaler les autres / 2.4 et 2.5 / 3.3 et 3.4 / 4.2 / 5.2 et 5.3 / 6.2 / 8.1) et l'adoption de l'ordre du jour tel que modifié

Ari Pelletier appuie

Adoptée à l'unanimité

0.5 Déclarations

Philo déclare *fuck la garda !!!*

Ari déclare *fuck les spartiates !!!*

Bonne 'faîte' taha

0.6 Régie et / ou réflexion : date du prochain Bureau exécutif :

Taha Boussaa

| Responsable général



BUREAU EXÉCUTIF H22-08

- Régler le problème avec Minh;
- S'assurer que la paperasse avec l'ASEQ est prête;
- Suivi avec Christopher Gyorffy, en Hongrie;
- Pédago et coordonner travail exécutif

Xavier Courcy-Rioux
Secrétaire général

- R.A.S.

Émile Jeaan

Responsable aux Affaires internes

- R.A.S.

Rebeckah-Catrina Stewart
Responsable aux affaires externes

- R.A.S.

Vacant

Responsable à la Trésorerie

- Vacant

Mathias Désilets

Responsable à la Pédagogie

- R.A.S.

Ari Pelletier
Responsable aux Affaires socio-culturelles

- Vacant

Malika Fortin
Responsable à la Mobilisation

- Vacant

Pascale Thivierge
Responsable à l'Information

- Vacant

0.7 Reconnaissance du territoire non cédé

Faite par Taha Boussaa

J'aimerais / Nous aimerions commencer par reconnaître que le Cégep du Vieux Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Je reconnais/Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tio'Tiá:ke / Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

1.0 Affaires courantes

1.1 Mandat exclusion (en lien avec 4.1)

Taha Boussaa propose **de former un comité disciplinaire avec pour but d'évaluer la demande de Louis-François Chénier-André, en même temps que les plaintes reçues à son égard, et de remettre un dossier officiel sur cette situation**

Xavier Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

Taha Boussaa propose **que le comité de discipline soit formé du Responsable général, du Secrétaire général, du Responsable à la Pédagogie, de la Responsable aux Affaires externes et d'un membre de la Permanence**

Ari Pelletier appuie

Adoptée à l'unanimité

1.2 AMF et remise en cause de la cotisation prime (et de la Loi 32)

Taha Boussaa propose de **mettre en dépôt la réponse à apporter à la demande de l'Autorité des marchés financiers (AMF) jusqu'à la prochaine Table de concertation H22-05, du 04 mai 2022**

Xavier Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

Point d'info : envoyer à l'ASEQ les mandats contenant notre opposition aux demandes de l'AMF, ainsi que le contrat d'Assurances collectives pour l'Année 2022-2023 signé

1.3 Nouveau site web : planning à revoir

Point d'info : Jaime, de chez Koumbit, ne respecte pas ses engagements et le projet prend considérablement de retard

R.A.S.

1.4 Concours bières AGEVVM : suivi (seul.e.s deux membres du jury ont voté ...)



BUREAU EXÉCUTIF H22-08

Impérativement demander à Josquin l'Accès aux résultats du vote

R.A.S.

1.5 Lettre Earth Strike

Taha Boussaa propose de **mettre en dépôt la réponse à la lettre d'Earth Strike jusqu'à la prochaine Table de concertation H22-05, du 04 mai 2022**

Ari Pelletier appuie

Adoptée à l'unanimité

1.6 Ukraine : suivi (Christopher Gyorffy)

Taha Boussaa propose **que Malika Fortin, Responsable à la Mobilisation, et Ari Pelletier, Responsable aux Affaires socioculturelles, organise une soirée de sensibilisation sur la situation en Ukraine, ainsi qu'une exposition photo à son initiative. Tous les produits générés lors de cette soirée seront ensuite transférés à Christopher Gyorffy**

Pascale Thivierge appuie

Adoptée à l'unanimité

Taha Boussaa propose **de présenter à la Table de concertation H22-05, du 04 mai 2022 une deuxième demande pour un budget [à prendre sur le poste budgétaire de Mobilisation] à allouer à Christopher Gyorffy pour son travail de terrain en Hongrie**

Ari Pelletier appuie

Adoptée à l'unanimité

1.7 Plan d'action H22

1.7.1 Assurer une transition du savoir entre les exécutifs

- ✓ *Considérant* la durée moyenne d'études au CVM d'un.e étudiant.e.s;
- ✓ *Considérant* que de nombreuses règles et dispositions sont votées au fil des sessions par la TC et l'AG sur le déroulement de nos procédures administratives;
- ✓ *Considérant* que les exécutifs doivent être au courant des mandats et règles pour pouvoir s'assurer que les membres soient informés de ces derniers et qu'ils puissent être appliqués;
 - ❖ **Que le Bureau Exécutif mette en place un cahier qui sera appelé "Carnet de transition";**
 - ❖ **Que ce carnet indique les démarches que l'exécutif doit réaliser dans le cadre de leurs mandats et travail;**
 - ❖ **Que ce carnet répertorie les mandats qui doivent être réalisés à chaque session;**
 - ❖ **Que ce carnet répertorie les tâches et responsabilités précises des exécutifs (signataires, listes des clés, etc.)**
 - ❖ **Que ce carnet rappelle les mandats qui doivent être respectés en permanence (Respects des identités de genres, mandats de méfiances, etc.)**

Adopté par [consultation](#) Omnivox

Taha Boussaa va gérer

1.7.2 2023 : Rénovations du 3^{ème} étage : que les revendications de l'AGECVM soient entendues par la Direction du CVM (Revendications AGECVM et Comités)

- ✓ *Considérant* le mandat voté en Assemblée générale [A21-01](#);
- ✓ *Considérant* les démarches qui ont été réalisées à ce propos et la liste de revendications qui a été écrite en réponse sur le plan actuel proposé;
- ✓ *Considérant* notre objection sur le plan actuel proposé pour le troisième étage;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM transmette à la Direction la liste des revendications sur le réaménagement du 3^{ème} étage présentée par le Bureau exécutif, après consultation du Comité de négociation de l'Association;**
- ❖ **Que le Bureau exécutif entame des pourparlers, s'il y a lieu, avec la Direction et tienne au courant le Comité de négociation de l'avancée des démarches;**
- ❖ **Que la liste de nos demandes puisse être mise à jour;**
- ❖ **Que la Table de concertation, si une Assemblée générale n'a pas été convoquée, puisse approuver un accord à un nouveau plan de réaménagement du 3^{ème} étage, s'il y a lieu;**
- ❖ **Que l'AGECVM, en accord avec le mandat voté en Assemblée générale [A21-01](#), entame des moyens de pressions pour s'assurer que notre voix et nos besoins soient entendus par la Direction;**



BUREAU EXÉCUTIF H22-08

Adopté par [consultation](#) Omnivox

Rencontre à venir avec Jacques-Olivier Moffatt, Directeur des Services aux étudiants du Cégep du Vieux Montréal, et des personnes des Ressources matérielles du CVM

1.7.3 **10^{ème} anniversaire de la grève de 2012**

- ✓ *Considérant* les grèves illimitées votées et tenues en 2012;
- ✓ *Considérant* nos demandes et mandats jamais réalisés dans le cadre de la lutte pour la gratuité scolaire;
- ✓ *Considérant* que cela va maintenant faire 10 ans que nos demandes et nos besoins à ce propos sont ignorés;
- ✓ *Considérant* nos positions contre la marchandisation de l'éducation;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM organise des événements pour rappeler à la communauté étudiante nos luttes que nous avons menées et que nous mènerons encore;**
- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que nos voix soient à nouveau entendues quant à nos revendications;**
- ❖ **Que l'anniversaire des 10 ans de 2012 ne soit pas récupérés par d'autres acteurs extérieurs;**
- ❖ **Que le gouvernement de la CAQ soit conscient que les étudiant.e.s se battent encore pour une gratuité scolaire et que, à cela, s'ajoute nos autres luttes intersectionnelles;**

Adopté par [consultation](#) Omnivox

R.A.S.

1.7.4 **Exigences de l'AGECVM vis-à-vis de la gestion de la pandémie**

- ✓ *Considérant* la situation sanitaire actuelle;
- ✓ *Considérant* la gestion « par réaction » du gouvernement Legault à la pandémie de COVID-19;
- ✓ *Considérant* le manque de transparence du Gouvernement dans la gestion de la crise;
- ✓ *Considérant* que l'état d'urgence sanitaire est en vigueur au Québec depuis le 13 mars 2020 et qu'il n'a jamais été levé depuis;
- ✓ *Considérant* la nécessité de perpétuer une véritable démocratie dans nos institutions;
- ✓ *Considérant* les communications déficientes du ministère de l'Enseignement supérieur (MES) avec le corps étudiant ainsi que le manque de communication entre ce dernier et les associations étudiantes;
- ✓ *Considérant* que les activités sont suspendues de façon arbitraire et que les consignes sanitaires sont tout au mieux floues et contradictoires dans leurs applications. Menant à l'interdiction de nos activités syndicales pourtant plus sécuritaire sanitaire qu'une salle de classe sans ventilation, sans distanciations et parfois sans masques de la part du prof;
- ✓ *Considérant* la solidarité nécessaire entre le secteur collégial et tous les autres secteurs de l'éducation, notamment les secteurs secondaires, universitaires et de la formation des adultes;
- ✓ *Considérant* la gestion plus que pathétique de la pandémie par le ministre de l'Éducation, Jean François Roberge et par conséquent la dégradation substantielle des conditions d'enseignement dans les écoles primaires et secondaires;
- ✓ *Considérant* que la pandémie touche plus fortement les personnes à statut précaire ainsi que les personnes les plus vulnérables telles que les personnes sans domicile fixe et la population étudiante;
- ✓ *Considérant* l'inaction du gouvernement et plus particulièrement du ministère de la Santé et des services sociaux (M3S) en matière de santé mentale par l'absence de mesures de soutien dans les milieux scolaires et de manière générale pour l'accès rapide à un psychologue ou à du soutien psychologique de qualité;
- ✓ *Considérant* la dégradation du climat social et psychologique de la population étudiante au cours de la pandémie de COVID-19;
- ✓ *Considérant* l'inflation record au Québec et au Canada;
- ✓ *Considérant* que le salaire minimum était déjà nettement insuffisant pour vivre décemment;
- ✓ *Considérant* que le salaire minimum ne dépassera toujours pas les 15\$/h en 2022;
- ✓ *Considérant* que la population étudiante a été particulièrement touchée par les pertes d'emploi lors des vagues successives de confinement;
- ✓ *Considérant* que la contribution parentale est toujours incluse dans le calcul de l'aide financière aux études;
- ✓ *Considérant* que d'autres associations étudiantes ont adopté les demandes suivantes ou sont sur la voie de le faire;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM dénonce aussi la gestion par décret de la pandémie par le Gouvernement du Québec;**
- ❖ **Que l'AGECVM exige la publication des barèmes de gestion des mesures sanitaires, ainsi qu'un libre accès aux données permettant d'évaluer l'atteinte ou non des barèmes;**
- ❖ **Que l'AGECVM exige, elle aussi, la levée de l'état d'urgence dès que les hospitalisations auront atteint un taux raisonnable selon l'Institut national de la santé publique du Québec (INSPQ);**
- ❖ **Que l'AGECVM rejoigne l'exigence d'une mise sur pied d'une Table étudiante avec la ministre de l'Enseignement supérieur à laquelle seront invitées toutes les associations collégiales qui le souhaitent;**
- ❖ **Que l'AGECVM dénonce tout autant l'absence de cadre national sur l'enseignement à distance et en comodal (simultanément à distance et en ligne), ainsi que sur les accommodements à prévoir en cas d'absence due au COVID-19;**
- ❖ **Que l'AGECVM demande au M3S de réduire de manière substantielle le délai d'attente pour l'accès à un suivi psychologique régulier, que ce soit sur le campus ou hors campus;**
- ❖ **Que l'AGECVM exige un plan d'action clair du M3S relatif au soutien psychologique de la population générale et plus particulièrement, en coordination avec les ministères de l'Éducation et**



BUREAU EXÉCUTIF H22-08

de l'Enseignement supérieur, un plan d'action en soutien aux populations étudiantes de tous les ordres;

- ❖ Que l'AGECVM exige l'ajout de ressources en soutien psychosocial dans tout le système de santé ainsi qu'à l'intérieur du Cégep;
- ❖ Que l'AGECVM demande au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale de revoir l'augmentation du salaire minimum annoncée dans la Gazette officielle du Québec du 19 janvier 2022 pour la bonifier à au moins 15\$/h pour toutes les personnes concernées par l'article 3 du [Règlement sur les normes du travail](#) (chapitre N-1.1, r. 3) et 12,25\$/h pour toutes les personnes concernées par l'article 4 du règlement;
- ❖ Que l'AGECVM exige la prolongation du gel des loyers jusqu'au 30 juin 2023;
- ❖ Que l'AGECVM réitère ses revendications concernant le retrait de la contribution parentale dans le calcul de l'aide financière aux études et demande une bonification importante des bourses accordées;
- ❖ Que l'AGECVM apporte son soutien aux associations étudiantes qui souhaitent faire pression sur leurs établissements afin de faire adopter de telles mesures;
- ❖ Que l'AGECVM se coordonne avec les associations étudiantes ayant adopté les mêmes exigences afin de maximiser l'effet des moyens de pression;
- ❖ Que l'AGECVM, par le biais de ses instances, soit mandatée de convoquer une Assemblée générale spéciale de grève sur ces enjeux lorsqu'un certain momentum autour de ces exigences aura été atteint au sein de la communauté étudiante québécoise et que la coordination avec les autres associations sera suffisante.

