



## FORUM NUMÉRIQUE

→ H21 - #01

Convoquée par le Bureau exécutif en vertu des  
Règles et procédures-COVID19

**MERCREDI 03 FÉVRIER 2021**  
**15 H 30**  
**VIRTUELLE**  
**ORDRE DU JOUR**

- 0.0 Procédures
  - 0.1 Praesidium
  - 0.2 Procès-verbaux (adoption) :
    - 0.2.1 A20-01 : 30 septembre 2020
  - 0.3 Suite des procès-verbaux
  - 0.4 Lecture et adoption du présent ordre du jour
  - 0.5 Modalités d'adoption des présents mandats
  - 0.6 Date prochain Forum numérique
- 
- 1.0 **Plan d'action H21**
    - 1.1 **Magasin scolaire : point d'information**
      - 1.1.1 Gérer la transition en coopérative avec participation étudiante
    - 1.2 **Site web de l'AGECVM**
      - 1.2.1 Concours nouveau site web de l'AGECVM
    - 1.3 **Mobilisation**
      - 1.3.1 Moyens de remobiliser les militant.e.s et de sensibiliser la population étudiante aux revendications de l'AGECVM
    - 1.4 **Briser l'isolement des étudiant.e.s**
  - 2.0 **Affaires financières :**
    - 2.1 **Bilan A20 : projet**
      - 2.1.1 Bilan A20 (Fiche excell)
    - 2.2 **Bilan des activités**
    - 2.3 **Budget H21 (proposition)**
    - 2.4 **Subventions externes :**
      - 2.4.1 H21-01 : Revue L'Esprit Libre (1.000,00 \$ demandés)
      - 2.4.2 H21-02 : Jeunesse Debout ! (977,51 \$ demandés)
      - 2.4.3 H21-03 : Voix d'accès (1.000,00 \$ demandés)
  - 3.0 **Bureau exécutif:**
    - 3.1 **Postes vacants**
      - 3.1.1 Responsable aux Affaires internes
      - 3.1.2 Responsable aux Affaires externes

**ORDRE DU JOUR DU FORUM NUMÉRIQUE H21-01 DU 03 FÉVRIER 2021**

Document disponible sur notre site Internet [www.agecvm.org](http://www.agecvm.org) - Page facebook

- 3.1.3 Responsable à la Pédagogie
- 3.1.4 Responsable à l'information
- 4.0 Consultation sur les Assurances collectives et l'ASEQ
  - 4.1 Résultats des consultations de novembre 2020 et de janvier 2021
  - 4.2 Acquisition de l'ASEQ par People Corporation, elle-même acquise par Goldman Sachs Merchant Banking Division
- 5.0 Mandat Éducation post-covid
- 6.0 Mandat Étudiant.e.s internationaux.ales
- 7.0 Mandat Loi 21
- 8.0 Mandat Crise écologique
  - 8.1 GNL / Laurentia
  - 8.2 Campagne contre la crise écologique
- 9.0 Mandat Définancement de la police (*Defund the police*)
- 10.0 Délégué.e.s
- 11.0 Affaires diverses
  - 11.1 À préciser
- 12.0 Levée

## Procédures d'inscription (détaillées) pour participer au Forum numérique

Vous pouvez compléter le formulaire google d'inscription au Forum numérique et le secrétariat vous enverra le mercredi 03 février 2021 avant 15h00 à l'adresse courriel indiquée dans le formulaire le lien pour vous permettre d'accéder au Forum numérique

Si vous ne pouvez pas utiliser le formulaire google, envoyez un courriel à agecvm@hotmail.com avec votre matricule, vos nom et prénom, et votre concentration d'étude, et le secrétariat vous inclura dans la liste des personnes inscrites au Forum numérique.

### **Reconnaissance du territoire**

J'aimerais / Nous aimerions commencer par reconnaître que le Cégep du Vieux Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Je reconnais/Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tiohtiá:ke / Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.



# Forum numérique

## # 01

# PROCÈS-VERBAL (Adopté): 30 SEPTEMBRE 2020

73 personnes se sont inscrites à ce forum numérique

### 0.0 Procédures

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) propose l'ouverture du [Forum numérique A20-01](#) de ce 30 septembre 2020  
Aurélié McBrearty (Soins infirmiers) appuie  
Adoptée à l'unanimité

### 0.1 Présidium

Aurélié McBrearty (Soins infirmiers) propose **Taha Boussaa (Sciences humaines – Profil Questions internationales)** et **Xavier Courcy-Rioux (Techniques de l'informatique)** comme présidium et Aurélié McBrearty (Soins infirmiers) comme **gardienne du senti**  
Ruby Henley (Techniques de l'informatique) appuie  
Adoptée à l'unanimité

### 0.2 Lecture et adoption des procès-verbaux

0.2.1 [H20-01](#) : 05 février 2020

0.2.2 [H20-sp01](#): 05 mars 2020

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) propose **d'adopter en bloc les procès-verbaux de la session H20 tel que présentés**  
Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) appuie  
Adoptée à l'unanimité

### 0.3 Suite des procès-verbaux

### 0.4 Ordre du jour

#### Ordre du jour affiché et adopté

#### 1.0 [Plan d'action A20](#)

- 1.1 Assurances collectives : amélioration
  - 1.1.1 Mandat de gestion à l'ASEQ des ristournes de Desjardins (avril, mai, juin 2020) applicables sur la prime payée à l'hiver 2021 (voir [consultation](#) août 2020)
  - 1.1.2 Scénarii des modifications proposées
  - 1.1.3 Calendrier de travail
- 1.2 Projet Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM
  - 1.2.1 Discussion contenu souhaité
  - 1.2.2 Formations proposées dont [celle en ligne du CVM](#) (Bureau exécutif, permanence, comités, ...)
  - 1.2.3 Calendrier de travail
- 1.3 Viabilité d'un magasin scolaire coopératif
  - 1.3.1 Discussion contenu souhaité
  - 1.3.2 Calendrier de travail
- 1.4 Améliorer les canaux de communication entre l'AGECVM et ses membres
  - 1.4.1 Présentation de la situation actuelle
  - 1.4.2 Discussion sur les canaux de communication actuellement utilisés
  - 1.4.3 Calendrier de travail
- 1.5 Situation problématique des étudiant.e.s en métier d'art



- 1.5.1 Explication de la situation vécue par des étudiant.e.s en métier d'art
- 1.5.2 Discussion sur cette situation
- 1.5.3 Calendrier de travail
- 2.0 Affaires financières :
  - 2.1 Bilan 2019-2020 : projet
    - 2.1.1 [Bilan A19-H20](#) (Fiche excell)
  - 2.2 Bilan des activités
  - 2.3 [Budget A20](#) (proposition Bureau exécutif)
- 3.0 Élections du Bureau exécutif A20-H21 :
  - 3.1 [Résultat](#) vote Omnivox
- 4.0 Nomination délégué-e-s :
  - 4.1 Conseil d'administration du Cégep du Vieux Montréal (1 issu-e du secteur préuniversitaire, 1 issu-e du secteur technique)
  - 4.2 Commission des études (1 issu-e du secteur préuniversitaire, 1 issu-e du secteur technique)
- 5.0 Affaires diverses
  - 5.1 [Entente](#) AGE-CVM sur le vote électronique (Reprise A.G. [H19-03](#) pas de quorum)
- 6.0 Levée

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) propose l'adoption du présent ordre du jour tel qu'affiché  
Ruby Henley (Techniques de l'informatique) appuie  
Ordre du jour adopté à l'unanimité

## 0.5 Modalités d'adoption des présents mandats

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) propose que les décisions prises lors du forum soient soumises à des consultations par omnivox pendant au moins une semaine, sauf si les présences au forum numérique atteignent le quorum habituel d'une Assemblée générale, soit 1,00 % (ou 68 personnes pour la session A20). La décision du Forum numérique est alors légitime.

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) appuie

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) propose la mise en dépôt de sa proposition

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) appuie

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) propose **une plénière de 5 min renouvelable**

Dominique Brien-Maréchal (Arts, lettres et communication Option Littérature) appuie

Adoptée à l'unanimité

### Plénière

Ruby Henley (Techniques de l'informatique)

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique)

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) propose **de mettre fin à la plénière**

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) appuie

Adoptée à l'unanimité

## 0.6 Date du prochain Forum numérique

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) propose **de confier au Bureau exécutif le soin de convoquer éventuellement un autre Forum numérique**

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) appuie

Adoptée à l'unanimité

## 1.0 [Plan d'action A20](#)

### 1.1 Assurances collectives : amélioration

- 1.1.1 **Mandat de gestion à l'ASEQ des ristournes de Desjardins (avril, mai, juin 2020) applicables sur la prime payée à l'hiver 2021 (voir [consultation](#) août 2020)**

Le Bureau exécutif, dans le cadre des ristournes de prime accordée par Desjardins Assurances, propose de confier le mandat suivant à l'ASEQ :



## MANDAT DE CONSERVATION DE CRÉDIT SUR LES PRIMES

Entre

**L'Association générale étudiante du Cégep du Vieux-Montréal (AGECVM)**

et

**L'Alliance pour la santé étudiante au Québec (ASEQ)**

- ✓ **ENTENDU** que l'ASEQ est l'administrateur exclusif du régime d'assurance collective de l'AGECVM;
- ✓ **ENTENDU** qu'en période de pandémie, Desjardins assurance financière a offert un crédit de 70% sur les primes dentaires pour les mois d'Avril, Mai, Juin 2020 à l'AGECVM;
- ✓ **ENTENDU** que l'AGECVM souhaite réinvestir le montant du crédit dans la finance de leur régime d'assurance collective;
- ❖ L'AGECVM octroie à l'ASEQ le mandat de conserver le montant du crédit sur les primes offerts par Desjardins assurance financière jusqu'à la réception d'une demande écrite de l'AGECVM de lui verser les sommes.
- ❖ L'ASEQ n'utilisera pas lesdites sommes à d'autre fins que la réalisation du présent mandat.

Signé à Montréal ce \_\_\_ jour de \_\_\_\_\_ 2020.

**L'Association générale des étudiants du  
cégep du Vieux-Montréal (AGECVM)**

**ALLIANCE POUR LA SANTÉ ÉTUDIANTE AU  
QUÉBEC (ASEQ)**

Nom :

Dominique Caron Bélanger Conseillère Principale  
Développement et Partenariats

Xavier Guévin (Techniques d'éducation spécialisée) propose **la mise en dépôt de ce point**

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) appuie

Adoptée à l'unanimité

### 1.1.2 Scénarii des modifications proposées

- ✓ Considérant le résultat de la [consultation](#) d'août dernier sur que faire des ristournes de Desjardins (1024 des 2058 membres qui s'y sont exprimés souhaitaient consacrer ces ristournes à ce programme Mieux-être – PAÉ contre 1034 pour diminuer la prime de la session Hiver 2021);
- ✓ Considérant le besoin souvent exprimé d'un meilleur encadrement juridique dans un cadre de violences conjugales ou à caractère sexuel;

**L'ASEQ propose pour un nouveau régime qui serait mis en place à la session Automne 2021 (après adoption formelle lors d'une consultation Omnivox d'ici la fin novembre 2020) les 3 options suivantes, choisies par le Bureau exécutif :**

- **Option 1 : Garder le Régime actuel d'assurances collectives**
- **Option 2 : Régime actuel sans la limite d'accident pour la santé et ajout du Programme Mieux-être ([Programme d'aide en santé mentale - PAÉ](#))**
- **Option 3 : Option 2 + [Programme de protection juridique](#)**

	Actuel Option 1	Option 2	Option 3
	AGECVM	Pas accidentel + PAÉ	Couverture Juridique complète
Payable 1/3 Automne et 2/3 Hiver	<b>40 \$ (13,35 \$ / 26,65 \$)</b>	<b>70 \$ (23,35 \$ / 46,65 \$)</b>	<b>95 \$ (31,65 \$ / 63,35 \$)</b>
<b>SANTÉ</b>	ACCIDENTEL		
Décès et mutilation par accident	5 000 \$	5 000 \$	5 000 \$
Frais d'enseignement	25 \$/h. jusqu'à 500 \$	25 \$/h. jusqu'à 500 \$	25 \$/h. jusqu'à 500 \$
Vaccins (max 150\$)	100% [Max 150\$]	100% [Max 150\$]	100% [Max 150\$]
Équipement médical	100%	100%	100%
Services diagnostiques	100%	100%	100%
Ambulance	100%	100%	100%
Hospitalisation en chambre semi-privée	100%	100%	100%
Spécialistes santé (masso, chiro, physio)	40 \$ / visite max de 300 \$	30 \$ visi. max de 300 \$	30 \$/visite max de 300 \$
Programme Mieux-Être (PAÉ)	-	oui	oui



# - Forum numérique A20-01

Maximum annuel	5 000 \$	5 000 \$	5 000 \$
<b>Vision</b>			
Examen de la vue	50 \$/période de couv.	50 \$/période de couv.	50 \$/période de couv.
Lunettes et lentilles cornéennes	100 \$/24 mois	100 \$/24 mois	100 \$/24 mois
<b>Maximum annuel (total)</b>	<b>5 000 \$</b>	<b>5 000 \$</b>	<b>5 000 \$</b>
<b>DENTAIRE</b>			
Accident dentaire : max. de 5 000 \$	100%	100%	100%
Services de prévention	50%	50%	50%
Services de base	40%	40%	40%
Extraction des dents	-	-	-
Examens périodiques	12 mois	12 mois	12 mois
Maximum annuel (services prévention et de base)	350 \$	350 \$	350 \$
<b>JURIDIQUE</b>			
Assistance Juridique	-	-	oui
Représentation Juridique	-	-	oui

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) propose **que les trois options soient soumises à un vote sur Omnivox**

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) appuie  
Adoptée à l'unanimité

### 1.1.3 Calendrier de travail

#### - Calendrier consultation

- o Octobre à la mi-novembre 2020 : informations sur les modifications proposées.
- o Lundi 23, 07h00 au vendredi 27 novembre 2020, 15h30 : Consultation Omnivox

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) propose **que la décision prise quant aux modalités du calendrier de travail soit celle proposée lors de ce Forum numérique et que la date finale soit le 27 novembre 2020**

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) appuie  
Adoptée à l'unanimité

## 1.2 Projet Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM

✓ Pour mettre en place des mesures afin que les exécutant.e.s et membres a responsabilité de l'AGECVM soit en mesure de gérer une plainte ou une situation de VACS (violence à caractère sexuelle) lorsqu'ils sont au courant d'une.

✓ Pour faire aussi en sorte que l'AGECVM soit capable de référer les cas connus aux personnes ressources et compétentes.