Adopté par [consultation](#) Omnivox

R,A,S,

1.8 Bureau exécutif

Mis en dépôt

1. Postes vacants

a. Responsable à la Trésorerie

b. Responsable à la Pédagogie

Xavier Courcy-Rioux propose **Mathias Desilets** au poste de Responsable à la Pédagogie par intérim

Ari Pelletier appuie

Adoptée à l'unanimité

c. Responsable à la Mobilisation

Xavier Courcy-Rioux propose **Malika Fortin** au poste de Responsable à la Mobilisation par intérim

Ari Pelletier appuie

Adoptée à l'unanimité

2. Délégué-e-s

-

2.0 Affaires internes

2.1 T.C. [H22-05](#), 04 mai 2022 : préparation

Taha Boussaa propose, **comme présidium de la Table de concertation [H22-05](#), du mercredi 04 mai 2022, Malika Fortin** au secrétariat et Ari Pelletier à l'animation

Xavier Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

2.2 Sélection permanence A22 : suivi

Entrevues prévues le vendredi 29 avril et mardi 03 mai 2022

2.3 AGEnda 2022-2023 : [Choix graphiste](#) + [choix illustration](#) en cours

Concours graphiste en cours, Résultats lundi 02 mai 2022 au matin



BUREAU EXÉCUTIF H22-08

Taha Boussaa propose **que Pascale Thivierge informe nos membres sur ce vote pour le choix d'un.e graphiste (pour l'AGEnda 2022-2023) par le biais des réseaux sociaux**
Xavier Courcy-Rioux appuie
Adopté à l'unanimité

2.4 Débat démocratique avec L'Exilé

Pascale Thivierge propose que **Taha Boussaa convoque L'Exilé et ses membres pour un débat avec nos membres, organisé par le Bureau exécutif**
Xavier Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

2.5 Contrat de travail Minh

Taha Boussaa propose, **d'engager formellement Minh Duc Nguyen comme préposé à l'entretien de L'Exode [et du secrétariat de l'AGECVM au besoin] selon les modalités suivantes : paie hebdomadaire de 150,00 \$, jusqu'à la semaine du 16 mai 2022 incluse et éventuelle renégociation à la session Automne 2022**
Malika Fortin appuie
Adoptée à l'unanimité

3.0 Affaires externes

3.1 Interassociatif : rencontre samedi 23 avril 2022 – [Procès-verbal](#)

Xavier Courcy-Rioux s'occupe du suivi

3.2 Coalition soulèvement étudiant du Québec : suivi

R.A.S.

3.3 Projection Carré rouge sur Fond noir (5 mai 2022)

Cette projection aura lieu à la Cinémathèque québécoise le jeudi 05 mai 2022, à 17h30

Xavier Courcy-Rioux propose **que le Responsable à l'Information publicise cette projection de Carré Rouge sur Fond Noir, du 05 mai 2022, 17h00, à la Cinémathèque, au nom de l'AGECVM**

Ari Pelletier appuie
Adoptée à l'unanimité

Le Bureau exécutif propose de **mandater Xavier Courcy-Rioux, Secrétaire général, et Rebeckhah-Catrina Stewart, Responsable aux Affaires externes, pour prendre la parole au nom de l'AGECVM lors du débat post-projection, mandat à confirmer lors de la Table de concertation H22-05, du 04 mai 2022.**

Ari Pelletier appuie
Adoptée à l'unanimité

3.4 Documentaire 10 ans après (avec Santiago)

Ari Pelletier propose **que Xavier Courcy-Rioux vérifie les sources qui représentent l'asso**
Émilie Lebeau appuie
Adoptée à l'unanimité

Xavier Courcy-Rioux propose que l'AGECVM autorise Santiago Bertolino à suivre l'exécutif de l'AGECVM à long terme en vue de recueillir du matériel pour un prochain documentaire.

Malika Fortin appuie
Adoptée à l'unanimité

Cette proposition sera aussi présentée à la prochaine Table de concertation et ainsi qu'à la prochaine Assemblée générale pour consolidation du mandat



BUREAU EXÉCUTIF H22-08

4.0 Pédagogie : suivi

4.1 Nouveau cours d'éducation physique

Courriel du 11 avril 2022

De : El Masri Céline <celmasri@cvm.qc.ca>

Envoyé : 11 avril 2022 15:18

À : Moffatt Jacques-Olivier <jomoffatt@cvm.qc.ca>; Doré-Côté Annie adorecote@cvm.qc.ca

Cc : Fortin Chantale <CFORTIN@cvm.qc.ca>; Houle Annie ahoule@cvm.qc.ca

Objet : Nouveau cours en éducation physique

Bonjour, le département d'éducation physique souhaite ajouter un cours payant pour la session d'hiver 2023. Ce cours a été développé en collaboration avec le département de Gestion et intervention loisir dans le but de permettre aux étudiant.e.s d'expérimenter la gestion du risque. **Pour pouvoir le soumettre au CA de juin, il faudrait voir si l'Association étudiante donne son accord.** Par la suite, Annie Doré-Côté pourrait acheminer les informations en prévision du CA. Je joins à l'envoi les personnes concernées de l'encadrement scolaire pour les informer (il faudra créer le cours dans SOBEC).

Merci de m'en donner des nouvelles. Je demeure disponible si vous avez besoin de plus d'information.

Céline El Masri

Directrice adjointe des études et des ressources didactiques

Cégep du Vieux Montréal

514 982-3437 #2580

celmasri@cvm.qc.ca

Taha Boussaa propose **de proposer ce nouveau cours d'éducation physique au vote lors de la Table de concertation H22-05, du mercredi 04 mai 2022**

Malika Fortin appuie

Adoptée à l'unanimité

4.2 Soins infirmiers

Transfert des dossiers en cours - Soins Infirmiers

Louis-François Chénier André <Louis-Francois.Chenier-Andre@hotmail.com>

Lun 2022-04-25 11:46

À : AGE CVM SECRÉTARIAT <agecvm@hotmail.com>

Cc : taha boussaa <taha.boussaa@gmail.com>; courcyriouxxx@gmail.com <courcyriouxxx@gmail.com>

Bonjour,

Merci de transférer le présent courriel à qui de droit.

Devant la présente situation (ie: suspension de mon poste au sein du CRCSI, destitution du poste au BE), certains dossiers entamés ou nécessitant une intervention d'un.e représentant.e est nécessaire.

DOSSIER PRESSANT

Soins Inf 401 - bloc de stage 1 (périnatalité) - Travail Santé communautaire

Fonction assumée par: Président - CRCSI, Délégué aux affaires pédagogiques en soins infirmiers
J'ai reçu des plaintes de la part d'étudiant.e.s, car la remise de leur correction du travail de santé communautaire tarde énormément. Les étudiant.e.s ayant demandé une note se sont fait dire qu'elles devaient la recevoir la semaine dernière. Il avait été entendu avec les étudiant.e.s d'attendre la fin de la semaine avant d'entreprendre des démarches.

Les étudiant.e.s ne sont pas à l'aise d'aller voir la coordination.

La date de remise était le 15 mars 2022.

Des extensions de 72h avaient été remises à certain.e.s. étudiant.e.s.

Les étudiant.e.s nous sommes environ >26 jours post remise.

Voici les démarches proposées pour la présente situation:

1) Joindre la coordination de Soins Infirmiers (Mildred Dorismond ou Judeline Nicholas Milorme) aujourd'hui afin de leur faire part de la situation.

SVP, utiliser le dialogue.

2) Accorder un délais de 24h

3) Si aucune note n'est remise, faire suite avec la directrice Nathalie Martin.

DOSSIER EN COURS

Gestion efficace des plaintes - groupes de stage

Fonction assumée par: Délégué aux affaires pédagogiques en soins infirmiers

Description: En conséquence des événements survenus au début de la présente session, le système de gestion des plaintes n'est pas adapté à la réalité de soins infirmiers. Si un.e étudiant.e fait une plainte et que celle-ci est retenue ou en cours d'analyse, l'étudiant.e peut se retrouver dans un groupe de stage évalué.e par l'enseignant.e concerné, car personne n'a accès aux nom des plaignant.e.s.

La problématique vient du fait que: les groupes de stages sont déterminés à la première semaine de la session par la cheffe d'équipe de la session, les groupes sont par la suite envoyés à la coordination de soins infirmiers (Mildred Dorismond) afin qu'elle puisse envoyer la liste aux milieux de stage (Doit être envoyé 2 semaines avant le début des stages, selon les exigences des milieux). Or les plaintes sont reçues par MC Buisson, considérées et transférées à Nathalie Martin. Or la direction ne peut fournir le nom des élèves plaignant.e à la coordination sans leur accord.

Le problème a été adressé avec la coordination de soins infirmiers (Mildred Dorismond) en début de session, puis avec Marie-Christine Buisson.

Suite avec Marie-Christine Buisson, des pistes de solutions ont été apportées: ajouter un formulaire de consentement à partager le nom des plaignant.e vs accusé à la coordination de soins infirmiers.

Gestion efficace des plaintes - diriger vers ressources adéquates

Fonction assumée par: Président - CRCSI, Délégué aux affaires pédagogiques en soins infirmiers

Description: La session dernières, certaines plaintes ont été négligées/ pas complètement considérées. Les plaignant.e.s n'ont pas toutes été rencontrés. Certaines personnes qui auraient bénéficié de se faire référer vers des ressources et une simple rencontre avec quelqu'un ayant les compétences aurait été prolifique.

Marie-Christine Buisson a été rencontré à ce sujet.

Chaque plainte sera lue et considéré.

Les étudiant.e.s plaignant.e.s se feront recommander une rencontre avec un des services du cegep (ex: TS).

Un suivi est nécessaire pour ce dossier.

Difficulté en français, ressources interculturelle et écriture de plaintes

Fonction assumée par: Président - CRCSI

Description: Avec les plaintes déposés au cours de la dernière année, il a été observé que la qualité de la langue du/de la plaignant.e peut affecter sa réception. La plus part des plaignant.e.s sont racisés et beaucoup présente des difficultés en français, car ce n'est pas leur langue maternelle.

En plus du manque de confiance envers le système institutionnel et surtout par peur de représailles, il est important de créer un lien de confiance avec les étudiant.e.s racisé.e.s du programme.

La composante culturelle est indéniable et doit être considérée.

Le service d'interculturel semble avoir nombre limité d'heures avec le/la plaignant.e racisé.e, Marie-Christine Buisson doit valider.

Les pistes de solutions suivantes ont été amenées:

- Recommander à Étienne (secrétaire permanent de l'AGECVM) pour la rédaction.

--> Problématique: Une salle de rencontre individuelle devrait être disponible, car l'environnement des bureaux de l'AGECVM n'offrent pas l'intimité nécessaire à la rédaction efficace d'une plainte,

- Référer à TS pour aider à l'écriture une fois le temps avec l'interculturel écoulé.

Une rencontre avec le service interculturel serait pertinente.

Un suivi est nécessaire pour ce dossier.

DOSSIERS À SURVEILLER

Covid, grève et stages

Fonction assumée par: Président - CRCSI, Délégué aux affaires pédagogiques en soins infirmiers



BUREAU EXÉCUTIF H22-08

Description: En raison des grèves, le nombre de jours de stage pour le bloc 2 (toutes les sessions) a été affecté. Les jours de stages ne seront pas repris. Cela a réduit le nombre total de jours de stage pour le bloc 2. Certain.e.s ont perdu 25% de leurs stages.

Un suivi est nécessaire auprès de ces étudiant.e.s pour qui le bloc 2 était sommatif et qui sont en échec.

Par ailleurs, certaines éclosions de COVID ont lieu, des jours de stages seront manqués, certains repris mais non sur le milieu. Certains compétences doivent se faire exclusivement en stage. Un suivi pourrait être nécessaire.

Comité des finissant.e.s en soins infirmiers H2022

Fonction assumée par: CRCSI

Description: Considérant la suspension temporaire de mon poste au sein du CRCSI, le comité n'est officiellement plus fonctionnel. Les finissant.e.s auront des activités et auront besoin de fonds dans les prochaines semaines.

Modification de notes et révision de notes

Fonction assumée par: Président - CRCSI, Délégué aux affaires pédagogiques en soins infirmiers

Description: Les 2ièmes blocs de stage sont terminés et notes d'examens de mi-session viennent de tomber. De potentielles demandes de modification de note pourraient avoir lieu dans la/les prochaines semaines.

Plainte pédagogique collective - 401

Fonction assumée par: Président - CRCSI, Délégué aux affaires pédagogiques en soins infirmiers

Description: Une plainte collective pour non respect de la PIEA (10.2), car la charge de travail n'est pas équitablement répartie sur la session.

Dossier à suivre.

Certains autres dossiers informels sont en cours.
Pour plus d'information, prendre un RDV avec moi.

Cordialement,

Louis-François Chénier-André

Point d'info : ce mail sera transféré au nouveau Responsable à la Pédagogie

5.0 Mobilisation

5.1 Ateliers / Conférences d'organisme militants : suivi

Malika Fortin propose **de mettre ce point Ateliers et conférences d'organismes militants jusqu'à la prochaine session A22**

Ari Pelletier appuie

Adoptée à l'unanimité

5.2 G.G.I.

R.A.S.

5.3 Plan Mobilisation A22

Xavier Courcy-Rioux propose **le plan de mobilisation suivant pour la session A22**

Plan mobilisation A22

- **Recrutement**
 - **Soirée recrutement**
 - **Kiosque et tournée de classe de recrutement lors de la première semaine de la session.**
- **Séance d'information sur le fonctionnement de l'AGECVM, code Morin et l'importance de la présence aux instances.**
 - **12 septembre 18h30 à l'exode**
 - **29 septembre 18h30 à l'exode**
- **Formation mobilisation et sécurité en manif (Mère d'Émilie)**
 - **21 septembre 15h30 à l'exode**
 - **27 septembre 18h30 à l'exode**



BUREAU EXÉCUTIF H22-08

- **Rencontre de mobilisation chaque jeudi (18h30)**
 - **Affiches dans le cégep**
 - **Présence en ligne**
- **Début des tournées de classe pour la mobilisation**
 - **14 septembre**
 - **Sensibilisation à la grève**
 - **Code Morin**
 - **Kiosque 'permanent' au 3^e**
- **Grève du 27 (23) septembre**
- **Création d'un calendrier de mobilisation et de grève à distribuer**
 - **Activités de mob disponibles pour tou.tes**
 - **Plan de la grève**
 - **AG de grève le 16 septembre pour le 23/30 (à voir)**
 - **AG de grève le 6 octobre**
 - **Instauration d'une AG des grévistes pour les reconductions de grèves (comme prévu par la charte)**
- **Créer des liens avec d'autres associations étudiantes (cégep et université)**
 - **Invitation de se joindre à la GGI**
 - **Appel national à la GGI**
 - **Discussion avec la CSEQ, l'Interassociatif, etc.**

Ari Pelletier appuie
Adoptée à l'unanimité

6.0 Affaires socioculturelles

6.1 Soirée sensibilisation sur l'Ukraine

Voir point 1.6

Taha Boussaa propose **que Malika Fortin, Responsable à la Mobilisation, et Ari Pelletier, Responsable aux Affaires socioculturelles, organise une soirée de sensibilisation sur la situation en Ukraine, ainsi qu'une exposition photo à son initiative. Tous les produits générés lors de cette soirée seront ensuite transférés à Christopher Gyorffy**

Pascale Thivierge appuie
Adoptée à l'unanimité

Taha Boussaa propose **de présenter à la Table de concertation H22-05, du 04 mai 2022 une deuxième demande pour un budget [à prendre sur le poste budgétaire de Mobilisation] à allouer à Christopher Gyorffy pour son travail de terrain en Hongrie**

Ari Pelletier appuie
Adoptée à l'unanimité

6.2 Party fin de session

R.A.S.

7.0 Information

R.A.S.

8.0 Affaires diverses

8.1 Souper Bureau exécutif + Permanence

Xavier Courcy-Rioux propose **de reconduire l'expérience de la tradition du souper Bureau exécutif avec permanence**

Ari Pelletier appuie
Adoptée à l'unanimité

9.0 Levée



BUREAU EXÉCUTIF H22-08

Rebeckah-Catrina Stewart propose la **levée du Bureau exécutif [H22-08](#) du 28 avril 2022**
Émilie Lebeau appuie
Adoptée à l'unanimité

Fédération des caisses Desjardins - AccèsD Affaires

Ordre de transfert de fonds - Relevé

Expéditeur

Nom : ASSOCIATION GENERALE ETUDIANTE DU CEGEP DU VIEUX-MONTREAL
(AGECVM)
Adresse : 255 RUE ONTARIO EST
MONTREAL
Québec, Canada
H2X1X6
Institution financière : 815 - 30008
N° de compte : 0227834-EOP

Description de l'opération

Devise du compte : CAD
Montant débité : 2 072.19 CAD
Frais de transfert : * 15.00 CAD
Montant total débité : * 2 087.19 CAD
Taux de change : 1.38146

Expédition

Date : 05 MAI 2022
Heure : 09:03:04

N° de confirmation : 12509-1NBES
Type de paiement : SWIFT
Devise du paiement : EUR

Montant expédié : 1 500.00 EUR

Bénéficiaire

Nom : Christopher Gyorffy
Adresse : Boszormenyi ut 36
Buadpest
Pest, Hongrie
1126
Objet du paiement : Comme convenu
N° de compte : LT913250048280794242
Institution financière : REVOLUT PAYMENTS UAB
JOGALIOS STREET 9
VILNIUS
Hongrie
LT-01116

* Ces frais seront débités directement de votre compte ou, le cas échéant, réglés selon les modalités de votre entente établie avec votre caisse ou votre forfait transactionnel. Des frais additionnels pourraient être prélevés par les correspondants sur le montant transféré.

Plan d'action H22

Assurer une transition du savoir entre les exécutifs de l'AGECVM

- ✓ *Considérant* la durée moyenne d'études au CVM d'un.e étudiant.e.s;
- ✓ *Considérant* que de nombreuses règles et dispositions sont votée au fils des sessions par la TC et l'AG sur le déroulement de nos procédures administratives;
- ✓ *Considérant* que les exécutifs doivent être au courant des mandats et règles pour pouvoir s'assurer que les membres soient informés de ces derniers et qu'ils puissent être appliqués;
- ❖ **Que le Bureau Exécutif mette en place un cahier qui sera appelé "Carnet de transition";**
- ❖ **Que ce carnet indique les démarches que l'exécutif doit réaliser dans le cadre de leurs mandats et travail;**
- ❖ **Que ce carnet répertorie les mandats qui doivent être réalisés à chaque session;**
- ❖ **Que ce carnet répertorie les tâches et responsabilités précises des exécutifs (signataires, listes des clés, etc.)**
- ❖ **Que ce carnet rappelle les mandats qui doivent être respectées en permanence (Respects des identités de genres, mandats de méfiances, etc.)**

Plan d'action H22 – Assurer une transition du savoir entre les exécutifs de l'AGECVM

Forum numérique H22-01 (02 février 2022)



Plan d'action H22

2023-Rénovations 3^{ème} étage : s'assurer que les revendications de l'AGECVM soient entendues par la Direction du CVM

- ✓ *Considérant* le mandat voté en Assemblée générale [A21-01](#);
- ✓ *Considérant* les démarches qui ont été réalisés à ce propos et la liste de revendications qui a été écrite en réponse sur le plan actuel proposé;
- ✓ *Considérant* notre objection sur le plan actuel proposé pour le troisième étage;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM transmette à la Direction la liste des [revendications](#) sur le réaménagement du 3^{ème} étage présentée par le Bureau exécutif, après consultation du Comité de négociation de l'Association;**
- ❖ **Que le Bureau exécutif entame des pourparlers, s'il y a lieu, avec la Direction et tienne au courant le Comité de négociation de l'avancée des démarches;**
- ❖ **Que la liste de nos demandes puisse être mise à jour;**
- ❖ **Que la Table de concertation, si une Assemblée générale n'a pas été convoquée, puisse approuver un accord à un nouveau plan de réaménagement du 3^{ème} étage, s'il y a lieu;**
- ❖ **Que l'AGECVM, en accord avec le mandat voté en Assemblée générale [A21-01](#), entame des moyens de pressions pour s'assurer que notre voix et nos besoins soient entendus par la Direction;**

Plan d'action A21 – Rénovations 2023 3^{ème} étage CVM : s'assurer que les revendications de l'AGECVM soient entendues par la Direction du CVM
Forum numérique H22-01 (02 février 2022)



Plan d'action H22

10^{ème} anniversaire de la grève de 2012

- ✓ *Considérant* les grèves illimitées votées et tenues en 2012;
- ✓ *Considérant* nos demandes et mandats jamais réalisés dans le cadre de la lutte pour la gratuité scolaire;
- ✓ *Considérant* que cela va maintenant faire 10 ans que nos demandes et nos besoins à ce propos sont ignorés;
- ✓ *Considérant* nos positions contre la marchandisation de l'éducation;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM organise des événements pour rappeler à la communauté étudiante nos luttes que nous avons menées et que nous mènerons encore;**
- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que nos voix soient à nouveau entendues quant à nos revendications;**
- ❖ **Que l'anniversaire des 10 ans de 2012 ne soit pas récupérés par d'autres acteurs extérieurs;**
- ❖ **Que le gouvernement de la CAQ soit conscient que les étudiant.e.s se battent encore pour une gratuité scolaire et que, à cela, s'ajoute nos autres luttes intersectionnelles;**

Plan d'action H22 – 10^{ème} anniversaire de la grève de 2012

Forum numérique H22-01 (02 février 2022)



Plan d'action H22

Exigences de l'AGECVM vis à vis de la gestion de la pandémie

- ✓ Considérant la situation sanitaire actuelle;
- ✓ Considérant la gestion « par réaction » du gouvernement Legault à la pandémie de COVID-19;
- ✓ Considérant le manque de transparence du Gouvernement dans la gestion de la crise;
- ✓ Considérant que l'état d'urgence sanitaire est en vigueur au Québec depuis le 13 mars 2020 et qu'il n'a jamais été levé depuis;
- ✓ Considérant la nécessité de perpétuer une véritable démocratie dans nos institutions;
- ✓ Considérant les communications déficientes du ministère de l'Enseignement supérieur (MES) avec le corps étudiant ainsi que le manque de communication entre ce dernier et les associations étudiantes;
- ✓ Considérant que les activités sont suspendues de façon arbitraire et que les consignes sanitaires sont tout au mieux floues et contradictoires dans leurs applications. Menant à l'interdiction de nos activités syndicales pourtant plus sécuritaire sanitaire qu'une salle de classe sans ventilation, sans distanciations et parfois sans masques de la part du prof;
- ✓ Considérant la solidarité nécessaire entre le secteur collégial et tous les autres secteurs de l'éducation, notamment les secteurs secondaires, universitaires et de la formation des adultes;
- ✓ Considérant la gestion plus que pathétique de la pandémie par le ministre de l'Éducation, Jean François Roberge et par conséquent la dégradation substantielle des conditions d'enseignement dans les écoles primaires et secondaires;
- ✓ Considérant que la pandémie touche plus fortement les personnes à statut précaire ainsi que les personnes les plus vulnérables telles que les personnes sans domicile fixe et la population étudiante;
- ✓ Considérant l'inaction du gouvernement et plus particulièrement du ministère de la Santé et des services sociaux (M3S) en matière de santé mentale par l'absence de mesures de soutien dans les milieux scolaires et de manière générale pour l'accès rapide à un psychologue ou à du soutien psychologique de qualité;
- ✓ Considérant la dégradation du climat social et psychologique de la population étudiante au cours de la pandémie de COVID-19;
- ✓ Considérant l'inflation record au Québec et au Canada;
- ✓ Considérant que le salaire minimum était déjà nettement insuffisant pour vivre décemment;

Plan d'action H22 – Exigences de l'AGECVM vis-à-vis de la gestion de la pandémie

Forum numérique H22-01 (02 février 2022)



- ✓ Considérant que le salaire minimum ne dépassera toujours pas les 15\$/h en 2022;
- ✓ Considérant que la population étudiante a été particulièrement touchée par les pertes d'emploi lors des vagues successives de confinement;
- ✓ Considérant que la contribution parentale est toujours incluse dans le calcul de l'aide financière aux études;
- ✓ Considérant que d'autres associations étudiantes ont adopté les demandes suivantes ou sont sur la voie de le faire;
 - ❖ **Que l'AGECVM dénonce aussi la gestion par décret de la pandémie par le Gouvernement du Québec;**
 - ❖ **Que l'AGECVM exige la publication des barèmes de gestion des mesures sanitaires, ainsi qu'un libre accès aux données permettant d'évaluer l'atteinte ou non des barèmes;**
 - ❖ **Que l'AGECVM exige, elle aussi, la levée de l'état d'urgence dès que les hospitalisations auront atteint un taux raisonnable selon l'Institut national de la santé publique du Québec (INSPQ);**
 - ❖ **Que l'AGECVM rejoigne l'exigence d'une mise sur pied d'une Table étudiante avec la ministre de l'Enseignement supérieur à laquelle seront invitées toutes les associations collégiales qui le souhaitent;**
 - ❖ **Que l'AGECVM dénonce tout autant l'absence de cadre national sur l'enseignement à distance et en comodal (simultanément à distance et en ligne), ainsi que sur les accommodements à prévoir en cas d'absence due au COVID-19;**
 - ❖ **Que l'AGECVM demande au M3S de réduire de manière substantielle le délai d'attente pour l'accès à un suivi psychologique régulier, que ce soit sur le campus ou hors campus;**
 - ❖ **Que l'AGECVM exige un plan d'action clair du M3S relatif au soutien psychologique de la population générale et plus particulièrement, en coordination avec les ministères de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, un plan d'action en soutien aux populations étudiantes de tous les ordres;**
 - ❖ **Que l'AGECVM exige l'ajout de ressources en soutien psychosocial dans tout le système de santé ainsi qu'à l'intérieur du Cégep;**

Plan d'action H22 – Exigences de l'AGECVM vis-à-vis de la gestion de la pandémie

Forum numérique H22-01 (02 février 2022)



- ❖ Que l'AGECVM demande au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale de revoir l'augmentation du salaire minimum annoncée dans la Gazette officielle du Québec du 19 janvier 2022 pour la bonifier à au moins 15\$/h pour toutes les personnes concernées par l'article 3 du [Règlement sur les normes du travail](#) (chapitre N-1.1, r. 3) et 12,25\$/h pour toutes les personnes concernées par l'article 4 du règlement;
- ❖ Que l'AGECVM exige la prolongation du gel des loyers jusqu'au 30 juin 2023;
- ❖ Que l'AGECVM réitère ses revendications concernant le retrait de la contribution parentale dans le calcul de l'aide financière aux études et demande une bonification importante des bourses accordées;
- ❖ Que l'AGECVM apporte son soutien aux associations étudiantes qui souhaitent faire pression sur leurs établissements afin de faire adopter de telles mesures;
- ❖ Que l'AGECVM se coordonne avec les associations étudiantes ayant adopté les mêmes exigences afin de maximiser l'effet des moyens de pression;
- ❖ Que l'AGECVM, par le biais de ses instances, soit mandatée de convoquer une Assemblée générale spéciale de grève sur ces enjeux lorsqu'un certain momentum autour de ces exigences aura été atteint au sein de la communauté étudiante québécoise et que la coordination avec les autres associations sera suffisante.