Le Bureau exécutif propose:

- Considérant le mandat de l'Assemblée générale [A17-03](#) (amendé mais non adopté) pour un CVM sain

#### **RAPPEL :**

*Ainsi, voici le **Manifeste Respect et Consentement pour un CVM sain** :*

- Je refuse toute forme de violence ou d'agression physique ou verbale, de discrimination, de harcèlement et de profilage ;
- Je refuse les stéréotypes en tous genres relatifs à mon identification de genre, mon âge, ma religion, mes origines et mon orientation sexuelle ou politique ;
- Je réclame le droit d'évoluer dans un milieu sécuritaire, où je ne me sentirai à aucun moment menacé(e) ;
- Je refuse toute pression quant à mon apparence physique, qui n'est en rien une permission pour la pose de certains gestes ;

- Je réclame le plein droit sur mon corps. Je me réclame comme étant la seule personne pouvant choisir pour moi-même ;
  - Je réclame qu'on me demande et qu'on respecte mon consentement, et je m'engage à faire la même chose en retour ;
  - Je refuse de promouvoir toute culture valorisant la violence, l'agression, le harcèlement et n'ayant aucune considération pour mon consentement ;
  - Je réclame mon identité libre et indépendante d'individu ;
  - Je réclame le droit de pouvoir exprimer mes idées en toute liberté et de pouvoir les défendre dans le respect ;
  - Je réclame le droit d'avoir accès à un environnement de travail propre, où chacun fait sa part pour le maintenir ainsi ;
  - Je m'engage à promouvoir les idéaux du présent Manifeste par mes actions, et à dénoncer tout geste qui irait à son encontre.
- Considérant les positions historiques de l'AGECVM en faveur d'un environnement toujours plus inclusif
- Considérant que l'AGECVM a toujours œuvré en faveur d'un environnement sain de toute forme de VACS
- **Que l'AGECVM adopte une position auto-critique et procède au besoin à une analyse d'elle-même pour voir l'état de la situation des violences à caractère sexuel;**
  - **Que l'AGECVM rappelle à ses représentant.e.s externes de toujours garder à l'esprit notre position et de saisir chaque opportunité qui se présente pour créer des environnements inclusifs et sains;**
  - **Que la formation VACS offert par les sexologues du CVM (voir [courriel](#)) soit obligatoirement suivie par les membres du Bureau exécutif en fonction et les employé.e.s de la permanence;**
  - **Que le Bureau exécutif propose aux membres de la Table de Concertation de suivre la formation VACS eux-aussi.**

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) propose **que les points proposés ci-dessous soient adoptés en bloc**

Frédérique Courcy-Rioux (Optimonde) appuie  
Adoptée à l'unanimité

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) propose **que le présidium puisse s'exprimer sur ce point**  
Luca Reymann (Techniques de l'informatique) appuie  
Adoptée à l'unanimité

### 1.2.1 Discussion contenu souhaité

### 1.2.2 Formations proposées dont [celle en ligne du CVM](#) (Bureau exécutif, permanence, comités, ...)

### 1.2.3 Calendrier de travail

## 1.3 Viabilité d'un magasin scolaire coopératif

- Considérant que le mandat adopté par l'AG [A16-02](#)

### **RAPPEL**

- Considérant les prix élevés des livres au magasin scolaire ;
  - Considérant que nous n'avons pas de coopérative au sein de notre Cégep pour les livres et les cahiers COOP ;
  - Considérant que les étudiants et étudiantes aimeraient s'impliquer dans la vie dans son cégep dans ces domaines ;
  - Considérant que nous n'avons aucun rabais sur nos livres
  - ❖ **Que l'AGECVM fasse les démarches pour que les étudiants et les étudiantes du CVM se dote d'une coopérative de type coopsco comme dans les autres Cégep et si ce n'est pas possible, que l'AGECVM fasse une campagne de mobilisation ;**
  - ❖ **Qu'une commission d'étude sur les possibilités de coopérative en ce qui à trait au magasin scolaire soit créée ;**
  - ❖ **Que cette commission étudie le projet de la [FÉETERIA](#).**
- Considérant le mandat adopté par l'AG [H10-04](#)

### **RAPPEL**

- Attendu que le magasin scolaire *L'Artefact* réalise jusqu'à 30% de profit par article vendu ;
- Attendu que les livres et articles scolaires représentent une dépense majeure dans les dépenses de plusieurs étudiant-e-s et que certains de ces livres ne sont pas disponibles aux livres usagés ;



- ❖ Que l'AGECVM exige de l'administration des prix plus abordables sur les articles du magasin scolaire ;
- ❖ Que l'AGECVM étudie la possibilité de transformer le magasin scolaire en coopérative
- ❖ *Que le Bureau Exécutif se charge de mettre en place une commission de travail qui étudie la viabilité que l'AGECVM investisse dans un magasin scolaire Coopératif*
- ❖ *Que cette commission détaille comment les modèles dans d'autres cégeps fonctionnent et comment ils sont parvenus à le faire;*
- ❖ *Que cette commission détaille les différentes options possibles pour réaliser le projet;*
- ❖ *Que cette commission détaille les coûts et le budget alloué pour le projet ainsi que les démarches à réaliser*
- ❖ *Que cette commission détaille les différentes modes de gestion possible si le projet venait à être approuvé;*
- ❖ *Que le Bureau exécutif dépose le rapport de la commission à une Assemblée générale (ou un Forum numérique).*

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) propose **que les points proposés ci-dessous soient adoptés en bloc**

Frédérique Courcy-Rioux (Optimonde) appuie

Adoptée à l'unanimité

### 1.3.1 Discussion contenu souhaité

### 1.3.2 Calendrier de travail

## 1.4 Améliorer les canaux de communication entre l'AGECVM et ses membres

Point mis en dépôt

### 1.4.1 Présentation de la situation actuelle

### 1.4.2 Discussion sur les canaux de communication actuellement utilisés

### 1.4.3 Calendrier de travail

## 1.5 Situation problématique des étudiant.e.s en métier d'art

Aimilia Simitzis (Spécialisation en ébénisterie artisanale) propose **que le Bureau exécutif soit mandaté pour faire un suivi de ce dossier des étudiant.e.s en écoles de métier d'art, dans ses aspects financiers plus particulièrement**

Frédérique Courcy-Rioux (Optimonde) appuie

Adoptée à l'unanimité

### 1.5.1 Explication de la situation vécue par des étudiant.e.s en métier d'art

### 1.5.2 Discussion sur cette situation

### 1.5.3 Calendrier de travail

## 2.0 Affaires financières

### 2.1 Bilan 2019-2020 : projet (Information)

#### 2.1.1 [Bilan A19-H20](#) (Fiche excell)



# - Forum numérique A20-01

Bilan A19-H20 - Proposé A.G. A20-01, À déterminer septembre 2020

<b>Bilan 2019-2020 - Projet</b>			
PRODUITS AGECEVM	Budget A19-H20 adopté	Résultats au 30 juin 2020	Résultats 30 juin 2020
Cotisations étudiantes (6450 - A19/6000-H20)	209 000,00 \$	209 282,50 \$	(282,50) \$
Revenus des photocopies et autres recettes	4 500,00 \$	2 704,03 \$	1 795,97 \$
<b>TOTAL PRODUITS AGECEVM</b>	<b>213 500,00 \$</b>	<b>211 986,53 \$</b>	<b>1 513,47 \$</b>
DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT AGECEVM	Budget A19-H20 adopté	Résultats au 30 juin 2020	Résultats 30 juin 2020
<b>Activités militantes</b>			
Information : Achat quotidiens	1 500,00 \$	1 336,30 \$	163,70 \$
Mobilisation	6 500,00 \$	4 639,61 \$	1 860,39 \$
EUMC Programme étudiant réfugié A20-H21	10 000,00 \$	10 000,00 \$	- \$
Subvention externe	5 700,00 \$	3 263,64 \$	2 436,36 \$
Représentation	500,00 \$	- \$	500,00 \$
Honoraires professionnels: Avocats	500,00 \$	- \$	500,00 \$
<b>Frais d'administration</b>			
Matériel de bureau - Papier	1 500,00 \$	796,27 \$	703,73 \$
Photocopieurs + CVM + fax	14 000,00 \$	12 829,10 \$	1 170,90 \$
Téléphone	600,00 \$	474,66 \$	125,34 \$
Logiciel comptable + Honoraires professionnels	5 772,64 \$	6 287,16 \$	(514,52) \$
Support informatique	3 000,00 \$	1 434,95 \$	1 565,05 \$
Frais bancaires	2 750,00 \$	1 947,92 \$	802,08 \$
Assurances (groupe + Responsabilité civile)	13 200,00 \$	12 722,97 \$	477,03 \$
Amortissement	- \$	- \$	- \$
<b>Salaires (D.A.S. inclus + CSST+ Honoraire)</b>			
Salaires Permanence (- salaires livres usagés)	80 000,00 \$	67 409,80 \$	12 590,20 \$
C.S.S.T. Permanence (CSST 1,84 \$ (2018)/100\$)	1 428,00 \$	1 120,20 \$	307,80 \$
Contractuel-He-s	2 000,00 \$	1 266,96 \$	733,04 \$
Frais Cognicase	2 600,00 \$	2 148,62 \$	451,38 \$
Autres frais (imprévu, ...)	350,00 \$	95,05 \$	254,95 \$
<b>Vie étudiante (Hors comités)</b>			
AGEnda 2018-2019	18 913,75 \$	18 913,75 \$	- \$
Fond extrême nécessité (FEN-SAE) A.G. A02-01 du 04-09-2002	- \$	- \$	- \$
Subventions étudiantes	1 200,00 \$	200,00 \$	1 000,00 \$
Immobilisations comités	1 220,00 \$	220,00 \$	1 000,00 \$
Organisation socioculturelle	500,00 \$	601,24 \$	(101,24) \$
Commandites CVM (Vidéo-Théâtre-Cégep spect.-TV-Danse)	12 500,00 \$	22 500,00 \$	(10 000,00) \$
<b>TOTAL DÉPENSES AGECEVM</b>	<b>186 234,39 \$</b>	<b>170 208,20 \$</b>	<b>16 026,19 \$</b>
<b>Résultats AGECEVM</b>	<b>27 265,61 \$</b>	<b>41 778,33 \$</b>	<b>(14 512,72) \$</b>
EXODE	Budget A19-H20 adopté	Résultats au 30 juin 2020	Résultats 30 juin 2020
Exode: ventes	575 000,00 \$	431 187,91 \$	143 812,09 \$
Exode: Achat produits + charges d'exploitation	445 000,00 \$	321 301,39 \$	123 698,61 \$
Exode: Salaires (+CSST 1,84 \$ (2018)/100\$)	126 104,00 \$	104 729,30 \$	21 374,70 \$
<b>Résultats EXODE</b>	<b>3 896,00 \$</b>	<b>5 157,22 \$</b>	<b>(1 261,22) \$</b>
LIVRES USAGÉS	Budget A19-H20 adopté	Résultats au 30 juin 2020	Résultats 30 juin 2020
Livres usagés: recettes	17 000,00 \$	16 113,90 \$	886,10 \$
Livres usagés: remboursement-Honoraires	19 000,00 \$	16 581,65 \$	2 418,35 \$
<b>Résultats Livres usagés</b>	<b>(2 000,00) \$</b>	<b>(467,75) \$</b>	<b>(1 532,25) \$</b>
COMITÉS	Budget A19-H20 adopté	Résultats au 30 juin 2020	Résultats 30 juin 2020
Cotisations dédiées aux Comités: Concentration: Quote-part	- \$	- \$	- \$
Cotisations dédiées aux Comités: Concentration: Subvention	20 000,00 \$	20 000,00 \$	- \$
Cotisations dédiées aux Comités: Thématiques: Budget	20 000,00 \$	20 000,00 \$	- \$
Comités: revenus propres	60 000,00 \$	41 812,46 \$	18 187,54 \$
Comités: recettes bières	27 000,00 \$	16 651,77 \$	10 348,23 \$
<b>TOTAL PRODUITS COMITÉS</b>	<b>127 000,00 \$</b>	<b>98 464,23 \$</b>	<b>28 535,77 \$</b>
Comités de concentration: dépenses	61 000,00 \$	22 727,91 \$	38 272,09 \$
Comités thématiques: dépenses	42 000,00 \$	29 684,71 \$	12 315,29 \$
Comités: Achat Bière	22 000,00 \$	14 614,21 \$	7 385,79 \$
<b>TOTAL DÉPENSES COMITÉS</b>	<b>125 000,00 \$</b>	<b>67 026,83 \$</b>	<b>57 973,17 \$</b>
<b>RÉSULTATS COMITÉS</b>	<b>2 000,00 \$</b>	<b>31 437,40 \$</b>	<b>(29 437,40) \$</b>
<b>TOTAL PRODUITS A19 AGECEVM COMPLET</b>	<b>932 500,00 \$</b>	<b>757 752,57 \$</b>	<b>174 747,43 \$</b>
<b>TOTAL CHARGES A19 AGECEVM COMPLET</b>	<b>901 338,39 \$</b>	<b>679 847,37 \$</b>	<b>221 491,02 \$</b>
<b>RÉSULTATS A19 AGECEVM COMPLET</b>	<b>31 161,61 \$</b>	<b>77 905,20 \$</b>	<b>(46 743,59) \$</b>
L'adoption de ce budget pour les sessions A19 et H20 implique la demande d'une mission d'examen du bilan 2019-2020 de l'AGECEVM au 30 juin 2020 par un expert comptable du cabinet Mazars Hare Drouin, S.E.N.C.R.L.			
Engagement contractuel ==> non modifiable			



# - Forum numérique A20-01

## ÉTAT DES RÉSULTATS

Période du 01 juil 2019 au 30 juin 2020

REVENUS	CET EXERCICE (Cumul 12 pér.)		EXERCICE PRÉC. (Cumul 12 pér.)		ÉCART	
	Montant	Ratio	Montant	Ratio	Montant	Ratio
<b>REVENUS AGEVCM</b>						
AUTOMNE - COTISATIONS JOUR	98100.00	0.00	100008.00	0.00	( 1908.00)	- 1.91
AUTOMNE - COTISATIONS SUBVENTIONS CONC.	10000.00	0.00	11000.00	0.00	( 1000.00)	- 9.09
AUTOMNE - COTISATIONS BUDGET THÉMAT.	10000.00	0.00	10000.00	0.00	0.00	0.00
AUTOMNE - COTISATIONS SOIR	6360.00	0.00	6840.00	0.00	( 480.00)	- 7.02
AUTOMNE - COTISATIONS FORMATION ENTREP.	0.00	0.00	6372.00	0.00	( 6372.00)	- 100.00
HIVER - COTISATIONS JOUR	97408.00	0.00	84280.00	0.00	13128.00	+ 15.58
HIVER - COTISATIONS SOIR	7714.50	0.00	5940.00	0.00	1774.50	+ 29.87
HIVER - COTISATIONS FORMATION ENTREP.	( 300.00)	0.00	6400.00	0.00	( 6700.00)	- 104.69
HIVER - COTISATIONS SUBVENTION CONC.	10000.00	0.00	15000.00	0.00	( 5000.00)	- 33.33
HIVER - COTISATIONS BUDGET THÉMAT.	10000.00	0.00	10000.00	0.00	0.00	0.00
LIVRES USAGÉS: VENTE ÉTUDIANT	10719.37	0.00	13028.50	0.00	( 2309.13)	- 17.72
LIVRES USAGÉS: AUTRES RECETTES	( 35.75)	0.00	11.40	0.00	( 47.15)	- 413.60
LIVRES USAGÉS: SERVICE	2212.46	0.00	2741.73	0.00	( 529.27)	- 19.30
LIVRES USAGÉS: LIVRES AGEVCM	3217.82	0.00	4436.11	0.00	( 1218.29)	- 27.46
REVENUS DE PHOTOC.-TÉLÉCOP.-IMPRESSION	2704.03	0.00	1417.95	0.00	1286.08	+ 90.70
VENTES MENSUELLES CAFÉ ÉTUDIANT L'EXODE	431187.91	0.00	618974.76	0.00	( 187786.85)	- 30.34
REVENU D'ACTIVITÉ EXTERNE COMITÉ	41812.46	0.00	102457.23	0.00	( 60644.77)	- 59.19
REVENUS BIERES COMITÉ	16651.77	0.00	21183.05	0.00	( 4531.28)	- 21.39
<b>TOTAL DES REVENUS DE VENTES</b>	<b>757752.57</b>	<b>0.00</b>	<b>1020090.73</b>	<b>0.00</b>	<b>( 262338.16)</b>	<b>- 25.72</b>
<b>RENDUS ET RABAIS SUR VENTES</b>						
<b>TOTAL DES RENDUS ET RABAIS SUR VENTES</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>COUT DES MARCHANDISES VENDUES</b>						
<b>TOTAL COUT DES MARCHANDISES VENDUES</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>BÉNÉFICE BRUT</b>	<b>757752.57</b>	<b>0.00</b>	<b>1020090.73</b>	<b>0.00</b>	<b>( 262338.16)</b>	<b>- 25.72</b>