Plan d'action H22 – Exigences de l'AGECVM vis-à-vis de la gestion de la pandémie

Forum numérique H22-01 (02 février 2022)



Assurances collectives – AMF

Campagne contre l'AMF et ses décisions malhonnêtes de s'attaquer à nos droits syndicaux

- ✓ *Considérant que cela fait presque 8 ans maintenant que l'AMF refuse d'accepter que les associations étudiantes puissent avoir des assurances collectives;*
 - ✓ *Considérant que nos assurances collectives sont légalement traitées par l'ASEQ et Desjardins;*
 - ✓ *Considérant que la [loi 32](#) (sur les Associations étudiantes) nous donne pleinement le droit syndical de percevoir des cotisations, dûment votées, auprès de nos membres;*
 - ✓ *Considérant que l'AMF est conscient de l'existence de la loi 32 mais préfère l'ignorer au complet ainsi que toutes les lois qui concernent les associations étudiantes;*
 - ✓ *Considérant que l'AMF souhaite nous retirer dès la session hiver 2022 nos assurances collectives (voir [lettre](#) à Desjardins sécurité financière du 21 décembre 2021), ce qui sous-entend que l'AMF veut nous retirer des droits syndicaux inscrits dans la loi;*
 - ✓ *Considérant qu'aucun membre du cabinet du gouvernement n'a demandé cette procédure ni l'Assemblée nationale et que c'est bien un fonctionnaire non-élu qui s'est lancé dans une croisade de mauvaise foi contre les associations étudiantes;*
-
- ❖ **Que l'AGECVM se mobilise contre cette attaque envers nos droits syndicaux;**
 - ❖ **Que l'AGECVM fasse partie du Comité coordonnateur de la campagne contre l'AMF, mis en place par l'ASEQ;**
 - ❖ **Que l'AGECVM, en solidarité avec les autres associations, se mobilise et fasse connaître publiquement notre opposition;**
 - ❖ **Que l'AGECVM entame une escalade de moyens de pressions, s'il le faut;**
 - ❖ **Que l'AGECVM envisage et entame des poursuites judiciaires, s'il le faut**

Assurances collectives : Campagne contre l'AMF et ses décisions malhonnêtes de s'attaquer aux droits syndicaux de l'AGECVM

Forum numérique H22-01 (02 février 2022)



Québec, le 7 avril 2022

Monsieur Taha Boussaa
Responsable général de l'AGE du Cégep du Vieux Montréal

**Objet : Assurances collectives offertes aux étudiants membres d'associations étudiantes –
Lancement du processus de consultation**

Monsieur,

La présente donne suite à l'annonce de l'Autorité des marchés financiers (l'« Autorité ») publiée le 9 février dernier concernant la mise en place d'un processus de consultation et de réexamen du cadre légal entourant les produits d'assurance collective souscrits par les associations étudiantes. Dans cette même veine, l'Autorité a également annoncé qu'elle suspendait les mesures exigées des assureurs pour septembre 2022, et a demandé à ces derniers de sursoir à toute décision et ce, tant que le gouvernement n'aura pas annoncé ses intentions au terme du rapport que l'Autorité remettra au ministre des Finances.

Nous avons rencontré certains représentants d'associations étudiantes le 18 mars dernier afin de valider en amont l'approche et être à l'écoute des préoccupations potentielles à l'égard du processus que nous envisageons utiliser.

Nous désirons par la présente partager avec l'ensemble des associations étudiantes le résultat de ces échanges préliminaires, afin qu'elles disposent de la même information et puissent, le cas échéant, nous faire part de commentaires ou besoins particuliers additionnels que nous devrions prendre en compte.

Notre intention est de lancer officiellement le processus par la publication d'un document de consultation au cours du mois de juin 2022, qui décrirait sommairement le fonctionnement du régime actuel et qui poserait des questions ouvertes. L'Autorité souhaite que cet exercice de consultation soit rigoureux, objectif et transparent et qu'il permette de recueillir les points de vue de l'ensemble des parties intéressées. À cette fin, et à la lumière des commentaires entendus lors de la rencontre du 18 mars dernier, la période allouée pour recevoir les commentaires par écrit s'étendrait jusqu'à la mi-octobre 2022, afin de tenir compte des calendriers scolaires propres aux divers établissements d'enseignement et de la période estivale.

Nous vous invitons donc à participer à ce processus de consultation et à nous soumettre par écrit vos commentaires, vos préoccupations et vos propositions. Vous pouvez vous regrouper avec d'autres associations pour nous faire part de recommandations communes. Vous pouvez également vous adresser à nous individuellement. L'important pour l'Autorité est de s'assurer que toutes les associations, à titre de parties prenantes importantes dans ce dossier, aient l'occasion de s'exprimer et de choisir la façon dont elles sont le plus à l'aise de le faire. Votre apport et votre collaboration sont essentiels afin que nous puissions identifier des pistes de solutions pérennes à soumettre à la considération du gouvernement.

Accepter mes meilleures salutations.



Philippe Lebel, avocat
Secrétaire et directeur général des affaires juridiques

c.c. Jonathan Desroches, président de l'Union étudiante du Québec
Samuel Vaillancourt, président de la Fédération étudiante collégiale du Québec
Hadrien Chénier-Marais, président de la Fédération des associations étudiantes universitaires québécoises en éducation permanente

EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL

Assemblée générale – AG/467

Réunion tenue mercredi 11 mai 2022

AG/467.9 – Urgence climatique – journée institutionnelle

- Considérant** l'importance de la crise climatique et environnementale;
- Considérant** le manque d'ambition des gouvernements et leur incapacité à atteindre leurs propres cibles environnementales;
- Considérant** les constats alarmants du dernier rapport du GIEC (Groupe intergouvernemental d'experts sur l'évolution du climat), rendu public le 28 février;
- Considérant** la recommandation « La planète en grève » adoptée par le conseil fédéral de la FNEEQ-CSN en mai 2019;
- Considérant** la recommandation « Environnement – Urgence climatique » adoptée par le conseil fédéral de la FNEEQ-CSN en mai 2022;
- Considérant** les revendications appuyées par la jeunesse étudiante, des syndicats de la FNEEQ et le collectif Travailleuses et travailleurs pour la justice climatique (TJC);
- Considérant** la tenue des élections générales au Québec le 2 octobre prochain;
- Considérant** l'importance des enseignantes et enseignants dans l'éducation de citoyennes et citoyens responsables;
- Considérant** le principe de diversité des tactiques;
- Considérant** la journée institutionnelle organisée par la communauté collégiale le 27 septembre 2019 ainsi que son succès;

Il est proposé que

L'assemblée générale appuie la réédition d'une journée institutionnelle de mobilisation pour le climat à l'automne 2022;

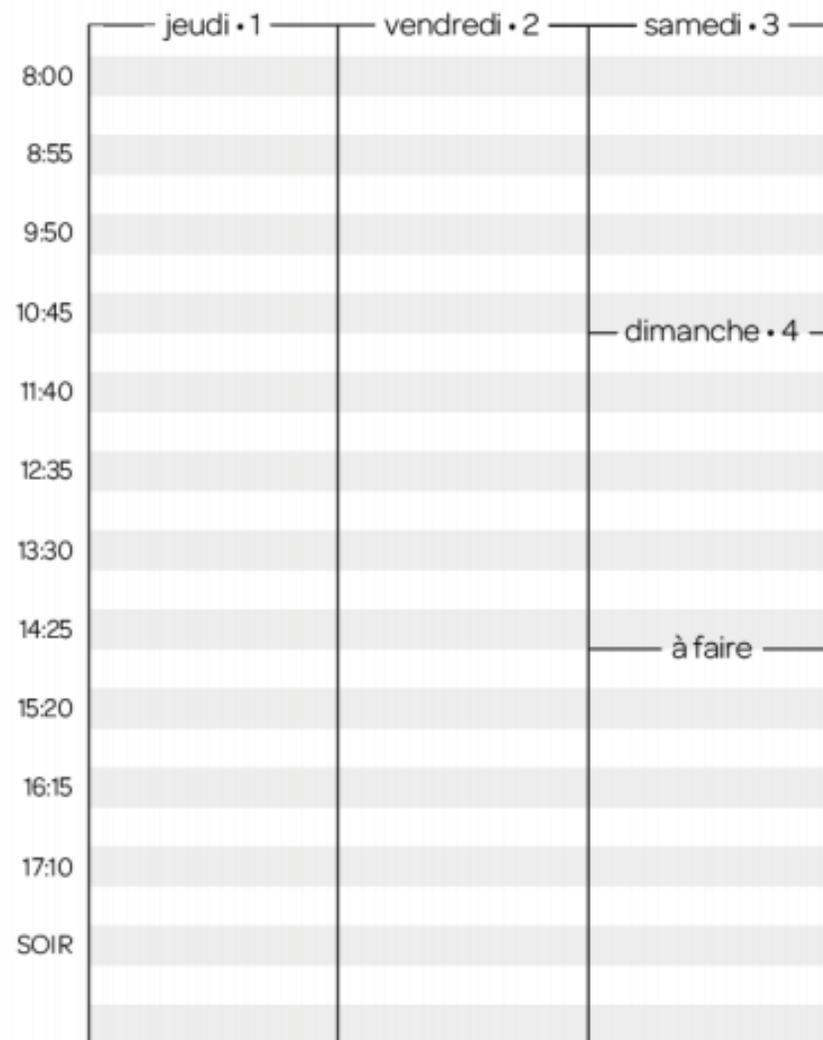
1. L'assemblée générale mandate ses représentant-es pour transmettre sa position à la direction du collège;
2. L'assemblée générale mandate ses représentant-es pour collaborer avec les autres syndicats du cégep et avec l'association étudiante à l'organisation de cette journée institutionnelle; le cas échéant;
3. L'assemblée générale mandate ses représentant-es au Comité d'action et de concertation en environnement (CACE) afin de s'impliquer activement dans l'organisation de cette journée institutionnelle; le cas échéant;
4. L'assemblée générale mandate ses représentant-es au Comité exécutif pour soutenir les membres du CACE dans le cadre de l'organisation de cette journée institutionnelle le cas échéant, notamment en faisant un appel aux membres à les soutenir.

Adopté à l'unanimité.

AGenda 2022-2023 : Graphistes : Résultats (18 mai 2022)

134 votes

août 2022 • semaine 1



1

Élodie Lorimier : 8 (6,00 %)

Bureau exécutif H22-08 DU 19 MAI 2022

Semaine **03**

2022
septembre

| Lundi 05 | Mardi 06 | Mercredi 07 |
|--------------------|-----------------|--------------------|
| <i>Congé ferié</i> | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| Jeudi 08 | Vendredi 09 | Samedi 10 |
|-----------------|--------------------|--------------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | Dimanche 11 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Laïka Baril : 1 (0,7 %)

29 Lundi

30 Mardi

31 Lundi

1 Jeudi

2 Vendredi

3 Samedi

| | | |
|-------|-------|-------|
| 8h00 | 8h00 | 8h00 |
| 8h55 | 8h55 | 8h55 |
| 9h50 | 9h50 | 9h50 |
| 10h45 | 10h45 | 10h45 |
| 11h40 | 11h40 | 11h40 |
| 12h35 | 12h35 | 12h35 |
| 13h30 | 13h30 | 13h30 |
| 14h25 | 14h25 | 14h25 |
| 15h20 | 15h20 | 15h20 |
| 16h15 | 16h15 | 16h15 |
| 17h10 | 17h10 | 17h10 |
| 18h00 | 18h00 | 18h00 |

| | |
|-------|-------|
| 8h00 | 8h00 |
| 8h55 | 8h55 |
| 9h50 | 9h50 |
| 10h45 | 10h45 |
| 11h40 | 11h40 |
| 12h35 | 12h35 |
| 13h30 | 13h30 |
| 14h25 | 14h25 |
| 15h20 | 15h20 |
| 16h15 | 16h15 |
| 17h10 | 17h10 |
| 18h00 | 18h00 |

4 Dimanche

NOTES

| | | | | | | |
|----|----|----|----|----|----|----|
| L | M | M | J | V | S | D |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | |

Rosalie Lemire : 27 (20,1 %)

JUIN

semaine 13

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 |

06

LUNDI

09

JEUDI

07

MARDI

10

VENDREDI

08

MERCREDI

11

SAM

12

DIM

4

Marion Beylich : 6 (4,5 %)