## ÉTAT DES RÉSULTATS

Période du 01 juil 2019 au 30 juin 2020

CHARGES	CET EXERCICE (Cumul 12 pér.)		EXERCICE PRÉC. (Cumul 12 pér.)		ÉCART	
	Montant	Ratio	Montant	Ratio	Montant	Ratio
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>						
AMORTISSEMENT	0.00	0.00	1169.39	0.00	( 1169.39)	- 100.00
INFORMATION: MATÉRIEL	0.00	0.00	200.65	0.00	( 200.65)	- 100.00
INFORMATION : ACHAT QUOTIDIENS	1336.30	0.00	955.22	0.00	381.08	+ 39.89
MOBILISATION : MANIFESTATION, BUS, ORGAN	0.00	0.00	790.00	0.00	( 790.00)	- 100.00
MOB : PORTE DRAPEAU, AFFICHES, FAN CARTES	4639.61	0.00	7337.23	0.00	( 2697.62)	- 36.77
PROGRAMME ÉTUDIANT RÉFUGIÉ	10000.00	0.00	10000.00	0.00	0.00	0.00
TÉLÉPHONE	474.66	0.00	523.34	0.00	( 48.68)	- 9.30
ASSURANCE GROUPE - R.C.	12722.97	0.00	13370.19	0.00	( 647.22)	- 4.84
MATÉRIEL DE BUREAU	652.96	0.00	1140.37	0.00	( 487.41)	- 42.74
PHOTOCOPIEURS / FAX	12829.10	0.00	15125.61	0.00	( 2296.51)	- 15.18
PAPIER	143.31	0.00	1016.87	0.00	( 873.56)	- 85.91
SERVICES COMPTABLE	4724.12	0.00	4674.38	0.00	49.74	+ 1.06
LOGICIEL COMPTABLE	1563.04	0.00	2209.46	0.00	( 646.42)	- 29.26
SUPPORT INFORMATIQUE	1434.95	0.00	4155.68	0.00	( 2720.73)	- 65.47
FRAIS BANCAIRES	1947.92	0.00	2723.70	0.00	( 775.78)	- 28.48
FRAIS DE PAYE CGI	2148.62	0.00	2546.45	0.00	( 397.83)	- 15.62
AGENDA	18913.75	0.00	16303.90	0.00	2609.85	+ 16.01
IMPRÉVUS	35.30	0.00	34.00	0.00	1.30	+ 3.82
IMMOBILISATION COMITÉ	220.00	0.00	656.79	0.00	( 436.79)	- 66.50
LIVRES USAGÉS: AUTRES DEPENSES	705.00	0.00	515.00	0.00	190.00	+ 36.89
LIVRES USAGÉS: CONTRACTUEL-LE-S	6597.95	0.00	7711.95	0.00	( 1114.00)	- 14.45
LIVRES USAGÉS: REMBOURSEMENT	9278.70	0.00	12030.30	0.00	( 2751.60)	- 22.87
PC - PERTES DU JOUR	59.75	0.00	0.00	0.00	59.75	0.00
SALAIRE PERMANENCE AGEVCM	67409.80	0.00	87926.79	0.00	( 20516.99)	- 23.33
SALAIRE EXODE AGEVCM	102488.89	0.00	128099.67	0.00	( 25610.78)	- 19.99
CONTRACTUEL-LE-S	1266.96	0.00	1341.08	0.00	( 74.12)	- 5.53
C.S.S.T.	3360.61	0.00	3671.57	0.00	( 310.96)	- 8.47
AFFAIRES SOCIOCULTURELLES	601.24	0.00	0.00	0.00	601.24	0.00
SUBVENTIONS ÉTUDIANTES	200.00	0.00	( 1140.00)	0.00	1340.00	+ 117.54
COMMANDITE CVM	22500.00	0.00	12500.00	0.00	10000.00	+ 80.00
SUBVENTION EXTERNE	3263.64	0.00	5900.01	0.00	( 2636.37)	- 44.68
COMITES: TECHNICIEN	3812.25	0.00	5388.50	0.00	( 1576.25)	- 29.25
COMITES THÉMATIQUES: DÉPENSES	24777.46	0.00	45411.05	0.00	( 20633.59)	- 45.44
COMITES: ALCOOL-BIERES	14614.21	0.00	23061.28	0.00	( 8447.07)	- 36.63
COMITES: RACA	2252.70	0.00	3290.50	0.00	( 1037.80)	- 31.54
COMITES: FRAIS DE PERMIS	1095.00	0.00	1425.00	0.00	( 330.00)	- 23.16
COMITES DE CONCENTRATION: DÉPENSES	20475.21	0.00	89875.75	0.00	( 69400.54)	- 77.22
ACHAT PRODUITS MENSUELS CAFÉ EXODE	321301.39	0.00	504482.01	0.00	( 183180.62)	- 36.31
<b>TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>679847.37</b>	<b>0.00</b>	<b>1016423.69</b>	<b>0.00</b>	<b>( 336576.32)</b>	<b>- 33.11</b>
<b>MASSE SALARIALE</b>						
<b>TOTAL DE LA MASSE SALARIALE</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>FRAIS D'ADMINISTRATION</b>						
<b>TOTAL DES FRAIS D'ADMINISTRATION</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>679847.37</b>	<b>0.00</b>	<b>1016423.69</b>	<b>0.00</b>	<b>( 336576.32)</b>	<b>- 33.11</b>
<b>BÉNÉFICE NET</b>	<b>77905.20</b>	<b>0.00</b>	<b>3667.04</b>	<b>0.00</b>	<b>74238.16</b>	<b>+2024.47</b>



# - Forum numérique A20-01

## ETAT DU CAPITAL

Période du 01 juil 2019 au 30 juin 2020

	CET EXERCICE	EXERCICE PRÉC.	ÉCART	
	(Cumul 12 pér.)	(Cumul 12 pér.)	Montant	Ratio
<b>CAPITAL-ACTIONS</b>				
ACTIONS ORDINAIRES CATÉGORIE A	0.00	0.00	0.00	0.00
ACTIONS ORDINAIRES CATÉGORIE B	0.00	0.00	0.00	0.00
ACTIONS PRIVILEGIÉS	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL DU CAPITAL-ACTIONS</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
BNR AU DÉBUT DE LA PÉRIODE	( 9069.79)	( 12736.83)	3667.04	+ 28.79
BÉNÉFICE DE LA PÉRIODE	77905.20	3667.04	74238.16	+2024.47
<b>B.N.R. A LA FIN DE LA PÉRIODE</b>	<b>68835.41</b>	<b>( 9069.79)</b>	<b>77905.20</b>	<b>+ 858.95</b>

## 2.2 Bilan des activités

R.A.S.

## 2.3 Budget A20 (proposition Bureau exécutif)

Budget A20-H21 - Proposé Forum numérique A20-I, date à déterminer fin septembre 2020

<b>Budget 2020-2021 - Projet</b>	
<b>PRODUITS AGECVM</b>	<b>Budget A20 proposé</b>
Cotisations étudiantes (6450 - A20)	151 250,00 \$
Revenus des photocopies et autres recettes	500,00 \$
<b>TOTAL PRODUITS AGECVM</b>	<b>151 750,00 \$</b>
<b>DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT AGECVM</b>	<b>Budget A20 proposé</b>
<b>Activités militantes</b>	
Information : Achat quotidiens	500,00 \$
Mobilisation	2 000,00 \$
EUMC Programme étudiant réfugié A20-H21	5 000,00 \$
Subvention externe	2 500,00 \$
Représentation	500,00 \$
Honoraires professionnels: Avocats	1 000,00 \$
<b>Frais d'administration</b>	
Matériel de bureau - Papier	1 000,00 \$
Photocopies + CVM + fax	7 000,00 \$
Téléphone	500,00 \$
Logiciel comptable + Honoraires professionnels	3 000,00 \$
Support informatique	1 500,00 \$
Frais bancaires	1 500,00 \$
Assurances (groupe + Responsabilité civile)	9 000,00 \$
Amortissement	- \$
<b>Salaires (D.A.S. inclus + CSST+ Honoraire)</b>	
Salaires Permanence (- salaires livres usagés)	45 000,00 \$
C.S.S.T. Permanence (CSST 1,84 \$ (2018)/100\$)	828,00 \$
Contractuel-le-s	500,00 \$
Frais Cognicase	1 250,00 \$
Autres frais (imprévu, ...)	250,00 \$
<b>Vie étudiante (Hors comités)</b>	
AGenda 2018-2020	10 000,00 \$
Fond extrême nécessité (FEN-SAE) A.G. A02-01 du 04-09-2002	- \$
Subventions étudiantes	1 000,00 \$
Immobilisations comités	500,00 \$
Animation Comités	500,00 \$
Organisation socioculturelle	- \$
Fonds COVID-19 CVM	10 000,00 \$
Commandites CVM (Vidéo-Théâtre-Cégep spect.-TV-Danse)	6 250,00 \$
<b>TOTAL DÉPENSES AGECVM</b>	<b>111 078,00 \$</b>
Résultats AGECVM	40 672,00 \$

<b>EXODE</b>	<b>Budget A20 proposé</b>
Exode: ventes	200 000,00 \$
Exode: Achat produits + charges d'exploitation	150 000,00 \$
Exode: Salaires (+CSST 1,84 \$ (2018)/100\$)	50 000,00 \$
<b>Résultats EXODE</b>	<b>- \$</b>
<b>LIVRES USAGÉS</b>	<b>Budget A20 proposé</b>
Livres usagés: recettes	2 500,00 \$
Livres usagés: remboursement-Honoraires	2 500,00 \$
<b>Résultats Livres usagés</b>	<b>- \$</b>
<b>COMITÉS</b>	<b>Budget A20 proposé</b>
Cotisations dédiées aux Comités: Concentration: Quote-part	- \$
Cotisations dédiées aux Comités: Concentration: Subvention	5 000,00 \$
Cotisations dédiées aux Comités: Thématiques: Budget	5 000,00 \$
Comités: revenus propres	10 000,00 \$
Comités: recettes bières	- \$
<b>TOTAL PRODUITS COMITÉS</b>	<b>20 000,00 \$</b>
Comités de concentration: dépenses	10 000,00 \$
Comités thématiques: dépenses	10 000,00 \$
Comités: Achat Bière	- \$
<b>TOTAL DÉPENSES COMITÉS</b>	<b>20 000,00 \$</b>
<b>RESULTATS COMITÉS</b>	<b>- \$</b>
<b>TOTAL PRODUITS A20 AGECVM COMPLET</b>	<b>374 250,00 \$</b>
<b>TOTAL CHARGES A20 AGECVM COMPLET</b>	<b>333 578,00 \$</b>
<b>RÉSULTATS A20 AGECVM COMPLET</b>	<b>40 672,00 \$</b>
L'adoption de ce budget pour les sessions A20 et H21 implique la demande d'une mission d'examen du bilan 2020-2021 de l'AGECVM au 30 juin 2021 par un expert comptable du cabinet Mazars Harel Drouin, S.E.N.C.R.L.	
Engagement contractuel ==> non modifiable	

Xavier Guévin (Techniques d'éducation spécialisée) propose le budget pour la session A20, en prévoyant 3000,00 (trois mille) \$ en subvention externe et 500,00 (cinq cents) \$ en Frais d'avocat  
 Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) appuie  
 Adoptée à l'unanimité



# - Forum numérique A20-01

Budget A20-H21 - Adopté Forum numérique A20-1, et par consultation omnivox 05 au 09 octobre 2020

<b>Budget 2020-2021 - Adopté</b>	
<b>PRODUITS AGEVCM</b>	<b>Budget A20 proposé</b>
Cotisations étudiantes (6450 - A20)	151 250,00 \$
Revenus des photocopies et autres recettes	500,00 \$
<b>TOTAL PRODUITS AGEVCM</b>	<b>151 750,00 \$</b>
<b>DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT AGEVCM</b>	<b>Budget A20 proposé</b>
<b>Activités militantes</b>	
Information : Achat quotidiens	500,00 \$
Mobilisation	2 000,00 \$
EUMC Programme étudiant réfugié A20-H21	5 000,00 \$
Subvention externe	3 000,00 \$
Représentation	500,00 \$
Honoraires professionnels: Avocats	500,00 \$
<b>Frais d'administration</b>	
Matériel de bureau - Papier	1 000,00 \$
Photocopieurs + CVM + fax	7 000,00 \$
Téléphone	500,00 \$
Logiciel comptable + Honoraires professionnels	3 000,00 \$
Support informatique	1 500,00 \$
Frais bancaires	1 500,00 \$
Assurances (groupe + Responsabilité civile)	9 000,00 \$
Amortissement	- \$
<b>Salaires (D.A.S. inclus + CSST+ Honoraire)</b>	
Salaires Permanence (- salaires livres usagés)	45 000,00 \$
C.S.S.T. Permanence (CSST 1,84 \$ (2018)/100\$)	828,00 \$
Contractuel-le-s	500,00 \$
Frais Cognicase	1 250,00 \$
Autres frais (imprévu,...)	250,00 \$
<b>Vie étudiante (Hors comités)</b>	
AGEnda 2018-2020	10 000,00 \$
Fond extrême nécessité (FEN-SAE) A.G. A02-01 du 04-09-2002	- \$
Subventions étudiantes	1 000,00 \$
Immobilisations comités	500,00 \$
Animation Comités	500,00 \$
Organisation socioculturelle	- \$
Fonds COVID-19 CVM	10 000,00 \$
Commandites CVM (Vidéo-Théâtre-Cégep spect.-TV-Danse)	6 250,00 \$
<b>TOTAL DÉPENSES AGEVCM</b>	<b>111 078,00 \$</b>
<b>Résultats AGEVCM</b>	<b>40 672,00 \$</b>

<b>EXODE</b>	<b>Budget A20 proposé</b>
Exode: ventes	200 000,00 \$
Exode: Achat produits + charges d'exploitation	150 000,00 \$
Exode: Salaires (+CSST 1,84 \$ (2018)/100\$)	50 000,00 \$
<b>Résultats EXODE</b>	<b>- \$</b>
<b>LIVRES USAGÉS</b>	<b>Budget A20 proposé</b>
Livres usagés: recettes	2 500,00 \$
Livres usagés: remboursement-Honoraires	2 500,00 \$
<b>Résultats Livres usagés</b>	<b>- \$</b>
<b>COMITÉS</b>	<b>Budget A20 proposé</b>
Cotisations dédiées aux Comités: Concentration: Quote-part	- \$
Cotisations dédiées aux Comités: Concentration: Subvention	5 000,00 \$
Cotisations dédiées aux Comités: Thématiques: Budget	5 000,00 \$
Comités: revenus propres	10 000,00 \$
Comités: recettes bières	- \$
<b>TOTAL PRODUITS COMITÉS</b>	<b>20 000,00 \$</b>
Comités de concentration: dépenses	10 000,00 \$
Comités thématiques: dépenses	10 000,00 \$
Comités: Achat Bière	- \$
<b>TOTAL DÉPENSES COMITÉS</b>	<b>20 000,00 \$</b>
<b>RÉSULTATS COMITÉS</b>	<b>- \$</b>
<b>TOTAL PRODUITS A20 AGEVCM COMPLET</b>	<b>374 250,00 \$</b>
<b>TOTAL CHARGES A20 AGEVCM COMPLET</b>	<b>333 578,00 \$</b>
<b>RÉSULTATS A20 AGEVCM COMPLET</b>	<b>40 672,00 \$</b>
L'adoption de ce budget pour les sessions A20 et H21 implique la demande d'une mission d'examen du bilan 2020-2021 de l'AGEVCM au 30 juin 2021 par un expert comptable du cabinet Mazars Harel Drouin, S.E.N.C.R.L.	
Engagement contractuel ==> non modifiable	

## 3.0 Élections du Bureau exécutif A20-H21

### 3.1 Résultats vote Omnivox

<b>Élections A-20 / H-21 - Omnivox</b>	
<b>RÉSULTATS</b>	
1510 votant-e-s (24,67 % des 6121 membres)	
<b>Responsable général-e</b>	<b>Secrétaire général-e</b>
Taha Boussaa 75,00 %	Xavier Courcy-Rioux 73,50 %
Chaise 25,00 %	Chaise 26,50 %
<b>Responsable aux Affaires internes</b>	<b>Responsable aux Affaires externes</b>
<b>PAS DE CANDIDAT-E</b>	Éloïse Lorient-Noël 75,30 %
	Chaise 24,80 %
<b>Responsable à la Trésorerie</b>	<b>Responsable à la Pédagogie</b>
Francis Mwabi Bouthillette 74,20 %	<b>PAS DE CANDIDAT-E</b>
Chaise 25,80 %	
<b>Responsable aux Affaires socioculturelles</b>	<b>Responsable à la Mobilisation</b>
Frédérique Courcy-Rioux 74,10 %	Edmond Rossier-Bisaillon 73,40 %
Chaise 25,90 %	Chaise 26,60 %
<b>Responsable à l'Information</b>	
<b>PAS DE CANDIDAT-E</b>	

## 4.0 Nomination Délégué-e-s

### 4.1 Conseil d'administration du Cégep du Vieux Montréal (1 issu-e du secteur préuniversitaire, 1 issu-e du secteur technique)

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) propose **Frédérique Courcy-Rioux (Optimonde) au poste de déléguée étudiante du secteur préuniversitaire sur le Conseil d'administration du Cégep du Vieux Montréal**

Ruby Henley (Techniques de l'informatique) appuie  
Adoptée à l'unanimité

Xavier Guévin (Techniques d'éducation spécialisée) propose **Xavier Courcy-Rioux (Techniques de l'informatique) au poste de déléguée étudiante du secteur technique sur le Conseil d'administration du Cégep du Vieux Montréal**

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) appuie  
Adoptée à l'unanimité

### 4.2 Commission des études du Cégep du Vieux Montréal (1 issu-e du secteur préuniversitaire, 1 issu-e du secteur technique)

Luca Reymann (Techniques de l'informatique) propose **Ruby Henley (Techniques de l'informatique) au poste de déléguée étudiante du secteur technique sur la Commission des études du Cégep du Vieux Montréal**

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) appuie  
Adoptée à l'unanimité

## 5.0 Affaires diverses

### 5.1 [Entente AGE-CVM sur le vote électronique \(Reprise A.G. \[H19-03\]\(#\) pas de quorum\)](#)

#### - Proposition

#### [Entente CVM-AGE vote électronique](#)

Le Bureau exécutif propose que l'AGECVM signe avec le Cégep du Vieux Montréal l'entente sur le vote électronique ci-dessous, qui sera annexée à l'entente de collaboration signée entre l'AGECVM et le Cégep du Vieux Montréal

#### **Entente avec le Cégep du Vieux Montréal sur l'utilisation du vote électronique par l'Association générale étudiante du CVM (AGECVM)**

##### Entre

Le Cégep du Vieux Montréal, corporation légalement constituée en vertu de la *Loi sur les collèges d'enseignement général et professionnel*, ayant son siège social au 255 rue Ontario Est, à Montréal Qc, ici représenté par sa directrice des communications et par sa directrice des services aux étudiants, ci-après nommé *Le Cégep*,

##### Et

L'Association générale étudiante du CVM (AGECVM), corporation légalement constituée en vertu de la *Loi sur les compagnies (partie III)* et accréditée en vertu de la *Loi sur l'accréditation et le financement des associations étudiantes*, ayant son siège social au Cégep du Vieux Montréal, ici représenté par les personnes désignées par une des instances de l'AGECVM, ci-après nommée *L'Association*.

##### Préambule

La présente entente sur l'utilisation du vote électronique par l'Association est fondée sur le chapitre 5.3 Le vote électronique dans les collèges et les universités, du guide *Aux urnes, étudiants!* (anciennement *Voter, c'est collégial*) de la Direction générale des élections du Québec, partie intégrante des annexes de la Charte de l'Association.

Pour pouvoir recourir au vote électronique en vue d'une consultation ou sondage des membres de l'Association, d'un vote sur un mandat proposé dans une instance, d'une élection du Bureau exécutif ou encore d'un référendum selon le paragraphe 3.9 (Référendum) ou le paragraphe 11.0 (Amendement) de la Charte

de l'Association, il faut d'abord un mandat clair d'une des instances de l'Association (Assemblée générale, Table de concertation ou Bureau exécutif) avant de procéder à une telle utilisation.

Le Cégep souhaite accompagner l'Association dans ses besoins de consultation, de sondage, de vote, de référendum ou de mandat proposé dans ses instances lorsque l'Association en fait la demande à la Direction des communications ou la Direction des services aux étudiants.

Le système actuel de votation électronique est OMNIVOX, mais pourrait être un autre outil en respect des contrats octroyés par le Collège à cet effet.

##### Modalités



Le principe de l'utilisation d'Omnivox pour consulter ou faire voter les membres de l'AGECVM doit donc être pris au sein d'une des instances de l'Association (Assemblée générale, Table de concertation ou Bureau exécutif) :

## 1. Consultation ou sondage

- 1.1 Toute consultation ou sondage doit être approuvé d'abord par l'une des trois instances de L'Association (Assemblée générale, Table de concertation ou Bureau exécutif) qui devra approuver :
  - 1.1.1 Le contenu du sondage ou de la consultation par Omnivox
  - 1.1.2 La période souhaitée pour cette consultation par Omnivox
  - 1.1.3 La nomination, ou l'élection, d'un-e responsable de cette consultation qui sera ainsi la personne contact pour le Cégep (Valider la consultation Omnivox avant son lancement, recueillir les résultats, et les annoncer aux membres de l'AGECVM, ...)

## 2. Mandat proposé par l'Assemblée générale

- 2.1 L'Association reconnaît que seule l'Assemblée générale, régulière ou spéciale, peut soumettre au vote par Omnivox un mandat qu'elle aura discuté et adopté avant ce vote.
- 2.2 Pour ce faire l'Assemblée générale devra ainsi approuver :
  - 2.2.1 Le contenu du mandat soumis au vote par Omnivox
  - 2.2.2 La période souhaitée pour ce vote par Omnivox
  - 2.2.3 La nomination, ou l'élection, d'un-e directeur-trice de scrutin qui sera ainsi la personne contact pour le Cégep (Valider le mandat soumis au vote Omnivox avant son lancement, recueillir les résultats, et les annoncer aux membres de l'AGECVM, ...)

## 3. Référendum (Art.3.9) ou amendement de la Charte (Art.11)

- 3.1 Tout référendum mis en œuvre selon l'article 3.9 Référendum, ou l'article 11. Amendement pourra être sou-

mis à un vote par Omnivox. Ainsi, l'Assemblée générale qui souhaite convoquer un référendum devra adopter :

- 3.1.1 Le contenu de la-les résolution-s soumis au vote par Omnivox
- 3.1.2 La période souhaitée pour ce référendum par Omnivox, compte tenu de la période d'information d'au moins cinq (5) jours ouvrables qui doit précéder la période référendaire qui, elle, doit s'échelonner au moins sur quatre (4) jours ouvrables
- 3.1.3 La nomination, ou l'élection, d'un-e directeur-trice de scrutin qui sera la personne :
  - 3.1.3.1 qui supervisera la mise en place des comités référendaires
  - 3.1.3.2 qui fera respecter les différentes procédures contenues dans le guide *Aux Urnes : Guide pour tenir une élection ou un référendum dans les collèges et les universités*
  - 3.1.3.3 et sera aussi la personne contact avec le Cégep pour le vote par Omnivox (Valider la résolutions soumise au vote référendaire par Omnivox avant son lancement, recueillir les résultats, et les annoncer aux membres de l'AGECVM, ...)

Le Cégep accompagnera l'Association dans l'utilisation de son outil de votation électronique selon les modalités présentées ci-haut, dans les conditions suivantes :

- 1. Dès que le mandat de consultation est connu, la personne identifiée comme responsable de la consultation ou le (la) directeur(trice) de scrutin doivent rencontrer les représentantes du Cégep pour convenir d'un échéancier de mise en œuvre des opérations du processus de votation et de dévoilement des résultats.
- 2. Les opérations de mise en œuvre du processus de votation et de dévoilement des résultats doivent être réalisées pendant les heures ouvrables du Collège.
- 3. Dans le cas d'un mandat de grève, le dévoilement des résultats doit être prévu dans un délai raisonnable afin de permettre les discussions nécessaires à une entente de grève.

### Entrée en vigueur et modification

La présente entente entre en vigueur le jour de sa signature par les parties.

Toute modification aux présentes doit être approuvée et signée par les parties pour être valide.

Cette entente sera annexée à l'entente de collaboration AGE CVM-CVM et en fera partie intégrante.

En foi de quoi, les parties ont signé, ce \_\_\_\_\_ 2020.

Pour l'Association générale étudiante du CVM

Pour le Cégep

\_\_\_\_\_  
Taha Boussaa, responsable général

\_\_\_\_\_  
Caroline Roy, directrice des Services aux étudiants.

\_\_\_\_\_  
Xavier Courcy-Rioux, Secrétaire général

\_\_\_\_\_  
Anne-Louise Savary, directrice des Communications



## - **Forum numérique A20-01**

---

---

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) propose l'adoption de cette [entente AGE-CVM sur le vote électronique](#)

Cordélia Mercier (Arts, lettres et communication-Option Médias) appuie

Adoptée à l'unanimité

### **Retour sur le point 0.5 Modalités d'adoption des présents mandats**

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) propose **que Taha Boussaa puisse s'exprimer sur ces modalités d'adoption des présents mandats en dehors de son poste d'animation**

Luca Reymann (Techniques de l'informatique) appuie

Adoptée à l'unanimité

### **6.0 Levée**

Aurélie McBrearty (Soins infirmiers) propose **la levée de ce Forum numérique [A20-01](#)**

Pascal Bienvenue (Techniques de génie mécanique) appuie

Adoptée à l'unanimité

# Plan d'action H21

## *Gérer la transition du magasin scolaire*

### *en une coopératif avec participation étudiant.e.s*

- ✓ Considérant le mandat voté par le [Forum Numérique A20-01](#);
- ✓ Considérant le changement de situation et la révision du but de la Commission de travail sur le magasin scolaire ([TC A20-03](#));
- ✓ Considérant nos mandats internes ainsi que l'objectif actuel du magasin scolaire du CVM;
- ✓ Considérant les informations transmises au Bureau Exécutif en ce qui concerne le plan de route actuelle;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ Que l'AGECVM essaye de faire partie des négociations avec COOPSCO;
- ❖ Que l'AGECVM s'assure que la promesse d'une participation étudiante sur le Conseil d'administration de la coopérative soit tenue;
- ❖ Que le Bureau exécutif informe les instances de l'association de l'avancée du dossier;

## *Refaire le site web de l'association*

- ✓ Considérant l'âge du site web de l'association;
- ✓ Considérant que notre site web est la principale source d'information sur nos activités;
- ✓ Considérant que nos membres ont besoin d'avoir un accès ergonomique et simple aux informations de leur association;
- ✓ Considérant que la structure de notre site web n'a jamais été mise à jour depuis son installation mais que la base de donnée est toujours à jour;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ Que le Bureau exécutif soit chargé de s'assurer d'une mise à jour visuelle du site web de l'AGECVM;
- ❖ Que nos membres puissent participer à ce changement;
- ❖ Que les archives présentes sur notre site web ne soient pas perdues durant la transition.

# **Re-mobiliser les militants et sensibiliser la population étudiante à nos revendications**

- ✓ Considérant que la situation exceptionnelle causée par le COVID-19 a provoqué un impact majeur sur notre mobilisation;
- ✓ Considérant que la mobilisation est un élément crucial pour faire avancer les revendications de l'AGECVM et de ses membres;
- ✓ Considérant que les étudiant.e.s sont maintenant dans une situation plus précaire qu'avant;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ Que le comité mobilisation travaille à monter notre mobilisation malgré la distanciation sociale;
- ❖ Que le comité mobilisation informe et sensibilise les étudiant.e.s sur nos causes sociales à travers de nouveaux médias;
- ❖ Que le comité mobilisation se charge en même temps de faire des initiatives pour prendre soin (*Care*) de nos militant.e.s et étudiant.e.s dont l'isolement pousse à la détresse psychologique.

## **Briser l'isolement des étudiant.e.s**

- ✓ Considérant l'isolement causé par la pandémie;
- ✓ Considérant que la situation actuelle entraîne une détresse psychologique chez les étudiant.e.s;
- ✓ Considérant que le gouvernement ne fait pas grand-chose pour y palier;
- ✓ Considérant que les cours en ligne empêchent la création de toute forme de liens sociaux ou d'appartenance à la communauté;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ Que l'AGECVM essaye de venir en aide au étudiant.e.s en détresse par n'importe quel biais, quel que soit la méthode;
- ❖ Que l'AGECVM mette en place des événements et initiatives (en ligne) pour aider à briser l'isolement et créer des liens sociaux;
- ❖ Que l'AGECVM continue de se battre pour l'accès des étudiant.e.s à de meilleurs services d'aide notamment psychologique.