Bureau exécutif H22-08 DU 19 MAI 2022

| | | | | | | | |
|-------------|--|----------|--|-------------|--|-----------|--|
| lundi 22 | | mardi 23 | | vendredi 26 | | samedi 27 | |
| 8h00 | | | | 8h00 | | | |
| 8h55 | | | | 8h55 | | | |
| 9h50 | | | | 9h50 | | | |
| 10h45 | | | | 10h45 | | | |
| 11h40 | | | | 11h40 | | | |
| 12h35 | | | | 12h35 | | | |
| 13h30 | | | | 13h30 | | | |
| 14h25 | | | | 14h25 | | | |
| 15h20 | | | | 15h20 | | | |
| 16h15 | | | | 16h15 | | | |
| 17h10 | | | | 17h10 | | | |
| mercredi 24 | | jeudi 25 | | dimanche 28 | | notes | |
| 8h00 | | | | 8h00 | | | |
| 8h55 | | | | 8h55 | | | |
| 9h50 | | | | 9h50 | | | |
| 10h45 | | | | 10h45 | | | |
| 11h40 | | | | 11h40 | | | |
| 12h35 | | | | 12h35 | | | |
| 13h30 | | | | 13h30 | | | |
| 14h25 | | | | 14h25 | | | |
| 15h20 | | | | 15h20 | | | |
| 16h15 | | | | 16h15 | | | |
| 17h10 | | | | 17h10 | | | |

Patrick Deschênes & Lorianne Tassé-Messier : 27 (20,1 %)

Bureau exécutif H22-08 DU 19 MAI 2022

SEMAINE 03

SEPTEMBRE 2022

LUNDI Fête du Travail - Congé férié 05

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

JEUDI 08

| Examens | Devoirs | Autres |
|---------|---------|--------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

MARDI 06

| Examens | Devoirs | Autres |
|---------|---------|--------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

VENDREDI 09

| Examens | Devoirs | Autres |
|---------|---------|--------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

MERCREDI 07

| Examens | Devoirs | Autres |
|---------|---------|--------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

SAMEDI 10 DIMANCHE 11

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

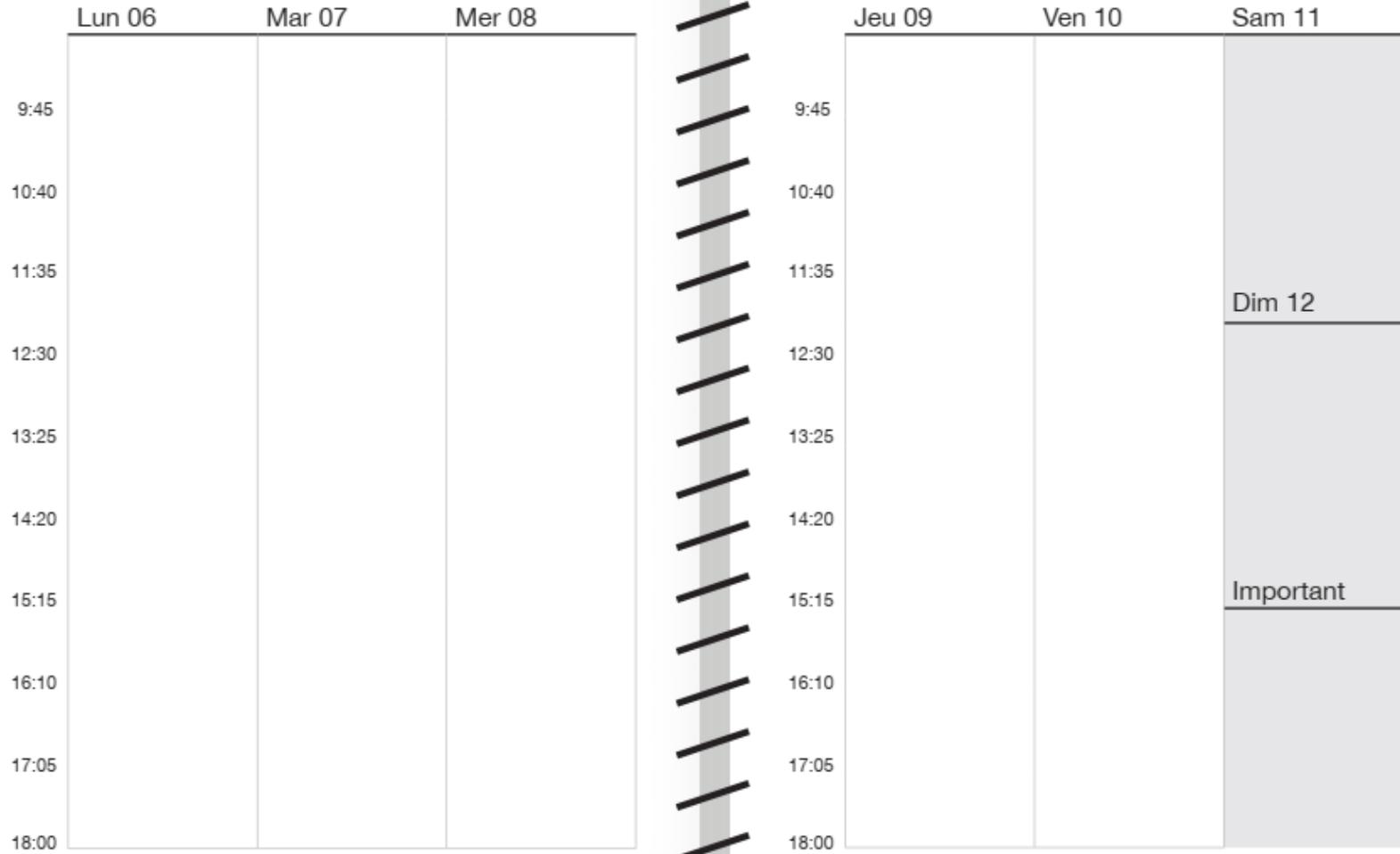
Laïka Baril : 1 (0,7 %)

7

Juin

semaine 13

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 |



9

Marion Beylich : 4 (3 %)

Bureau exécutif H22-08 DU 19 MAI 2022



Septembre 2022

Semaine 2

| | Lundi 5 | Mardi 6 | Mercredi 7 | Jeudi 8 | Vendredi 9 | Samedi 10 |
|-------|---------|---------|------------|---------|------------|-------------|
| 8h00 | Férié | | | | | Dimanche 11 |
| 8h55 | | | | | | |
| 9h50 | | | | | | |
| 10h45 | | | | | | |
| 11h40 | | | | | | |
| 12h35 | | | | | | |
| 13h30 | | | | | | |
| 14h25 | | | | | | |
| 15h20 | | | | | | |
| 16h15 | | | | | | |
| 17h10 | | | | | | |
| | | | | | | |

Notes

Notes



10

Sophie L'Anglais : 1 (0,7 %)

Bureau exécutif H22-08 DU 19 MAI 2022



SEMAINE 03



SEPTEMBRE 2022

LUNDI

Fête du Travail - Congé férié

05

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

JEUDI

08

| Examens | Devoirs | Autres |
|---------|---------|--------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

MARDI

06

| Examens | Devoirs | Autres |
|---------|---------|--------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

VENDREDI

09

| Examens | Devoirs | Autres |
|---------|---------|--------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

MERCREDI

07

| Examens | Devoirs | Autres |
|---------|---------|--------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

SAMEDI

10

DIMANCHE

11

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |



15

Laïka Baril : 7 (5,2%)

SEPTEMBRE

S.1

LUNDI 5 FÊTE DU TRAVAIL
.....
.....
.....
.....
.....
.....

MARDI 6
.....
.....
.....
.....
.....
.....

MERCREDI 7
.....
.....
.....
.....
.....
.....

JEUDI 8
.....
.....
.....
.....
.....
.....

VENDREDI 9
.....
.....
.....
.....
.....
.....

SAMEDI 10
.....
.....
.....
.....
.....
.....

DIMANCHE 11
.....
.....
.....
.....
.....
.....

NOTES
.....
.....
.....
.....
.....
.....

À FAIRE

Kassandra Bertrand-Massé : 11 (8,2 %)

Couvertures : Syndicalisme de combat

| | | |
|---------------------------|-----------|-----------------------------|
| Renault, Michaëlle | 99 | Option 1 – 500,00 \$ |
| Hovens, Maïka | 53 | Option 6 |
| Jolicoeur, Alexandre | 28 | Option 4 |
| Loriot, Éloïse | 26 | Option 2 |
| Castaño, Sarah | 22 | Option 3 |
| AUCUNE | 11 | Option 7 |
| L'Anglais, Sophie | 3 | Option 5 |

Thèmes mensuels

Août 2022 : Revendiquer la fin de la 'démocratie' libérale bourgeoise

| | | |
|-----------------|------------|-----------------|
| AUCUNE | 102 | Option 2 |
| Duchesne, Clara | 91 | Option 1 |

Septembre 2022 : Revendiquer la décolonisation du (soi-disant) Canada

| | | |
|-----------------------------|------------|-----------------------------|
| Jolicoeur, Alexandre | 144 | Option 1 – 100,00 \$ |
| AUCUNE | 46 | Option 2 |

Octobre 2022 : Revendiquer l'abolition du système carcéral

| | | |
|---------------------------|-----------|-----------------------------|
| Renault, Michaëlle | 86 | Option 1 – 100,00 \$ |
| Duchesne, Clara | 57 | Option 2 |
| Pelletier, Samy-Lee | 32 | Option 3 |
| AUCUNE | 26 | Option 4 |

Novembre 2022 : Revendiquer l'accès universel et gratuit au système de santé mentale

| | | |
|-----------------------|------------|-----------------------------|
| Loriot, Éloïse | 103 | Option 2 – 100,00 \$ |
| Duchesne, Clara | 63 | Option 1 |
| AUCUNE | 31 | Option 3 |

Décembre 2022 : Revendiquer la fin du patriarcat

| | | |
|---------------------------|------------|-----------------------------|
| Boisvert, Béatrice | 104 | Option 1 – 100,00 \$ |
| Duchesne, Clara | 46 | Option 2 |
| Lubin, Christie | 37 | Option 3 |
| AUCUNE | 15 | Option 4 |

Janvier 2023 : Revendiquer une société inclusive à la neuro-divergence

| | | |
|---------------------------|-----------|-----------------------------|
| Renault, Michaëlle | 65 | Option 1 – 100,00 \$ |
| Jolicoeur, Alexandre | 61 | Option 3 |
| Duchesne, Clara | 60 | Option 2 |
| AUCUNE | 20 | Option 4 |

Février 2023 : Revendiquer une société où la diversité culturelle est mise en valeur

| | | |
|------------|----|----------|
| UNESCO - I | 74 | Option 1 |
| UNESCO II | 72 | Option 2 |
| AUCUNE | 34 | Option 4 |
| CFDC | 17 | Option 3 |

Mars 2023 : Revendiquer un féminisme assumé

| | | |
|---------------------|-----|----------------------|
| Reneault, Michaëlle | 106 | Option 1 – 100,00 \$ |
| Boisvert, Béatrice | 43 | Option 2 |
| Khalil, Assia | 35 | Option 4 |
| Loriot, Éloïse | 31 | Option 5 |
| Duchesne, Clara | 13 | Option 3 |
| Lubin, Christie | 08 | Option 6 |
| AUCUNE | 07 | Option 7 |

Avril 2023 : Revendiquer la fin de la brutalité policière

| | | |
|----------------------|-----|----------------------|
| Reneault, Michaëlle | 107 | Option 1 – 100,00 \$ |
| Jolicoeur, Alexandre | 70 | Option 2 |
| AUCUNE | 18 | Option 3 |

Mai 2023 : Revendiquer la fin du capitalisme

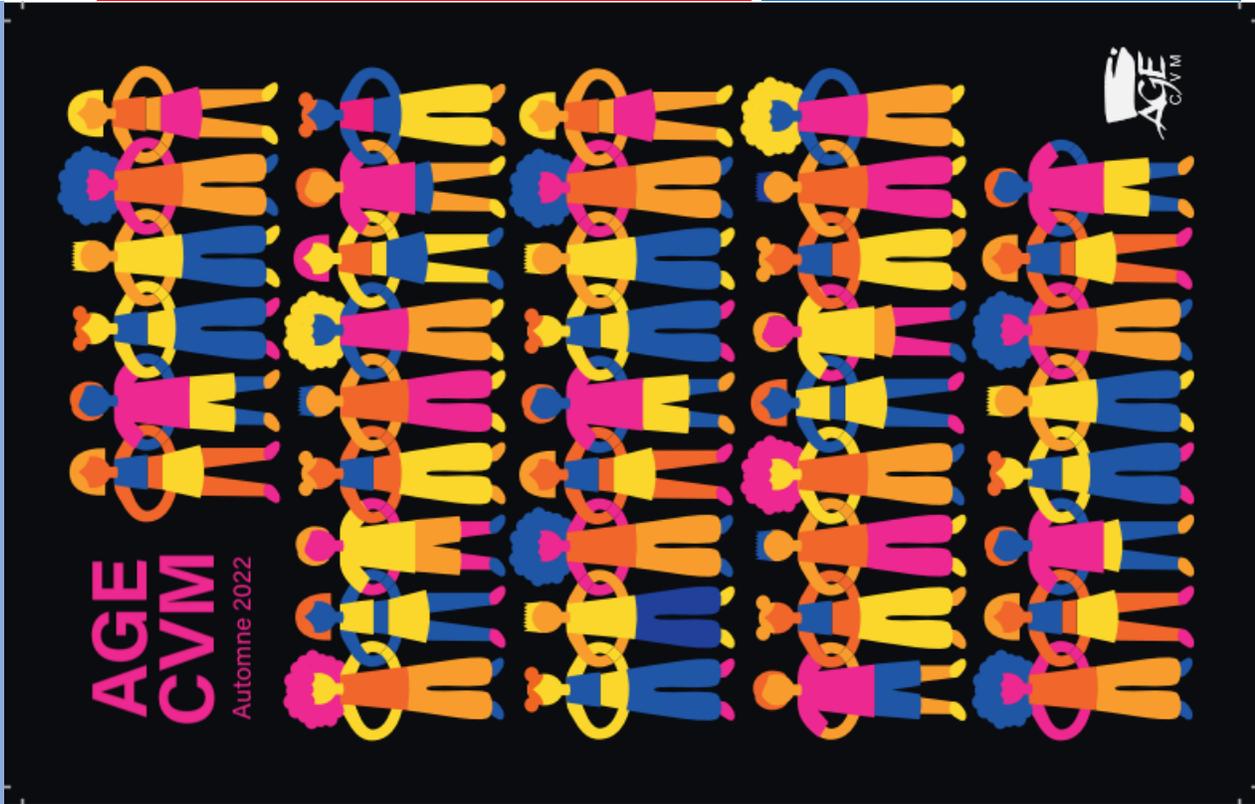
| | | |
|----------------------|----|----------------------|
| Reneault, Michaëlle | 92 | Option 1 – 100,00 \$ |
| Jolicoeur, Alexandre | 60 | Option 2 |
| AUCUNE | 25 | Option 4 |
| Duchesne, Clara | 23 | Option 3 |

Juin 2023 : Revendiquer une société décarbonisée

| | | |
|--------------------|----|----------------------|
| Duchesne, Clara | 66 | Option 2 – 100,00 \$ |
| Boisvert, Béatrice | 57 | Option 1 |
| Kaidali, Oussama | 54 | Option 3 |
| AUCUNE | 21 | Option 4 |

Juillet 2023 : Revendiquer la fin de la gentrification marchande

| | | |
|---------------------|----|----------------------|
| Kaidali, Oussama | 99 | Option 3 – 100,00 \$ |
| Reneault, Michaëlle | 63 | Option 1 |
| Duchesne, Clara | 35 | Option 2 |
| AUCUNE | 12 | Option 4 |



Option 1 – Renault, Michaëlle / 99 sur 191, soit 40,9 %



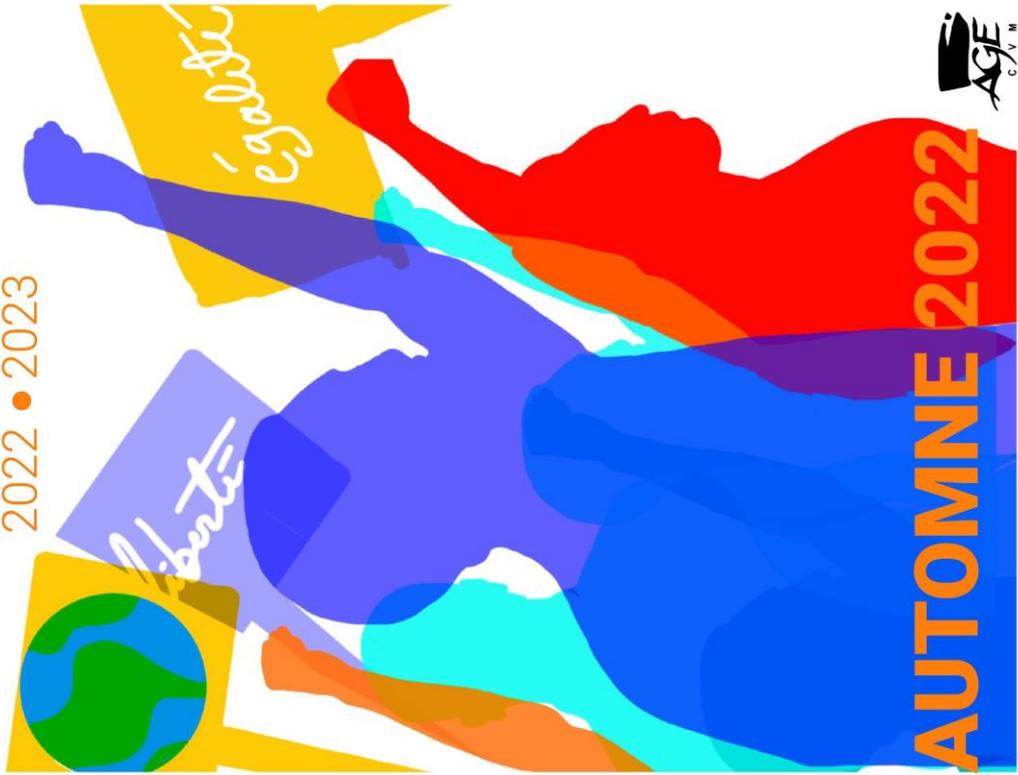


Option 2 – Lorient, Éloïse / 26 sur 191, soit 10,7 %

AGEnda 2022-2023 – Illustrations proposées 04 mai 2022

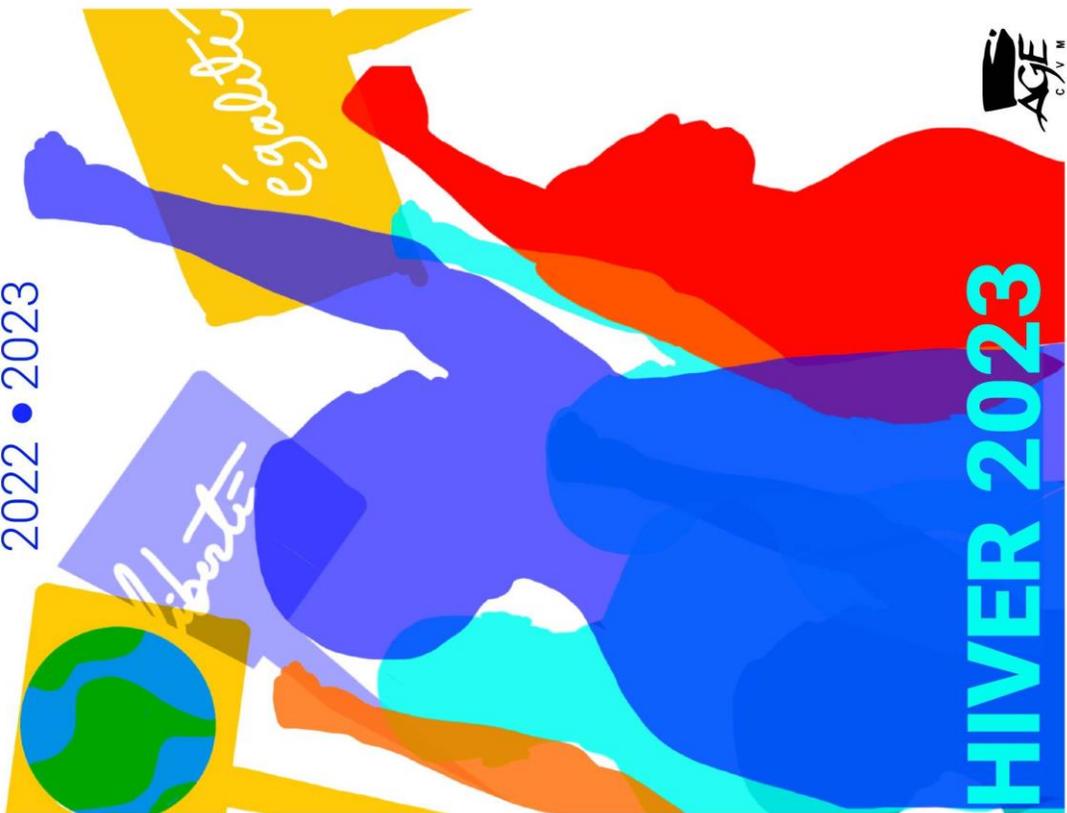
AGEnda

2022 • 2023



AGEnda

2022 • 2023

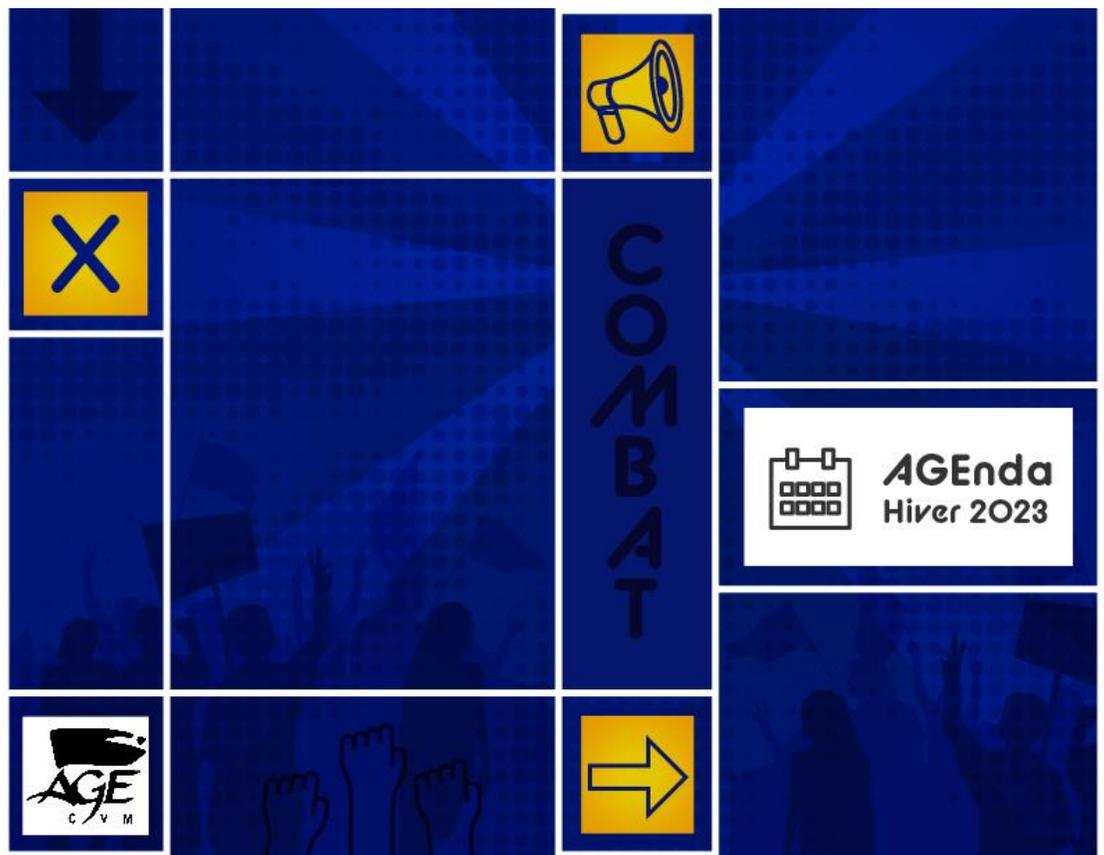
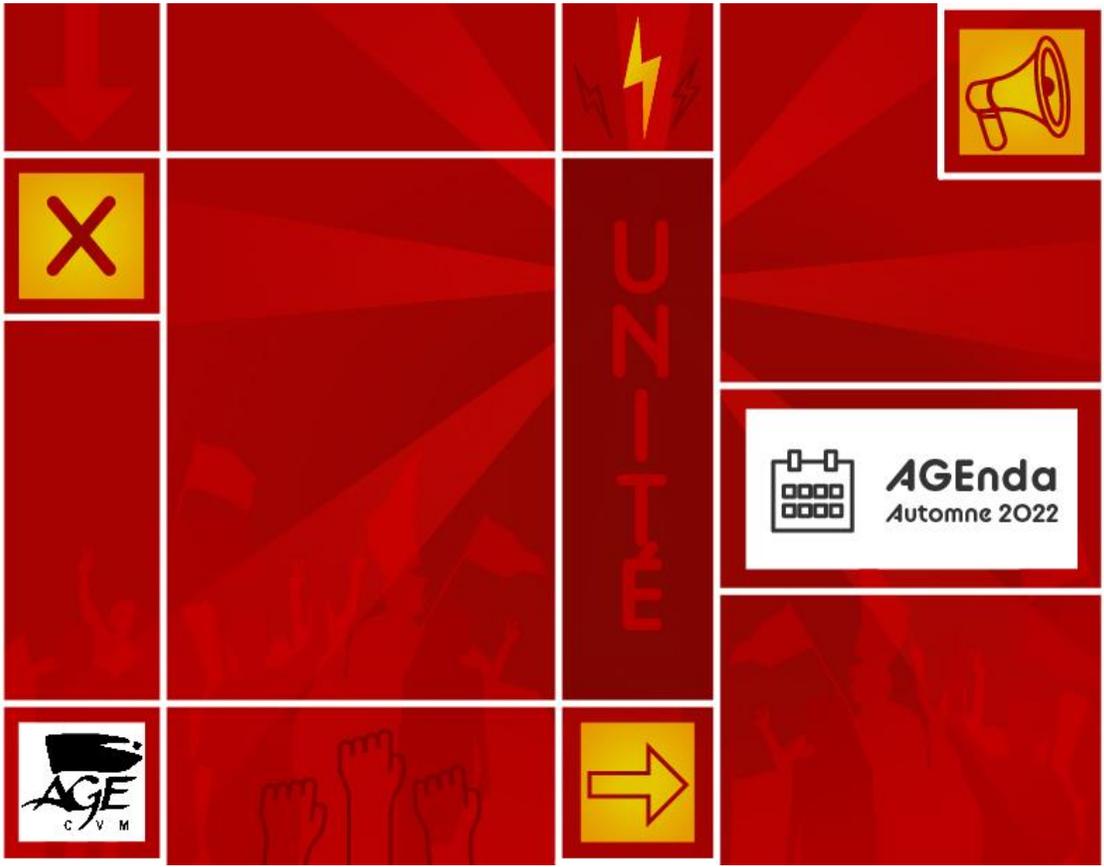