Utilisateur connecté

Utilisateur: Webmestre  
Niveau d'accès: Webmestre  
Déconnexion

Calendrier des activités  
« Janvier 2021 »

Di	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Événements archivés »

Événements à venir

Jeu. 28 jan. - PRÊT POUR LA RENTRÉE SESSION HIVER 2021  
Mer. 3 fév. - FORUM NUMÉRIQUE H21-01 - 03 FÉVRIER 2021

Mises à jour récentes

Aujourd'hui  
- A.G. H21-01: Mandat Loi 21  
- A.G. H21-01: Mandat Étudiant.e.s internationaux.ales  
- A.G. H21-01: Mandat Définancement de la police  
- A.G. H21-01: Mandat Crise écologique  
- A.G. H21-01: Mandat Éducation post-covid  
Ven. 29 jan.  
- A.G. H21-01: 03 février 2021 - Ordre du jour  
- A.G. H21-01: H21-03-Subvention externe: Voix d'Accès (1.000,00 \$ demandés)  
- A.G. H21-01: H21-02-Subvention externe: Jeunesse Debout !!! (977,51 \$ demandés)

Nouvelles externes

ASSÉ

Conception du site

Accueil

# CONCOURS NOUVEAU SITE INTERNET AGECEVM

Voir Modifier

Soumis par Webmestre le jeu, 14/01/2021 - 10:49

## CONCOURS POUR LA CONCEPTION ET LA MISE EN OEUVRE DU NOUVEAU SITE DE L'AGECEVM.

Ce concours se déroulera en deux étapes :

**1<sup>ère</sup> étape : Établir l'identité visuelle et la charte graphique de l'AGECEVM (voir cahier pour détails)**

Cette étape débouchera sur la sélection d'au plus 4 candidat.e.s qui participeront à la 2<sup>ème</sup> étape de ce concours.

Nous attendons au plus tard le 14 février 2021 :

**À PRÉSENTER À LA FIN DE LA 1<sup>ère</sup> ÉTAPE (À envoyer par courriel agecvm@hotmail.com ou déposer au A3.85)**

- Un descriptif de l'identité visuelle de l'AGECEVM;
- Une charte graphique détaillée pour l'AGECEVM;
- Des esquisses de cinq pages du futur site (accueil, comités, formulaires, recherche, documents procèsverbaux, et docur charte et règlements et documents études et autres recherches) sous forme de portefeuille qu'il vous faudra défendre devant comité de sélection à une date à préciser

### DATE LIMITE DE REMISE DE VOTRE PROJET de la 1<sup>ère</sup> ÉTAPE

- **Dimanche 14 février 2021, 23h59**

### PRIX ATTRIBUÉS

- 500,00 (cinq cents) dollars à la personne gagnante du concours 1<sup>ère</sup> étape
- 400,00 (quatre cents) dollars à la personne deuxième du concours 1<sup>ère</sup> étape
- 300,00 (trois cents) dollars à la personne troisième du concours 1<sup>ère</sup> étape
- 200,00 (deux cents) dollars aux autres personnes ayant déposé un projet au concours 1<sup>ère</sup> étape

**2<sup>ème</sup> étape : Développer un projet de site complet et un devis de mise en œuvre du nouveau site de l'AGE (voir cahier pour détails)**

Réservé aux maximum 4 participant.es sélectionné.e.s à la fin de la première étape

Nous attendons au plus tard le 21 mars 2021 :

**À PRÉSENTER À LA FIN DE LA 2<sup>ème</sup> ÉTAPE (À envoyer par courriel agecvm@hotmail.com ou déposer au A3.85)**

- Un site complètement réalisé sur une plateforme (ou dans ses plus grandes lignes) qu'il vous faudra défendre devant le cc de sélection, avec un document écrit pour présenter les différentes facettes de votre proposition à une date à préciser

### DATE LIMITE DE REMISE DE VOTRE PROJET de la 2<sup>ème</sup> ÉTAPE

- **Dimanche 21 mars 2021, 23h59**

### BOURSES

- 300,00 (trois cents) dollars chacun.e des candidat.e.s retenu.e.s à la fin de 1<sup>ère</sup> étape pour la période de développement, en plus des prix récoltés à la 1<sup>ère</sup> étape.

#### **PRIX ATTRIBUÉS À LA PROCLAMATION DES RÉSULTATS**

- 1000,00 (mille) dollars à la personne gagnante du concours 2<sup>ème</sup> étape + un contrat à négocier pour la mise en œuvre du projet gagnant
- 700,00 (sept cents) dollars à la personne deuxième du concours 2<sup>ème</sup> étape
- 500,00 (trois cents) dollars à la personne troisième du concours 2<sup>ème</sup> étape
- 300,00 (trois cents) dollars à la personne quatrième du concours 2<sup>ème</sup> étape

**Date:** Lundi, 7 Décembre, 2020 - 10:45

**Fichier(s) attaché(s):**

 Concours nouveau site internet AGECEVM: cahier de charge définitif (07 décembre 2020)



## Bilan A20 proposé

<u>PRODUITS AGE CVM</u>	<u>Budget A20 adopté</u>	<u>Résultats au 31 décembre 2020</u>	<u>Résultats A20</u>
Cotisations étudiantes (6450 - A20/6000-H21)	109 000,00 \$	179 432,90 \$	(70 432,90) \$
Revenus des photocopies et autres recettes	2 500,00 \$	3,22 \$	2 496,78 \$
TOTAL PRODUITS AGE CVM	111 500,00 \$	179 436,12 \$	(67 936,12) \$
<u>DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT AGE CVM</u>	<u>Budget A20 adopté</u>	<u>Résultats au 31 décembre 2020</u>	<u>Résultats A20</u>
<b>Activités militantes</b>			
Information : Achat quotidiens	1 000,00 \$	163,83 \$	836,17 \$
Mobilisation	3 000,00 \$	225,00 \$	2 775,00 \$
EUMC Programme étudiant réfugié	5 000,00 \$	- \$	5 000,00 \$
Subvention externe	3 000,00 \$	3 100,00 \$	(100,00) \$
Représentation	500,00 \$	- \$	500,00 \$
Honoraires professionnels: Avocats	500,00 \$	- \$	500,00 \$
<b>Frais d'administration</b>			
Matériel de bureau - Papier	1 500,00 \$	30,90 \$	1 469,10 \$
Photocopieurs + CVM + fax	8 000,00 \$	5 504,80 \$	2 495,20 \$
Téléphone	500,00 \$	322,88 \$	177,12 \$
Honoraires professionnels: Comptable	3 000,00 \$	10 570,62 \$	(7 570,62) \$
Support informatique	3 000,00 \$	439,15 \$	2 560,85 \$
Frais bancaires	1 500,00 \$	242,81 \$	1 257,19 \$
Assurances (groupe + Responsabilité civile)	9 000,00 \$	7 054,04 \$	1 945,96 \$
Amortissement	- \$	-	-
<b>Salaires (D.A.S. inclus + CSST+ Honoraire)</b>			
Salaires Permanence ( - salaires livres usagés)	45 000,00 \$	33 029,74 \$	11 970,26 \$
C.S.S.T. Permanence (CSST 1,84 \$ (2018)/100\$)	828,00 \$	365,89 \$	462,11 \$
Contractuel-le-s	1 000,00 \$	-	1 000,00 \$
Frais Cognicase	1 250,00 \$	831,14 \$	418,86 \$
Autres frais (imprévu, ...)	250,00 \$	36,00 \$	214,00 \$
<b>Vie étudiante (Hors comités)</b>			
AGEnda 2020-2021	10 000,00 \$	10 737,70 \$	(737,70) \$
Fond extrême nécessité (FEN-SAE) <b>A.G. A02-01 du 04-09-2002</b>	-	-	-
Subventions étudiantes	1 000,00 \$	-	1 000,00 \$
Immobilisations comités	1 000,00 \$	-	1 000,00 \$
Organisation socioculturelle	-	-	-
Fonds COVID-19 CVM	10 000,00 \$	10 000,00 \$	-
Commandites CVM (Vidéo-Théâtre-Cégep spect.-TV-Danse)	6 250,00 \$	6 250,00 \$	-
TOTAL DÉPENSES AGE CVM	116 078,00 \$	88 904,50 \$	27 173,50 \$
<b>Résultats AGE CVM</b>	<b>(4 578,00) \$</b>	<b>90 531,62 \$</b>	<b>(95 109,62) \$</b>

**Bilan A20 - Proposé Forum numérique. H21-01, 03 février 2021**

<b>EXODE</b>	<b>Budget A20 adopté</b>	<b>Résultats au 31 décembre 2020</b>	<b>Résultats A20</b>
Exode: ventes	325 000,00 \$	9 481,11 \$	315 518,89 \$
Exode: Achat produits + charges d'exploitation	245 000,00 \$	4 920,73 \$	240 079,27 \$
Exode: Salaires (+CSST 1,84 \$ (2018)/100\$)	61 104,00 \$	27 627,04 \$	33 476,96 \$
<b>Résultats EXODE</b>	<b>18 896,00 \$</b>	<b>(23 066,66) \$</b>	<b>41 962,66 \$</b>
<b>LIVRES USAGÉS</b>	<b>Budget A20 adopté</b>	<b>Résultats au 31 décembre 2020</b>	<b>Résultats A20</b>
Livres usagés: recettes	12 000,00 \$	1 858,13 \$	10 141,87 \$
Livres usagés: remboursement-Honoraires	10 000,00 \$	1 138,70 \$	8 861,30 \$
<b>Résultats Livres usagés</b>	<b>2 000,00 \$</b>	<b>719,43 \$</b>	<b>1 280,57 \$</b>
<b>COMITÉS</b>	<b>Budget A20 adopté</b>	<b>Résultats au 31 décembre 2020</b>	<b>Résultats A20</b>
Cotisations dédiées aux Comités: Concentration: Quote-part	- \$	- \$	- \$
Cotisations dédiées aux Comités: Concentration: Subvention	10 000,00 \$	(22 882,90) \$	32 882,90 \$
Cotisations dédiées aux Comités: Thématiques: Budget	10 000,00 \$	5 000,00 \$	5 000,00 \$
Comités: revenus propres	30 000,00 \$	7 344,12 \$	22 655,88 \$
Comités: recettes bières	12 000,00 \$	130,64 \$	11 869,36 \$
<b>TOTAL PRODUITS COMITÉS</b>	<b>62 000,00 \$</b>	<b>(10 408,14) \$</b>	<b>72 408,14 \$</b>
Comités de concentration: dépenses	21 000,00 \$	2 936,47 \$	18 063,53 \$
Comités thématiques: dépenses	22 000,00 \$	4 727,24 \$	17 272,76 \$
Comités: Achat Bière	10 000,00 \$	- \$	10 000,00 \$
<b>TOTAL DÉPENSES COMITÉS</b>	<b>53 000,00 \$</b>	<b>7 663,71 \$</b>	<b>45 336,29 \$</b>
<b>RÉSULTATS COMITÉS</b>	<b>9 000,00 \$</b>	<b>(18 071,85) \$</b>	<b>27 071,85 \$</b>
<b>TOTAL PRODUITS A20 AGEVVM COMPLET</b>	<b>510 500,00 \$</b>	<b>180 367,22 \$</b>	<b>330 132,78 \$</b>
<b>TOTAL CHARGES A20 AGEVVM COMPLET</b>	<b>485 182,00 \$</b>	<b>130 254,68 \$</b>	<b>354 927,32 \$</b>
<b>RÉSULTATS A20 AGEVVM COMPLET</b>	<b>25 318,00 \$</b>	<b>50 112,54 \$</b>	<b>(24 794,54) \$</b>
L'adoption de ce budget pour les sessions A20 et H21 implique la demande d'une mission d'examen du bilan 2020-2021 de l'AGEVVM au 30 juin 2021 par un expert comptable du cabinet Mazars Harel Drouin, S.E.N.C.R.L.			
Engagement contractuel ==> non modifiable			

**ÉTAT DES RÉSULTATS**

Période du 01 juil 2020 au 31 déc. 2020

REVENUS	CET EXERCICE (Pér. 1 à 6)		EXERCICE PRÉC. (Pér. 1 à 6)		ÉCART	
	Montant	Ratio	Montant	Ratio	Montant	Ratio
<b>REVENUS AGEVCM</b>						
AUTOMNE - COTISATIONS JOUR	150141.97	0.00	98100.00	0.00	52041.97	+ 53.05
AUTOMNE - COTISATIONS SUBVENTIONS CONC.	( 5946.97)	0.00	10000.00	0.00	( 15946.97)	- 159.47
AUTOMNE - COTISATIONS BUDGET THÉMAT.	5000.00	0.00	10000.00	0.00	( 5000.00)	- 50.00
AUTOMNE - COTISATIONS SOIR	8360.00	0.00	6360.00	0.00	2000.00	+ 31.45
AUTOMNE - COTISATIONS FORMATION ENTREP.	3995.00	0.00	0.00	0.00	3995.00	0.00
HIVER - COTISATIONS JOUR	16935.93	0.00	0.00	0.00	16935.93	0.00
HIVER - COTISATIONS SUBVENTION CONC.	( 16935.93)	0.00	0.00	0.00	( 16935.93)	0.00
LIVRES USAGÉS: VENTE ÉTUDIANT	1188.44	0.00	5381.98	0.00	( 4193.54)	- 77.92
LIVRES USAGÉS: AUTRES RECETTES	0.00	0.00	34.20	0.00	( 34.20)	- 100.00
LIVRES USAGÉS: SERVICE	270.76	0.00	1201.68	0.00	( 930.92)	- 77.47
LIVRES USAGÉS: LIVRES AGEVCM	398.93	0.00	2142.32	0.00	( 1743.39)	- 81.38
REVENUS DE PHOTOC.-TÉLÉCOP.-IMPRESSION	3.22	0.00	2222.83	0.00	( 2219.61)	- 99.86
VENTES MENSUELLES CAFÉ ÉTUDIANT L'EXODE	9481.11	0.00	287013.74	0.00	( 277532.63)	- 96.70
REVENU D'ACTIVITÉ EXTERNE COMITÉ	7344.12	0.00	30743.70	0.00	( 23399.58)	- 76.11
REVENUS BIERES COMITÉ	130.64	0.00	11466.89	0.00	( 11336.25)	- 98.86
<b>TOTAL DES REVENUS DE VENTES</b>	<b>180367.22</b>	<b>0.00</b>	<b>464667.34</b>	<b>0.00</b>	<b>( 284300.12)</b>	<b>- 61.18</b>
<b>RENDUS ET RABAIS SUR VENTES</b>						
<b>TOTAL DES RENDUS ET RABAIS SUR VENTES</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>COUT DES MARCHANDISES VENDUES</b>						
<b>TOTAL COUT DES MARCHANDISES VENDUES</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>BÉNÉFICE BRUT</b>	<b>180367.22</b>	<b>0.00</b>	<b>464667.34</b>	<b>0.00</b>	<b>( 284300.12)</b>	<b>- 61.18</b>

**ÉTAT DES RÉSULTATS**

Période du 01 juil 2020 au 31 déc. 2020

CHARGES	CET EXERCICE (Pér. 1 à 6)		EXERCICE PRÉC. (Pér. 1 à 6)		ÉCART	
	Montant	Ratio	Montant	Ratio	Montant	Ratio
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>						
INFORMATION: MATÉRIEL	8.00	0.00	0.00	0.00	8.00	0.00
INFORMATION : ACHAT QUOTIDIENS	155.83	0.00	652.21	0.00	( 496.38)	- 76.11
MOB : PORTE DRAPEAU, AFFICHES, PANCARTES	225.00	0.00	3595.11	0.00	( 3370.11)	- 93.74
TÉLÉPHONE	322.88	0.00	258.86	0.00	64.02	+ 24.73
ASSURANCE GROUPE - R.C.	7054.04	0.00	9202.10	0.00	( 2148.06)	- 23.34
MATÉRIEL DE BUREAU	130.90	0.00	465.50	0.00	( 334.60)	- 71.88
PHOTOCOPIEURS / FAX	5504.80	0.00	6816.07	0.00	( 1311.27)	- 19.24
PAPIER	( 100.00)	0.00	15.07	0.00	( 115.07)	- 763.57
SERVICES COMPTABLE	9823.62	0.00	4724.12	0.00	5099.50	+ 107.95
LOGICIEL COMPTABLE	747.00	0.00	1048.52	0.00	( 301.52)	- 28.76
SUPPORT INFORMATIQUE	439.15	0.00	1128.35	0.00	( 689.20)	- 61.08
FRAIS BANCAIRES	242.81	0.00	1241.89	0.00	( 999.08)	- 80.45
FRAIS DE PAYE CGI	831.14	0.00	1171.61	0.00	( 340.47)	- 29.06
AGENDA	10737.70	0.00	18913.75	0.00	( 8176.05)	- 43.23
IMPRÉVUS	36.00	0.00	35.30	0.00	0.70	+ 1.98
IMMOBILISATION COMITÉ	0.00	0.00	220.00	0.00	( 220.00)	- 100.00
LIVRES USAGES: AUTRES DEPENSES	280.00	0.00	705.00	0.00	( 425.00)	- 60.28
LIVRES USAGES: CONTRACTUEL-LE-S	0.00	0.00	4006.55	0.00	( 4006.55)	- 100.00
LIVRES USAGES: REMBOURSEMENT	858.70	0.00	5093.20	0.00	( 4234.50)	- 83.14
PC - PERTES DU JOUR	0.00	0.00	59.75	0.00	( 59.75)	- 100.00
SALAIRE PERMANENCE AGEVCM	33029.74	0.00	37461.20	0.00	( 4431.46)	- 11.83
SALAIRE EXODE AGEVCM	26895.27	0.00	60657.14	0.00	( 33761.87)	- 55.66
CONTRACTUEL-LE-S	0.00	0.00	955.31	0.00	( 955.31)	- 100.00
C.S.S.T.	1097.66	0.00	1737.25	0.00	( 639.59)	- 36.82
AFFAIRES SOCIOCULTURELLES	0.00	0.00	( 20.63)	0.00	20.63	+ 100.00
SUBVENTIONS ÉTUDIANTES	0.00	0.00	200.00	0.00	( 200.00)	- 100.00
COMMANDITE CVM	16250.00	0.00	6250.00	0.00	10000.00	+ 160.00
SUBVENTION EXTERNE	3100.00	0.00	2700.00	0.00	400.00	+ 14.81
COMITES: TECHNICIEN	0.00	0.00	2733.25	0.00	( 2733.25)	- 100.00
COMITES THÉMATIQUES: DÉPENSES	4727.24	0.00	13982.96	0.00	( 9255.72)	- 66.19
COMITES: ALCOOL-BIERES	0.00	0.00	10532.81	0.00	( 10532.81)	- 100.00
COMITES: RACA	0.00	0.00	1640.70	0.00	( 1640.70)	- 100.00
COMITES: FRAIS DE PERMIS	0.00	0.00	750.00	0.00	( 750.00)	- 100.00
COMITÉS DE CONCENTRATION: DÉPENSES	2936.47	0.00	11911.95	0.00	( 8975.48)	- 75.35
ACHAT PRODUITS MENSUELS CAFÉ EXODE	4920.73	0.00	208695.58	0.00	( 203774.85)	- 97.64
<b>TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>130254.68</b>	0.00	419540.48	0.00	( 289285.80)	- 68.95
<b>MASSE SALARIALE</b>						
<b>TOTAL DE LA MASSE SALARIALE</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>FRAIS D'ADMINISTRATION</b>						
<b>TOTAL DES FRAIS D'ADMINISTRATION</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>130254.68</b>	0.00	419540.48	0.00	( 289285.80)	- 68.95
<b>BÉNÉFICE NET</b>	<b>50112.54</b>	0.00	45126.86	0.00	4985.68	+ 11.05

**ÉTAT DU CAPITAL**

Période du 01 juil 2020 au 31 déc. 2020

	<b>CET EXERCICE</b> (Pér. 1 à 6)	<b>EXERCICE PRÉC.</b> (Pér. 1 à 6)	<b>ÉCART</b>	
			Montant	Ratio
<b>CAPITAL-ACTIONS</b>				
ACTIONS ORDINAIRES CATÉGORIE A	0.00	0.00	0.00	0.00
ACTIONS ORDINAIRES CATÉGORIE B	0.00	0.00	0.00	0.00
ACTIONS PRIVILEGIÉES	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL DU CAPITAL-ACTIONS	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
BNR AU DÉBUT DE LA PÉRIODE	<b>68835.41</b>	<b>( 9069.79)</b>	<b>77905.20</b>	<b>+ 858.95</b>
BÉNÉFICE DE LA PERIODE	50112.54	45126.86	4985.68	+ 11.05
B.N.R. A LA FIN DE LA PERIODE	<u>118947.95</u>	<u>36057.07</u>	<u>82890.88</u>	<u>+ 229.89</u>

Budget A20-H21 - Proposé Forum numérique H21-01 (03 février 2021)



## Budget 2020-2021 - Proposé

<b>PRODUITS AGE CVM</b>	<b>Budget A20-H21 proposé</b>	<b>Budget H21 proposé</b>	<b>Disponible Hiver 2021</b>
Cotisations étudiantes (6450 - A20 / 6000 - H21)	295 592,99 \$	144 342,99 \$	116 160,09 \$
Revenus des photocopies et autres recettes	1 000,00 \$	500,00 \$	996,78 \$
<b>TOTAL PRODUITS AGE CVM</b>	<b>296 592,99 \$</b>	<b>144 842,99 \$</b>	<b>117 156,87 \$</b>
<b>DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT AGE CVM</b>	<b>Budget A20-H21 proposé</b>	<b>Budget H21 proposé</b>	<b>Disponible Hiver 2021</b>
<b>Activités militantes</b>			
Information : Achat quotidiens	500,00 \$	- \$	336,17 \$
Mobilisation	10 225,00 \$	8 225,00 \$	10 000,00 \$
EUMC Programme étudiant réfugié A20-H21	- \$	(5 000,00) \$	- \$
Subvention externe	7 100,00 \$	4 100,00 \$	4 000,00 \$
Concours nouveau site web: Prix et bourses	6 000,00 \$	6 000,00 \$	6 000,00 \$
Représentation	500,00 \$	- \$	500,00 \$
Honoraires professionnels: Avocats	500,00 \$	- \$	500,00 \$
<b>Frais d'administration</b>			- \$
Matériel de bureau - Papier	1 000,00 \$	- \$	969,10 \$
Photocopieurs + CVM + fax	11 004,80 \$	4 004,80 \$	5 500,00 \$
Téléphone	850,00 \$	350,00 \$	527,12 \$
Logiciel comptable + Honoraires professionnels	10 570,62 \$	7 570,62 \$	- \$
Support informatique	2 439,15 \$	939,15 \$	2 000,00 \$
Frais bancaires	2 742,81 \$	1 242,81 \$	2 500,00 \$
Assurances (groupe + Responsabilité civile)	11 654,04 \$	2 654,04 \$	4 600,00 \$
Amortissement	- \$	- \$	- \$
<b>Salaires (D.A.S. inclus + CSST+ Honoraire)</b>			- \$
Salaires Permanence ( - salaires livres usagés)	85 000,00 \$	40 000,00 \$	51 970,26 \$
C.S.S.T. Permanence (CSST 1,84 \$ (2018)/100\$)	1 035,89 \$	207,89 \$	670,00 \$
Contractuel-le-s	500,00 \$	- \$	500,00 \$
Frais Cognicase	1 831,14 \$	581,14 \$	1 000,00 \$
Autres frais (imprévu, ...)	250,00 \$	- \$	214,00 \$
<b>Vie étudiante (Hors comités)</b>			
AGEnda 2020-2021	10 737,70 \$	737,70 \$	- \$
Fond extrême nécessité (FEN-SAE) <b>A.G. A02-01 du 04-09-2002</b>	- \$	- \$	- \$
Subventions étudiantes	1 000,00 \$	- \$	1 000,00 \$
Immobilisations comités	1 000,00 \$	500,00 \$	1 000,00 \$
Animation Comités	500,00 \$	- \$	500,00 \$
Organisation socioculturelle	500,00 \$	500,00 \$	500,00 \$
Fonds COVID-19 CVM	20 000,00 \$	10 000,00 \$	10 000,00 \$
Commandites CVM (Vidéo-Théâtre-Cégep spect.-TV-Danse)	12 500,00 \$	6 250,00 \$	6 250,00 \$
<b>TOTAL DÉPENSES AGE CVM</b>	<b>199 941,15 \$</b>	<b>88 863,15 \$</b>	<b>111 036,65 \$</b>

Le 2021-02-03 à 08:00

**Budget A20-H21 - Proposé Forum numérique H21-01 (03 février 2021)**

Résultats AGEVVM	96 651,84 \$	55 979,84 \$	6 120,22 \$
<b>EXODE</b>	<b>Budget A20-H21 proposé</b>	<b>Budget H21 proposé</b>	<b>Disponible Hiver 2021</b>
Exode: ventes	200 000,00 \$	-	190 518,89 \$
Exode: Achat produits + charges d'exploitation	150 000,00 \$	-	145 079,27 \$
Exode: Salaires (+CSST 1,84 \$ (2018)/100\$)	80 000,00 \$	30 000,00 \$	52 372,96 \$
<b>Résultats EXODE</b>	<b>(30 000,00) \$</b>	<b>(30 000,00) \$</b>	<b>(6 933,34) \$</b>
<b>LIVRES USAGÉS</b>	<b>Budget A20-H21 proposé</b>	<b>Budget H21 proposé</b>	<b>Disponible Hiver 2021</b>
Livres usagés: recettes	3 750,00 \$	1 250,00 \$	1 891,87 \$
Livres usagés: remboursement-Honoraires	3 500,00 \$	1 000,00 \$	2 361,30 \$
<b>Résultats Livres usagés</b>	<b>250,00 \$</b>	<b>250,00 \$</b>	<b>(469,43) \$</b>
<b>COMITÉS</b>	<b>Budget A20-H21 proposé</b>	<b>Budget H21 proposé</b>	<b>Disponible Hiver 2021</b>
Cotisations dédiées aux Comités: Concentration: Quote-part	-	-	-
Cotisations dédiées aux Comités: Concentration: Subvention	7 348,32 \$	2 348,32 \$	2 348,32 \$
Cotisations dédiées aux Comités: Thématiques: Budget	8 308,69 \$	3 308,69 \$	3 308,69 \$
Comités: revenus propres	14 000,00 \$	4 000,00 \$	6 655,88 \$
Comités: recettes bières	-		(130,64) \$
<b>TOTAL PRODUITS COMITÉS</b>	<b>29 657,01 \$</b>	<b>9 657,01 \$</b>	<b>12 182,25 \$</b>
Comités de concentration: dépenses	12 500,00 \$	2 500,00 \$	9 563,53 \$
Comités thématiques: dépenses	12 500,00 \$	2 500,00 \$	7 772,76 \$
Comités: Achat Bière	-		-
<b>TOTAL DÉPENSES COMITÉS</b>	<b>25 000,00 \$</b>	<b>5 000,00 \$</b>	<b>17 336,29 \$</b>
<b>RÉSULTATS COMITÉS</b>	<b>4 657,01 \$</b>	<b>4 657,01 \$</b>	<b>(5 154,04) \$</b>
<b>TOTAL PRODUITS A20-H21 AGEVVM COMPLET</b>	<b>530 000,00 \$</b>	<b>155 750,00 \$</b>	<b>321 749,88 \$</b>
<b>TOTAL CHARGES A20-H21 AGEVVM COMPLET</b>	<b>458 441,15 \$</b>	<b>124 863,15 \$</b>	<b>328 186,47 \$</b>
<b>RÉSULTATS A20-H21 AGEVVM COMPLET</b>	<b>71 558,85 \$</b>	<b>30 886,85 \$</b>	<b>(6 436,59) \$</b>
L'adoption de ce budget pour les sessions A20 et H21 implique la demande d'une mission d'examen du bilan 2020-2021 de l'AGEVVM au 30 juin 2021 par un expert comptable du cabinet Mazars Harel Drouin, S.E.N.C.R.L.			
<b>Montant disponible à la session H21 pour les comité avec les soldes non distribués à la session A20: 5000,00 (cinq mille) \$ pour les comités thématiques et 5000,00 (cinq mille) \$ pour les comités de concentration</b>			
<b>Engagement contractuel ==&gt; non modifiable</b>			

# FORMULAIRE D'ENCADREMENT ET DE SUIVI DES SUBVENTIONS EXTERNES

Adèle Surprenant

[adele.surprenant@live.ca](mailto:adele.surprenant@live.ca)

438-345-2848

Veuillez remplir ce formulaire et le déposer, 7 jours avant un Forum numérique., au secrétariat de l'AGECVM qui le soumettra au Bureau exécutif pour analyse, recommandation au prochain Forum numérique ou Table de concertation

Écrivez en quelques lignes un court descriptif du projet pour lequel vous souhaitez recevoir une subvention de l'AGECVM.

L'Esprit libre est une maison d'édition et une revue web et qui propose des recueils, des essais, un magazine de sociologie et des articles de fond portant sur des sujets d'actualité liés à la politique québécoise et internationale et aux enjeux socio-économiques contemporains. Entièrement numérique et participative, la revue n'impose pas de ligne éditoriale précise à ses membres. L'objectif premier demeure de susciter la réflexion, l'introspection, et les perspectives critiques chez ses lecteurs-trices. Il ne s'agit donc pas de remplacer les médias de masse, ni de proposer une analyse partisane, mais bien d'offrir aux lecteurs-trices des analyses approfondies sur des sujets d'actualité. À cet effet, nous fonctionnons de façon totalement indépendante, sans dépendre de revenus publicitaires, afin d'assurer l'indépendance journalistique la plus complète.