Option 3 – Castaño, Sarah / 22 sur 191, soit 9,1 %





Option 4 – Jolicoeur, Alexandre / 28 sur 191, soit 11,6 %



Option 5 – L'Anglais, Sophie / 3 sur 191, soit 1,2 %





Option 6 (en scan) – Hovens, Maïka / 53 sur 191, soit 21, 9 %

AUCUNE 11 sur 191, soit 4,5 %

AGEnda 2022-2023 : Illustrations mois**Août : Revendiquer la fin de la 'démocratie' libérale bourgeoise****Option 1 – Duchesne, Clara / 91 sur 191, soit 47,6 %****AUCUNE 102 sur 191, soit 53,4 %**

Septembre : Revendiquer la décolonisation du (soi-disant) Canada

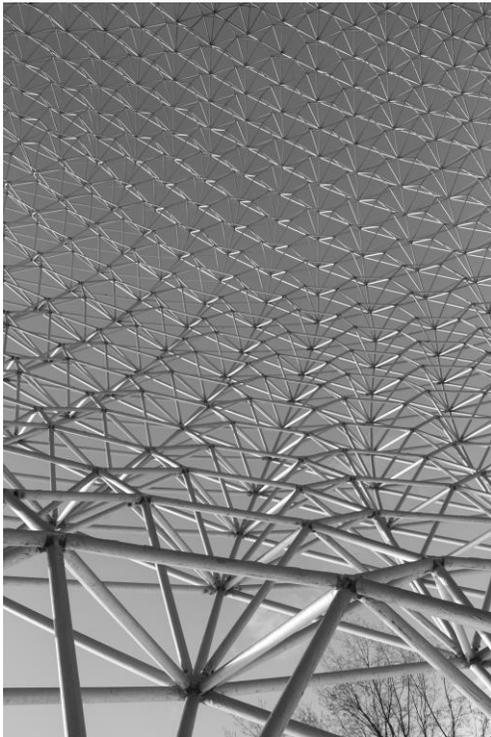
**YOU ARE
- ON -
STOLEN
LAND**

Option 1 – Jolicoeur, Alexandre / 144 sur 191, soit 77,00 %

AUCUNE 46 sur 191, soit 23 %

Octobre : Revendiquer l'abolition du système carcéral

Option 1 Renault, Michaëlle, 86 sur 191 soit 45 %



**Option 2 – Duchesne, Clara
57 sur 191, soit 29,8 %**



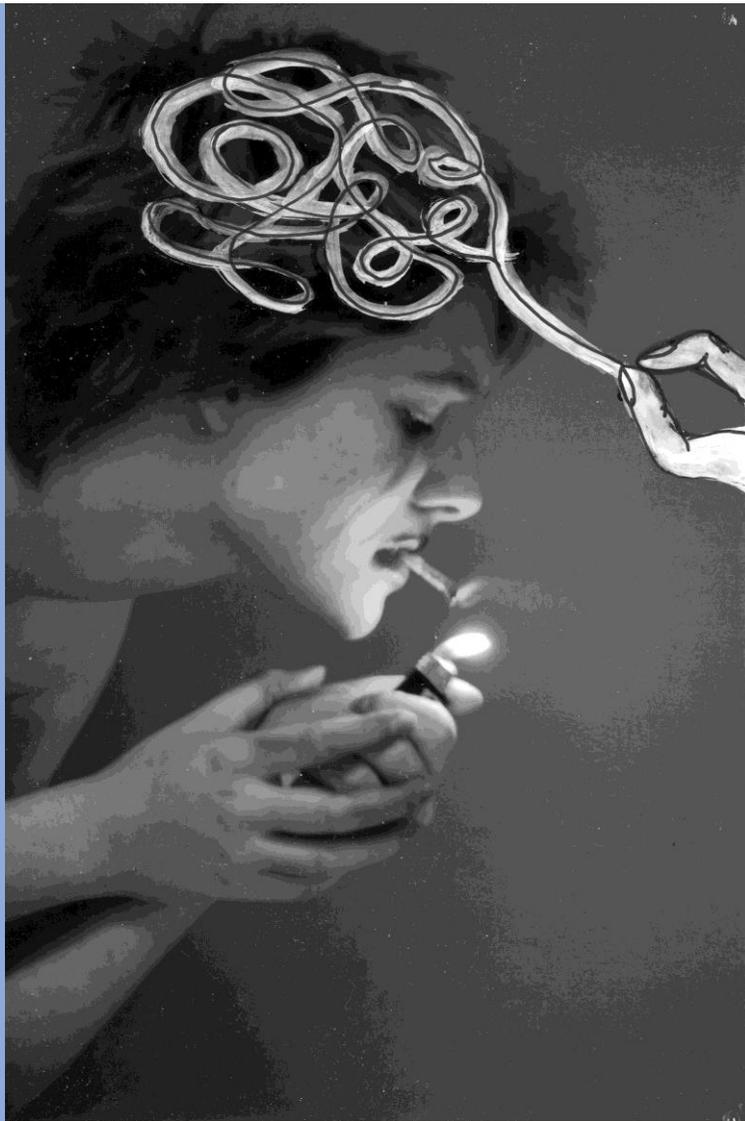
**Option 3 – Pelletier, Sammy Lee
32 sur 191, soit 16,8 %**

AUCUNE, 26 sur 191, soit 13,6 %

Novembre : Revendiquer l'accès universel et gratuit au système de santé mentale



Option 1, Duchesne, Clara / 63 sur 191, soit 33 %



Option 2, Lorient, Éloïse / 103 sur 191, soit 53,8 %

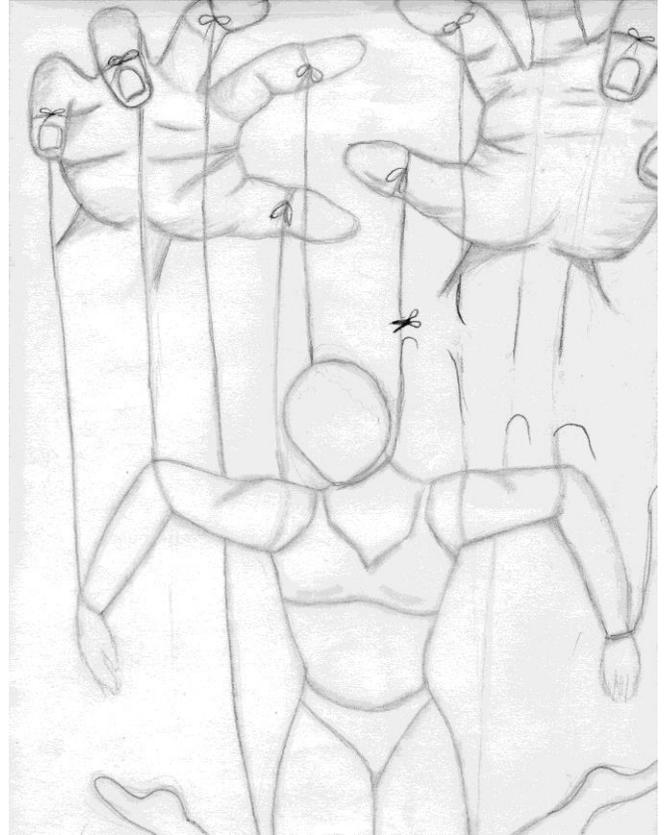
AUCUNE, 31 sur 191, soit 16,2 %

Décembre : Revendiquer la fin du patriarcat

Option 1, Boisvert, Béatrice / 104 sur 191, soit 54,5 %



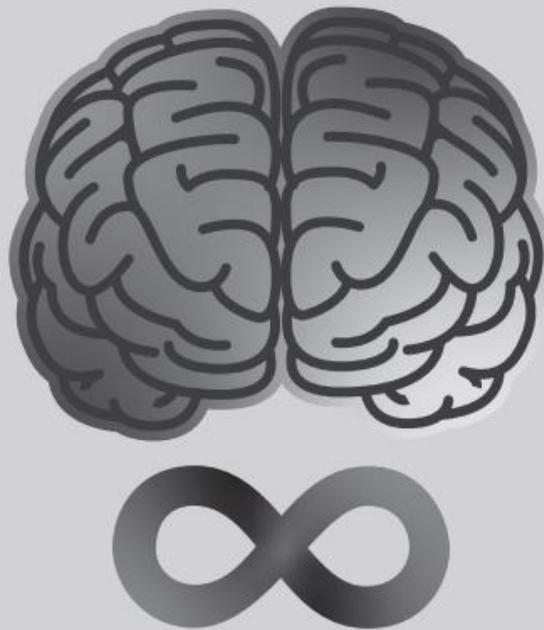
Option 2, Duchesne, Clara
46 sur 191, soit 24,1 %



Option 3, Lubin, Christie
37 sur 191 , soit 19,4 %

AUCUNE 15 sur 191, soit 7,9 %

Janvier : Revendiquer une société inclusive à la neuro-divergence



Option 1 Renault, Michaëlle, 65 sur 191 soit 34 %



Option 2, Duchesne, Clara
60 sur 191, soit 31,4 %

AUCUNE, 20 sur 191, soit 10,5 %



Option 3, Jolicoeur, Alexandre
61 sur 191, soit 31,9 %

Février : Revendiquer une société où la diversité culturelle est mise en valeur

Pas de propositions de nos membres → Choix du secrétariat



UNESCO

Option 1, 74 sur 191, soit 38,7 %



UNESCO

Option 2, 72 sur 191, soit 37,7 %



Coalition française pour la diversité culturelle

Option 3, 17 sur 191, soit 8,9 %

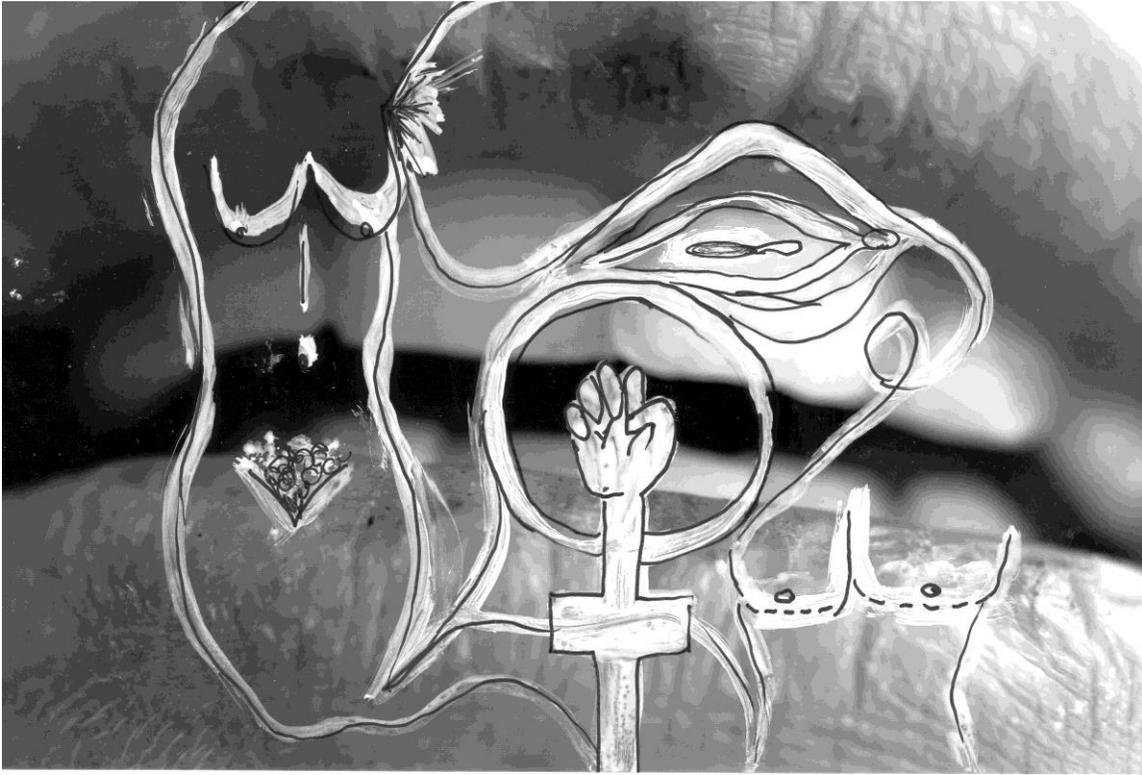
AUCUNE, 34 sur 191, soit 17,8 %

Mars : Revendiquer un féminisme assumé

Option 1, Renault, Michaëlle / 106 sur 192, soit 55,5 %



Option 2, Boisvert, Béatrice / 43 sur 191, soit 22,5 %



Option 5, Lorient, Éloïse / 31 sur 191, soit 16,2 %



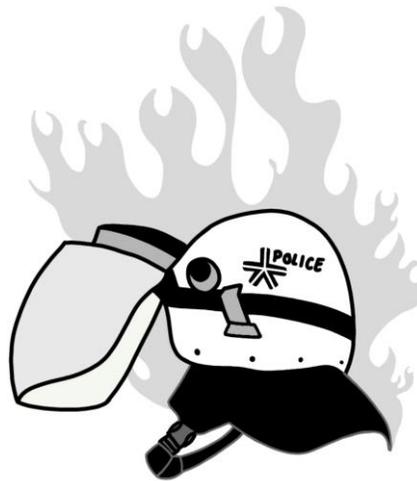
Option 6, Lubin, Christie / 8 sur 191, soit 4,2 %