Avant la pandémie, nous proposons également des soirées de réflexion, portant sur des thèmes variés comme Énergie Est, le journalisme d'opinion ou les élections municipales, et des soirées d'humour politique. En plus de viser à susciter la réflexion et le dialogue, la tenue de ces événements nous permettait de financer les différents projets de publication qui sont au cœur de notre travail. La crise sanitaire nous a privé de ces revenus. Nous aimerions donc vous solliciter pour participer financièrement à l'un ou l'autre des projets de publication présentés dans le plan de publication ci-joint, sous une forme à discuter, afin d'assurer leur succès et contribuer à ce que nous pensons être une réflexion politique et sociale nécessaire.

Montant demandé : 1 000 \$

\_\_\_\_\_ (Compléter le budget ci-joint)

Le projet que vous soumettez doit avoir trois vocations. Veuillez, dans les espaces prévus, expliquer en quoi votre projet répond à nos critères.

Vocation sociale : En quoi votre projet a-t-il un effet bénéfique pour la société ?

La principale force du projet est la diversité de ses membres ; nos collaborateurs et collaboratrices sont en effet issu-e-s de domaines variés, comme la science politique, le journalisme, la sociologie, le droit et l'anthropologie, ce qui nous assure une pluralité d'approches et de points de vue. Nous sommes une des rares publications au Québec à offrir une plateforme qui sort des sentiers battus et propose de l'information nuancée, sur des thématiques et des enjeux qui passeraient autrement bien souvent sous silence dans les médias traditionnels québécois et

Vocation impact sur nos membres : En quoi votre projet aura-t-il un impact sur nos membres ?

---

Vie étudiante : Qu'allez-vous organiser comme activité de rayonnement accessible à nos membres. \*

---

---

Date(s): Lieu(x): 11 janvier 2021

Montréal

---

Nombre de spectateurs/ participant(e)s attendu(e)s : À déterminer

---

Cet événement est-il une méthode d'autofinancement ? **Oui** / Non (sans profit)

\*Cet événement devra se dérouler à l'intérieur du Cégep ou du moins y être massivement publicisé.

## Suivi du projet

Veuillez, dans les espaces suivants, résumer quelques démarches déjà entreprises afin de réaliser votre projet.

Nous avons déjà lancé les appels de textes pour les recueils sur les enjeux de l'eau et sur les conspirationnismes. L'essai sur les caribous de Val d'Or est également en cours d'écriture.

---

Rendez-vous en Assemblée générale, le mercredi / / \_\_\_\_\_, pour décision et suivi

---

Si remplir ce formulaire vous pose quelques problèmes, le local de l'AGECVM regorge de personnes qui sauront répondre à vos questions.

Merci de suivre ces étapes afin d'améliorer l'accès et la transparence des subventions externes.



--',--',--'\$	--',--',--'\$
--',--',--'\$	<b>SUBVENTION AGEVVM .....</b> --',--',--'\$
<b>TOTAL</b> --',--',--'\$	<b>TOTAL</b> --',--',--'\$

**Signatures**

<b><u>NOM:</u></b>	<b><u>NOM:</u></b>

**Le total des revenus doit correspondre au total des dépenses: la subvention demandée à l'AGEVVM correspond à la différence entre les revenus espérés et les dépenses projetées pour votre projet. Si votre demande est retenue, il vous faudra alors assurer le suivi en coordination avec le Comité d'action à la mobilisation et à l'information (CAMI).**

**À remettre 7 jours avant un Forum numérique**  
 Télécopieur: (514) - 982-3428  
 AGEVVM, 255, Ontario Est, local A3.85, Montréal, Québec, H2x 1X6

Téléphone: (514) 982-0496 **au secrétariat**

**Plan de publication – *L'Esprit libre*  
2021**

<b>Date de parution prévue</b>	<b>Type d'ouvrage</b>	<b>Sujet</b>	<b>Personne ou comité responsable</b>
Mars 2021	Magazine <i>Siggi</i> n.2	Sociologie - thème de l'attente	Comité d'édition du magazine <i>Siggi</i> + comité de gestion de L'Esprit libre
Avril 2021	Recueil	Regard historique sur le conspirationnisme	Miruna Tarcau
Mai 2021	Essai	Sur l'extinction des caribous forestiers de Val-d'Or	Henri Jacob de l'Action boréale
Mai 2021	Recueil	Les enjeux de l'eau	Comité de révision du recueil
Septembre 2021	Recueil	Agriculture et autosuffisance alimentaire au Québec	Comité de révision du recueil (à déterminer)
Octobre 2021	Essai	Sur les sentiers de randonnées en péril au Québec	?
Octobre 2021	Essai	Sur la traduction militante	Alexandre Dubé-Belzile
Novembre 2021	Magazine <i>Siggi</i> n.3	Sociologie - thème à déterminer	Comité d'édition du magazine <i>Siggi</i> + comité de gestion de L'Esprit libre
Novembre 2021	Essai	Sur la gauche en Amérique latine	À déterminer

# PLANIFICATION BUDGÉTAIRE REVUE L'ESPRIT LIBRE

1er janvier 2021 au 31 décembre 2021

DÉPENSES		Projeté	COMMENTAIRES
Site web		500,00 \$	
Matériel promotionnel		500,00 \$	
Matériel technique		500,00 \$	
Rémunération (subventions salariales)		55 700,00 \$	
	FTQ	6 700,00 \$	
	Emploi-Québec	17 000,00 \$	
	Emploi Été Canada	32 000,00 \$	
Cachets		27 550,00 \$	
	Collaborateurs-trices (droits d'auteurs-trices)	4 800,00 \$	(évaluation basé sur le plan de publication 2021 et deux parutions du magazine Siggie + rémunération à 60 \$)
	Collaborateurs-trices (en ligne)	3 900,00 \$	(Si on décide d'offrir 75 \$ par article et qu'on en publie un par semaine - Garder la formule à 50 \$ pour les articles qui sont à l'initiative de l'auteur-trice)
	Mise en page des livres	4 500,00 \$	(Si on offre 500 \$ par ouvrage)
	Illustrations pour les livres	1 800,00 \$	(Si on offre 200 \$ par ouvrage)
	Révision linguistique et d'épreuve	2 700,00 \$	(prévoir un cachet pour la révision linguistique de tous les textes + épreuve)
	Révision bibliographique	0,00 \$	(Si on offre 50 \$ par recueil)
	Formations	500,00 \$	
	Graphisme (événements)	1 000,00 \$	
	Photo	500,00 \$	
	Vidéo	500,00 \$	
	Technique	350,00 \$	
	Humoristes	7 000,00 \$	
	Musique	0,00 \$	
Ressources journalistiques		2 100,00 \$	
	Fonds pour la collectivité	1 000,00 \$	
	Fonds d'enquête	600,00 \$	
	Couverture d'événements	500 \$	
Administration		500,00 \$	
	Frais bancaire	100,00 \$	
	Frais de gestion	400,00 \$	
Prêts (remboursement)		0,00 \$	
Locations		2 000,00 \$	
	Espaces	2 000,00 \$	
	Studio	0,00 \$	
Frais techniques		200,00 \$	
Autres achats		100,00 \$	
Autres dépenses événementielles		500,00 \$	
		90 150,00 \$	

Ajustements proposés:  
 - Abolir la rémunération pour la révision bibliographique et ajouter cette tâche à la révision linguistique.  
 - Augmentation à 300 \$ de la révision linguistique et d'épreuve au lieu de 200 \$.

ACTIF: 6 500  
 PASSIF: 7 616

## REVENU

	Projeté
Ajustements	0,00 \$
Financement associatif	6 000,00 \$
Subventions	31 000,00 \$ (30 000 \$ du Conseil des arts du Canada + 1000 \$ de la SODEC)

Subventions salariales		55 700,00 \$
Don		1 000,00 \$
Événements de financements		3 800,00 \$ (faudra donc prévoir des événements de financement!)
Ventes		10 600,00 \$
	Publications	5 000,00 \$
	Billets soirée d'humour	5 600,00 \$ (retour prévu en mai)
Prêts (encaissement)		0,00 \$
Autres		0,00 \$
<b>Total</b>		<b>108 100,00 \$</b>
<b>BALANCE</b>		<b>17 950,00 \$</b>

# FORMULAIRE D'ENCADREMENT ET DE SUIVI DES SUBVENTIONS EXTERNES

Nom(s): Kim Gravel

Concentration: Techniques de travail social

Telephone: (438) - 409-3166

Date: 28/01/2021

Courriel: Kimgravel890@gmail.com



AGECEVM

Veillez remplir ce formulaire et le déposer, 7 jours avant un Forum numérique., au secrétariat de l'AGECEVM qui le soumettra au Bureau exécutif pour analyse, recommandation au prochain Forum numérique ou Table de concertation

Écrivez en quelques lignes un court descriptif du projet pour lequel vous souhaitez recevoir une subvention de l'AGECEVM.

Nous voulons organiser des soupers hebdomadaires dans des parcs de quartiers populaires de Montréal afin d'offrir de l'information aux jeunes du quartier (15-25ans) sur leurs droits face à leurs employeurs, leurs propriétaires et la police. Le projet est encadré par des étudiant.es de travail social et de droit.

Montant demandé :

977,51 \$

(Compléter le budget ci-joint)

Le projet que vous soumettez doit avoir trois vocations. Veuillez, dans les espaces prévus, expliquer en quoi votre projet répond à nos critères.

Vocation sociale : En quoi votre projet a-t-il un effet bénéfique pour la société ?

Avec la mise en place de rencontres d'éducation populaire régulières, nous souhaitons développer le niveau de conscience politique des jeunes afin qu'ils et elles puissent s'organiser et défendre leurs droits.

Vocation impact sur nos membres : En quoi votre projet aura-t-il un impact sur nos membres ?

Ce projet est directement adressé aux jeunes de la fin du secondaire et du Cégep.

Les parcs où auront lieu les activités seront accessibles en transport en commun.

Le projet vise à créer un espace social et politique dans lequel la communauté du Cégep sera la bienvenue.

Vie étudiante : Qu'allez-vous organiser comme activité de rayonnement accessible à nos membres. \*

Le calendrier des activités sera affiché dans le Cégep. Nous mettrons aussi à la disposition des étudiant.es une publication papier recensant divers articles au sujet des activités.

Date(s): Mai à Septembre 2021 Lieu(x): 3 parcs (Montréal-Nord, Ville-Émard et Mercier)

Nombre de spectateurs/ participant(e)s attendu(e)s : 15 à 30 pers/rencontre

Cet événement est-il une méthode d'autofinancement ? Oui /  Non Activité gratuite

\*Cet événement devra se dérouler à l'intérieur du Cégep ou du moins y être massivement publicisé.

## Suivi du projet

Veillez, dans les espaces suivants, résumer quelques démarches déjà entreprises afin de réaliser votre projet.

1- Nous avons regroupé une dizaine de bénévoles prêt.es à diriger le projet dans leurs quartiers respectifs. Nous avons mis en place un facebook, un instagram, un site web et une application mobile.

2- Nous avons commencé à travailler sur la production du matériel d'information qui sera distribué lors des soupers.

Rendez-vous en Assemblée générale, le mercredi 03 / 02 / 21, pour décision et suivi

Si remplir ce formulaire vous pose quelques problèmes, le local de l'AGECVM regorge de personnes qui sauront répondre à vos questions.

Merci de suivre ces étapes afin d'améliorer l'accès et la transparence des subventions externes.

AGECVM - 255 Ontario Est, Montréal, Québec H2X 1X6 Local A 3.85

Téléphone : (514)-982-0496 Télécopieur: (514)-982-3428

agecvm@hotmail.com

www.agecvm.org



FORMULAIRE **D'ENCADREMENT** ET DE  
SUIVI DES SUBVENTIONS EXTERNES



**Nom** : Marie-Hélène Chaussé  
pour le Projet Voix d'accès de Coup d'éclat  
**Concentration** : aucune  
**Téléphone** : 514-831-2945

**Date** : 27 janvier 2021

**Courriel** : chausse.marie.helene@gmail.com

Veuillez remplir ce formulaire et le déposer, 7 jours avant un Forum numérique, au secrétariat de l'AGEVVM qui le soumettra au Bureau exécutif pour analyse, recommandation au prochain Forum numérique ou Table de concertation

Écrivez en quelques lignes un court descriptif du projet pour lequel vous souhaitez recevoir une subvention de l'AGEVVM.

Voix d'Accès est un projet de co.création avec des jeunes vivants des enjeux de santé mentale. Il mise sur les valeurs de partage, d'écoute sans jugement et de bienveillance. Le projet offre des espaces de libre expression où sont valorisés les savoirs expérientiels des jeunes dans le but d'améliorer les pratiques d'intervention.

Les participant.e.s développent leur capacité et leur estime personnelle par la pratique de l'art. Le résultat final de cette série d'ateliers prendra la forme d'un livre recueillant des textes, des poèmes, des dessins et des photos créés par les usagèr.e.s de trois ressources liées au réseau pancanadien de recherche ACCESS Esprits ouverts.

Après avoir mené deux séries d'ateliers de co.création auprès de jeunes fréquentant les Espaces Jeunesse de Parc-Extension et de Dorval-Lachine-Lasalle, le projet Voix d'accès en est à sa dernière phase de réalisation. Au cours de l'hiver et du printemps 2021, l'équipe de Coup d'éclats facilitera un comité d'édition virtuelle avec les jeunes impliqués dans les travaux de recherches de RIPAJ (Le Réseau d'Intervention de Proximité Auprès des Jeunes de la rue). Ce comité travaillera et réfléchira à la forme et au contenu de la publication tout en s'assurant que les divers aspects de la santé mentale sont représentés.

Coup d'éclats bénéficie actuellement d'une subvention du programme de Médiation Culturelle de la ville de Montréal. Les montants couvrent les frais reliés à la conception et à l'animation des ateliers. Coup d'éclats veut reconnaître la valeur du travail des participant.e.s qui collaboreront à la conception de la publication. Les personnes gravitant autour de RIPAJ vivent en situation de précarité que ce soit par rapport à l'accès à l'emploi ou au logement, ce qui a pour impact de fragiliser leur engagement.

C'est pourquoi nous sollicitons aujourd'hui auprès de vous un montant de 1000\$ qui sera redistribué aux 8 participant.e.s du projet à titre de cachet forfaitaire pour leurs contributions. Plus que jamais, au moment où les dommages collatéraux des mesures sanitaires affectent la santé mentale des Québécois et des Québécoises, créer des espaces d'expressions et de dialogues sur ces enjeux est essentiel. Cet argent leur permettra de subvenir à leur besoin, à s'acheter de la nourriture, des données internet, etc.

*Montant demandé : 1000\$*

**(Compléter le budget ci-joint)**

**Le projet que vous soumettez doit avoir trois vocations. Veuillez, dans les espaces prévus, expliquer en quoi votre projet répond à nos critères.**

**Vocation sociale : En quoi votre projet a-t-il un effet bénéfique pour la société ?**

Le projet vise à donner une voix à des jeunes au statut de logement précaire et vivant avec des enjeux de santé mentale. La co.création, c'est se donner un pouvoir sur son histoire tout en étant actifs dans la mise en place de solutions. En plus d'être un objet artistique de qualité, la publication finale à l'issue du projet vise à sensibiliser les publics afin de briser les stigmas entourant la santé mentale.