AUCUNE, 7 sur 191, soit 3,7 %

Avril : Revendiquer la fin de la brutalité policière



Option 1, Renault, Michaëlle / 107 sur 191, 56,00 %



BRUTALITÉ
POLICIERE

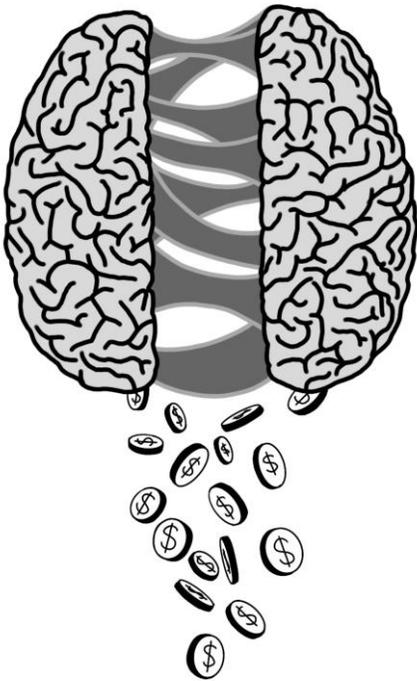
Option 2, Jolicoeur, Alexandre / 70 sur 191, soit 36,6 %

AUCUNE 18 sur 191, soit 9,4 %

Mai : Revendiquer la fin du capitalisme



Option 1, Renault, Michaëlle / 92 sur 191, 48,2 %



**Option 2 : Jolicoeur, Alexandre
60 sur 191, soit 31,4 %**



**Option 3, Duchesne, Clara
23 sur 191, soit 12,00 %**

AUCUNE, 25 sur 191, soit 13,1 %

Jun : Revendiquer une société décarbonisée



Option 1, Boisvert, Béatrice
57 sur 191, soit 29,8 %



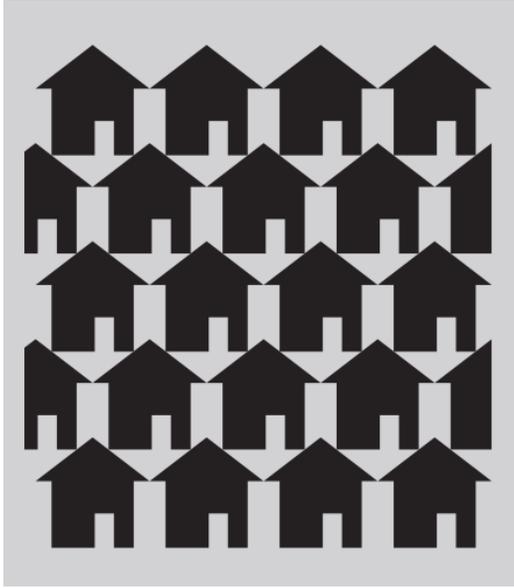
Option 3, Kaidali, Oussama
54 sur 191, soit 28,3 %



Option 2, Duchesne, Clara / 66 sur 191, soit 34,6 %

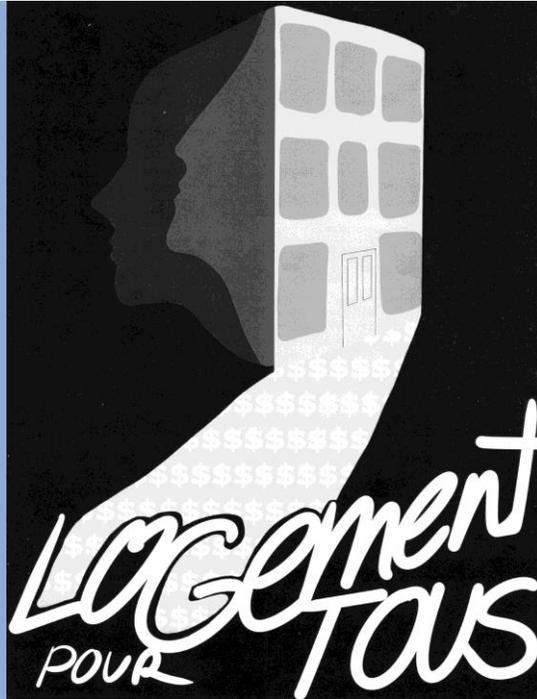
AUCUNE, 21 sur 191, soit 11 %

Juillet : Revendiquer la fin de la gentrification marchande



Option 1, Renault, Michaëlle
63 sur 191, soit 33 %

Option 2, Duchesne, Clara
35 sur 191, soit 18,3 %



Option 3, Kaidali, Oussama / 99 sur 191, soit 51,8 %

AUCUNE, 12, soit 6,3 %

[interassociatif] Prochaine rencontre de l'Interassociatif: 25 mai à 17h30

Arthur Van Neste <externe@sogecom.org>

Lun 2022-05-16 19:16

À : associationsetudiantesqc@lists.riseup.net <associationsetudiantesqc@lists.riseup.net>; interassociatif@lists.riseup.net <interassociatif@lists.riseup.net>; palu.udes@gmail.com <palu.udes@gmail.com>

📎 1 pièces jointes (550 octets)

ATT0001.txt;

English text follows

Bonjour,

L'Interassociatif est un regroupement d'associations étudiantes combattives qui se réunit pour discuter des enjeux touchant la population étudiante au Québec.

Nous vous invitons à la prochaine rencontre de l'Interassociatif le mercredi 25 mai à 17h30. Elle aura lieu en co-modal à l'UQAM. Voici le lien zoom:

<https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fuqam.zoom.us%2Fj%2F83617550848&data=05%7C01%7C%7Cd3eb7ef776e540e05b9808da37920b23%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C637883397644885104%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6I1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&data=XWY4XQjxmm7MBud%2F%2B4ST0VTAEBqHfnGPisFU%2FDTQ2yg%3D&reserved=0>

Pour ceux qui souhaitent être en présence, le local est le DS-M460 (niveau métro du pavillon DS, 320 rue Ste-Catherine E)

Voici l'ordre du jour proposé:

0. Ouverture
- 0.1. Animation
- 0.2. Ordre du jour
- 0.3. Reconnaissance territoriale
- 0.4. Tour de table

1. Structures inter-associatives
- 1.1. Retour sur la rencontre large
- 1.2. Prochaines étapes

2. Campagnes
- 1.1. Justice climatique
- 1.2. Autres enjeux

3. Collaboration externe
- 3.1. Projet d'éducation sur les grèves (CEVES)

4. Prochaine rencontre
- 4.1. Date
- 4.2. Comité de l'ordre du jour
- 4.3. Rémunération de l'animation

5. Varia

6. Fermeture

Si vous avez besoin de traduction, veuillez s.v.p. nous aviser dès que possible.

Communication

La communication entre les associations étudiantes participant à l'Interassociatif se fait via une liste de diffusion de courriels. Nous vous invitons à vous y abonner via le lien suivant:

<https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Flists.riseup.net%2Fwww%2Fsubscribe%2Finterassociatif&data=05%7C01%7C%7Cd3eb7ef776e540e05b9808da37920b23%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C637883397644885104%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6I1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&data=0MZs5sfmgStS9Ws4bkOmmBRLDZaBSndmEeg4XLCHq8%3D&reserved=0>. Un courriel de confirmation vous sera ensuite envoyé.

Pour envoyer un message à tou-te-s les abonné-es de la liste, envoyez un courriel à interassociatif@lists.riseup.net.

Documents

Vous trouverez dans ce dossier les PV des réunions de l'Interassociatif:

https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fdrive.google.com%2Fdrive%2Fu%2F1%2Ffolders%2F13NjQZyAQPtExJFA12_6jNxFsXgSJloV&data=05%7C01%7C%7Cd3eb7ef776e540e05b9808da37920b23%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C637883397644885104%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6I1haWwILCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=IX9MPy%2Fovp%2B1D4HRihqZR7J%2FIMGV4TO%2B1I6NI%2F8AwRxc%3D&reserved=0

L'ensemble des documents de l'Interassociatif est disponible ici:

<https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fdrive.google.com%2Fdrive%2Fu%2F1%2Ffolders%2F1X8IECaMZOSfH-HGot4ClzRONOwnBwob&data=05%7C01%7C%7Cd3eb7ef776e540e05b9808da37920b23%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C637883397644885104%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6I1haWwILCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=ILb6VRIDMMULitpnhjoAFrx39oNadF%2BtZZFrQdGamU%3D&reserved=0>

Solidairement,

Arthur

—

Hello,

The Interassociative meeting is a group of combative student associations that meet to discuss issues affecting the student population in Quebec.

We invite you to the next Interassociative meeting wich will be hybrid at UQAM, on Wednesday, May 25 at 5:30 p.m.. Here is the zoom link:

<https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fzoom.us%2Fj%2F83617550848&data=05%7C01%7C%7Cd3eb7ef776e540e05b9808da37920b23%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C637883397644885104%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6I1haWwILCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=XWY4XOjxmm7MBud%2F%2B4ST0VTAEBqHfnGPisFU%2FDtQ2yg%3D&reserved=0>

For those who want to be there in person, the local will be the DS-M460 (metro level, 320 rue Ste-Catherine E)

Here is the proposed agenda:

- 0. Opening
 - 0.1. Facilitation
 - 0.2. Agenda
 - 0.3. Territorial acknowledgment
 - 0.4. Roundtable
- 1. Inter-associative structureses
 - 1.1 Return on the wide meeting
 - 1.2 Next steps
- 2. Campaigns
 - 2.1. Climate justice
 - 2.2. Other campaigns
- 3. External collaboration
 - 3.1. Education project on strikes (CEVES)
- 4. Next meeting
 - 4.1 Date
 - 4.2 Agenda committee
 - 4.3 Animation
- 5. Varia
- 6. Closing

If you require translation, please advise us as soon as possible.

Communication

Communication between the student associations participating in the Interassociative meeting is done via a mailing list. We invite you to subscribe to it by visiting the following link:

<https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Flists.riseup.net%2Fwww%2Fsubscribe%2Finterassociatif&data=05%7C01%7C%7Cd3eb7ef776e540e05b9808da37920b23%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C637883397644885104%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6I1haWwILCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=ILb6VRIDMMULitpnhjoAFrx39oNadF%2BtZZFrQdGamU%3D&reserved=0>

[4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6I1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sd=IX9MPy%2Fovp%2B1D4HRihqZR7J%2FMGV4TO%2BLI6NI%2F8AwRxc%3D&reserved=0](https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fdrive.google.com%2Fdrive%2Fu%2F1%2Ffolders%2F13NjQzYAQPtExJFA12_6jNxlFsgxSjIoV&data=05%7C01%7C%7Cd3eb7ef776e540e05b9808da37920b23%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C637883397644885104%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6I1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sd=IX9MPy%2Fovp%2B1D4HRihqZR7J%2FMGV4TO%2BLI6NI%2F8AwRxc%3D&reserved=0)
reserved=0. A confirmation email will be sent.

To send a message to all the subscribers on the list, send an email to interassociatif@lists.riseup.net.

Documents

This folder contains the minutes of previous Interassociative meetings:

https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fdrive.google.com%2Fdrive%2Fu%2F1%2Ffolders%2F13NjQzYAQPtExJFA12_6jNxlFsgxSjIoV&data=05%7C01%7C%7Cd3eb7ef776e540e05b9808da37920b23%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C637883397644885104%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6I1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sd=IX9MPy%2Fovp%2B1D4HRihqZR7J%2FMGV4TO%2BLI6NI%2F8AwRxc%3D&reserved=0

The entirety of the documents related to the Interassociative meeting is available here:

<https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fdrive.google.com%2Fdrive%2Fu%2F1%2Ffolders%2F1X8IIECaMZOSfH-HGot4ClzRONOwnBwob&data=05%7C01%7C%7Cd3eb7ef776e540e05b9808da37920b23%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C637883397644885104%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6I1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sd=ILb6VRIDMMULitpnhjoAFrx39oNad%2BtZZFrQdGamU%3D&reserved=0>

In solidarity,

Arthur

--

Arthur Van Neste

Délégué aux affaires externes

Société générale des étudiants et étudiantes du Collège de Maisonneuve (SOGÉÉCOM)

3800 rue Sherbrooke Est, local D-2617

Montréal, Québec H1X 2A2

Téléphone : 514 254-7131, poste 4515

Web : <https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=http%3A%2F%2Fwww.sogecom.org%2F&data=05%7C01%7C%7Cd3eb7ef776e540e05b9808da37920b23%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C637883397644885104%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6I1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sd=SSKZxFMNMxXWy6FwrYnhkXQ7SW%2FFjUuDgE9mY6MkTA%3D&reserved=0>

<https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=http%3A%2F%2Fwww.sogecom.org%2F&data=05%7C01%7C%7Cd3eb7ef776e540e05b9808da37920b23%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C637883397644885104%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6I1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sd=SSKZxFMNMxXWy6FwrYnhkXQ7SW%2FFjUuDgE9mY6MkTA%3D&reserved=0>