En reconnaissant la valeur du travail des jeunes qui participent à la conception du livre, le projet Voix d'Accès mets l'accent sur la valeur "par et pour". Pour certains jeunes, il s'agit d'une première expérience de travail ou encore d'un geste important vers l'inclusion sociale. L'argent assurera une stabilité aux participant.e.s le temps du projet qui vivent dans une situation de marginalisation

**Vocation impact sur nos membres : En quoi votre projet aura-t-il un impact sur nos membres ?**

La santé mentale est l'histoire de tout le monde. Comme en fait [foi cette recherche de l'INSPQ](#), la pandémie a accrue les

problèmes de santé mentale de façon significative dans la société : détresse psychologique, anxiété, stress, etc. La communauté étudiante du Cégep du Vieux Montréal ne fait pas exception à cette statistique. C'est pourquoi tout geste contribuant à déstigmatiser ces enjeux ne peut qu'être bénéfique sur l'ensemble de la société. En parler reste l'une des actions les plus concrètes et accessibles à tous. Nous nous engageons à rester entièrement disponible à votre communauté étudiante pour des entrevues, que ce soit pour créer un article de journal étudiant sur le projet, être disponible pour un travail scolaire qui porterait sur une recherche sur la co-création et les projets d'art social. Nous sommes également ouvertes à toute demande spéciale.

## **Vie étudiante : Qu'allez-vous organiser comme activité de rayonnement accessible à nos membres. \***

Nous nous engageons à venir présenter notre projet final accompagnés de participant.e.s volontaire pour une conférence de 1 heure lors d'un événement opportun de l'AGECVM (midi-conférence, journée thématique sur les enjeux de santé mental ou sur l'art engagé).

Date(s): Session d'automne 2021

Lieu(x): Au cégep du VM ou en ligne

Nombre de spectateurs/ participant(e)s attendu(e)s : selon les mesures sanitaires du moment

Cet événement est-il une méthode d'autofinancement ? Oui / Non

\*Cet événement devra se dérouler à l'intérieur du Cégep ou du moins y être massivement publicisé.

## **Suivi du projet**

**Veillez, dans les espaces suivants, résumer quelques démarches déjà entreprises afin de réaliser votre projet.**

Le recrutement des jeunes est fait. Les plans d'ateliers sont préparés. L'échéancier est terminé. Nous avons tenté de démarrer les ateliers au début de janvier 2021, mais plusieurs jeunes n'ont pas nécessairement accès à des ordinateurs ou à internet. Nous avons entamé un partenariat avec cirque Hors Piste pour accueillir les ateliers dans leur lieu- une ancienne église désaffecté- ou la distanciation pourrait être respectée. Lorsque le couvre-feu est tombé. Nous espérons commencer les ateliers au plus tard en mars 2021 et produire le livre en septembre 2021.

**Rendez-vous en Assemblée générale, le mercredi \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_, pour décision et suivi**

**Si remplir ce formulaire vous pose quelques problèmes, le local de l'AGECVM regorge de personnes qui sauront répondre à vos questions.**

**Merci de suivre ces étapes afin d'améliorer l'accès et la transparence des subventions externes.**

AGECVM - 255 Ontario Est, Montréal, Québec H2X 1X6 Local A 3.85

Téléphone : (514)-982-0496 Télécopieur: (514)-982-3428

agecvm@hotmail.com

www.agecvm.org



[Présentation](#)[Services](#)[Dossiers](#)[Comités](#)[Documents](#)[Administration](#)

## Utilisateur connecté

Utilisateur: Webmestre

Niveau d'accès: Webmestre

Déconnexion

## Calendrier des activités

« Novembre 2020 »

Di	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	<a href="#">11</a>	12	13	14
15	16	17	<a href="#">18</a>	19	20	21
22	<a href="#">23</a>	24	<a href="#">25</a>	26	27	28
29	30					

Évènements archivés »

## Évènements à venir

Jeudi le 28 janvier

- PRÊT POUR LA RENTRÉE SESSION HIVER 2021

Mercredi le 3 février

- FORUM NUMÉRIQUE H21-01 - 03 FÉVRIER 2021

## Mises à jour récentes

Aujourd'hui

- A.G. H21-01: Mandat Loi 21
- A.G. H21-01: Mandat Étudiant.e.s internationaux.ales
- A.G. H21-01: Mandat Définancement de la police
- A.G. H21-01: Mandat Crise écologique
- A.G. H21-01: Mandat Éducation post-covid

Vendredi le 29 janvier

- A.G. H21-01: 03 février 2021 - Ordre du jour
- A.G. H21-01: H21-03-Subvention externe: Voix d'Accès (1.000,00 \$ demandés)
- A.G. H21-01: H21-02-Subvention externe: Jeunesse Debout !!! (977,51 \$ demandés)

## Nouvelles externes

ASSÉ

Conception du site

Accueil

## CONSULTATION OMNIVOX: ASSURANCE COLLECTIVES - 23 AU 27 NOVEMBRE 2020

Voir

Modifier

Soumis par **Webmestre** le ven, 20/11/2020 - 10:33**CONSULTATION OMNIVOX - Assurances collectives - RÉSULTATS****Participation: sur 6505 membres, 1134 votant.e.s (17,00 %)****DATES: du 23, à 07h00, au 27 novembre 2020, 15h30**

Lors de la **Consultation** Omnivox du 05 au 09 octobre 2020 (sur les mandats A20 de l'AGECVM) les membres de l'AGECVM ont choisi de consulter les membres de l'AGECVM sur un changement éventuel de Régime d'Assurances collectives à **partir de la session Automne 2021**.

Voici donc les trois options (voir [synthèse](#) de ces options et la **FAQ**-Foire aux questions sur ce sujet) :

**RAPPEL:**

L'abstention n'est pas un vote contre la proposition mais un refus de se prononcer.

Les abstentions sont inscrites au procès-verbal. Cependant, on n'en tient pas compte dans le calcul de la majorité.

**Option 1** – Garder le régime actuel au coût de 40,00 \$ par année (13,35 \$ à l'Automne pour 4 mois / 26,65 \$ à l'Hiver pour 8 mois)

- **Oui** 444 (39,2%)
- **Non** 215 (19,0%)
- **Abstention** 475 (41,8%)

**Option 2** – Régime actuel sans la limite accident pour la santé et ajout du Programme Mieux être (Programme d'aide à la santé mentale – **PAE**) au coût de 70,00 \$ par année (23,35 \$ à l'Automne pour 4 mois / 46,65 \$ à l'Hiver pour 8 mois)

- **Oui** 376 (33,2%)
- **Non** 308 (27,2%)
- **Abstention** 450 (39,6%)

**Option 3** – Option 2 + **programme** de protection juridique, au coût de 95,00 \$ par année (31,65 \$ à l'Automne pour 4 mois / 63,35 \$ à l'Hiver pour 8 mois)

- **Oui** 128 (11,3%)
- **Non** 483 (42,6%)
- **Abstention** 523 (46,1%)

À vous de choisir

Taha Boussaa, Directeur de sc

**Date:** Lundi, 23 Novembre, 2020 - 11:30**Lieu:** Omnivox**Fichier(s) attaché(s):**

Consultation Assurances collectives: 27 novembre 2020 - Résultats



Manifestation de la Coalition opposée à la tarification et à la privatisation des services publics  
23 novembre 2010 à Montré

1 2

Présentation Services Dossiers Comités Documents Administration

Utilisateur connecté

Utilisateur: Webmestre  
Niveau d'accès: Webmestre

Déconnexion

Calendrier des activités

« Janvier 2021 »

Di	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Évènements archivés »

Évènements à venir

Jeudi le 28 janvier

- PRÊT POUR LA RENTRÉE SESSION HIVER 2021

Mercredi le 3 février

- FORUM NUMÉRIQUE H21-01 - 03 FÉVRIER 2021

Mises à jour récentes

Aujourd'hui

- A.G. H21-01: Mandat Loi 21
- A.G. H21-01: Mandat Étudiant.e.s internationaux.ales
- A.G. H21-01: Mandat Définition de la police
- A.G. H21-01: Mandat Crise écologique
- A.G. H21-01: Mandat Éducation post-covid

Vendredi le 29 janvier

- A.G. H21-01: 03 février 2021 - Ordre du jour
- A.G. H21-01: H21-03-Subvention externe: Voix d'Accès (1.000,00 \$ demandés)
- A.G. H21-01: H21-02-Subvention externe: Jeunesse Debout !!! (977,51 \$ demandés)

Nouvelles externes

ASSÉ

Conception du site

Accueil

## Consultation du 21 au 27 janvier 2021 sur les Assurances collectives : Choix d'un régime pour la session Automne 2021

Voir Modifier

Soumis par Webmestre le ven, 15/01/2021 - 12:02

### CONSULTATION OMNIVOX - Assurances collectives - RÉSULTATS

**Participation: sur 6505 membres, 1687 votant.e.s (25,93 %)**

**DATES: du 21, à 07h00, au 27 janvier 2021, 15h30**

- o **537 (33,4 %) Option 1 Garder le régime actuel**
  - au coût de 40,00 \$ par année (13,35 \$ à l'Automne pour 4 mois / 26,65 \$ à l'Hiver pour 8 mois)
- o **341 (21.1 %) Option 2 Régime actuel sans la limite accident pour la santé et ajout du Prograr Mieux être (Programme d'aide en santé mentale - PAE)**
  - au coût de 70,00 \$ par année (23,35 \$ à l'Automne pour 4 mois / 46,65 \$ à l'Hiver pour 8 mois)
- o **082 (05,1 %) Option 3 Option 2 + programme de protection juridique,**
  - au coût de 95,00 \$ par année (31,65 \$ à l'Automne pour 4 mois / 63,35 \$ à l'Hiver pour 8 mois)
- o **650 (40,4 %) Option 4 Abstention**

**Considérant** que la **consultation de novembre 2020** a une lacune dans sa légitimité étant donné le quorum (17%) ;

- **Considérant** que la consultation de novembre 2020 a plusieurs interprétations possibles des résultats ne permet pas de ressortir un résultat incontestable ;
- **Considérant** le **mandat (avec détails sur les options proposées)** qui a été **voté** pour déterminer pas un changement de couverture d'assurance collective ;
- **Considérant** que, dans l'éventualité d'une volonté de changer de couvertures d'assurances collectives pour **l'automne 2021**, les procédures de choix doivent être finalisées avant la mi-mars 2021 ;
- **Attendu que** le **mode de scrutin** de cette consultation soit par vote électronique, Omnivox, exactement comme pour toutes les consultations tenues ces derniers mois, et qu'un **quorum requis** pour valider le résultat soit d'au moins **25,00 % des membres aptes voter** ;
- **Attendu que** soit appliquée la **règle de la majorité simple** excluant les abstentions

**Veillez choisir, parmi les quatre options suivantes, soit le maintien du Régime actuel (option 1), soit un changement éventuel à la session automne 2021 du Régime d'Assurance collective de l'AGECVM (option 2 ou 3), ou soit l'abstention (option 4) - un seul choix par votant.e :**

- o **Option 1 Garder le régime actuel**
  - au coût de 40,00 \$ par année (13,35 \$ à l'Automne pour 4 mois / 26,65 \$ à l'Hiver pour 8 mois)
- o **Option 2 Régime actuel sans la limite accident pour la santé et ajout du Programme Mieux être (Programme d'aide en santé mentale - PAE)**
  - au coût de 70,00 \$ par année (23,35 \$ à l'Automne pour 4 mois / 46,65 \$ à l'Hiver pour 8 mois)
- o **Option 3 Option 2 + programme de protection juridique,**
  - au coût de 95,00 \$ par année (31,65 \$ à l'Automne pour 4 mois / 63,35 \$ à l'Hiver pour 8 mois)
- o **Option 4 Abstention**

À vous de choisir

Taha Boussaa, Direction du scrutin



**Informez-vous. Décidez. Votez.**

# RÉFÉRENDUM DU RÉGIME SANTÉ ET DENTAIRES DE L'AGECVM

**VOTEZ :**  
**21 au 27 janvier**  
sur Omnivox

Visitez **AGECVM.ORG**  
pour connaître les options proposées.



**Date:** Jeudi, 21 Janvier, 2021 - 07:00 à Mercredi, 27 Janvier, 2021 - 15:00

**Lieu:** Omnivox

**Fichier(s) attaché(s):**

-  Foire aux questions sur la consultation
-  Consultation Assurances collectives: 28 janvier 2021 - Résultats

# L'ASEQ est heureuse de rejoindre la famille de la Corporation People



---

NOUVELLES FOURNIES PAR

**ASEQ →**

Nov 30, 2020, 09:56 ET

---

MONTRÉAL, le 30 nov. 2020 /CNW Telbec/ - ASEQ | Studentcare est fière et heureuse d'annoncer aujourd'hui qu'elle a rejoint la famille des entreprises de la Corporation People (CP). Dans le cadre d'une transaction annoncée plus tôt dans la journée par CP, ASEQ | Studentcare devient membre d'un groupe très impressionnant d'organisations qui possèdent une expertise considérable dans le domaine des régimes collectifs.

« C'est une immense opportunité qui nous est offerte, et qui nous permettra de développer des solutions toujours plus innovantes pour nos membres, tout en présentant nos services à d'autres associations étudiantes ou d'autres établissements d'enseignement. L'ASEQ conservera son siège social où il a vu le jour, à Montréal, et l'ensemble de nos équipes poursuivront leurs implications en répondant aux besoins des étudiants de partout au Québec et du reste du Canada »

-Patrice Allard, Vice-président, développement et partenariats de l'ASEQ

Dans les prochains jours et les prochaines semaines, les représentants d'ASEQ | Studentcare présenteront aux associations étudiantes les opportunités stimulantes offertes par la transaction, et traceront la voie à ce nouveau partenariat qui misera à la fois sur la tradition d'excellence d'ASEQ | Studentcare et sur l'étendue du bagage de compétences de People Corporation.

## À propos d'ASEQ | Studentcare

Fondé en 1996 à Montréal, ASEQ | Studentcare est le plus important fournisseur de régimes étudiants de soins de santé et dentaires au Canada, offrant des services directs à plus de 650 000 membres répartis dans plus de 100 associations étudiantes et établissements d'enseignement supérieur. ASEQ | Studentcare ainsi que son fondateur et directeur général, Lev Bukhman, sont inscrits auprès l'Autorité des marchés financiers (AMF).

## À propos de La Corporation People

Fournisseur national indépendant de premier plan, La Corporation People offre des régimes collectifs d'assurance et de retraite et des solutions de gestion des ressources humaines. Ayant plus de 1 100 employés talentueux répartis dans 40 bureaux au Canada, nous servons des organisations d'un océan à l'autre, grâce à des plateformes et des solutions technologiques exclusives. Nos experts et nos spécialistes offrent de précieux conseils tout en sélectionnant parmi un large éventail les services novateurs les mieux adaptés aux besoins précis des clients. Quel que soit votre secteur d'activité ou la taille de votre organisation, le savoir-faire et l'expérience de La Corporation People seront profitables tant pour votre personnel que pour votre entreprise.

SOURCE ASEQ

Renseignements: Julien Nepveu-Villeneuve, TACT, 514 883-2236,  
JNepveuVilleneuve@tactconseil.ca



# People Corporation to be Acquired by Goldman Sachs Merchant Banking

[f](#)
[t](#)
[in](#)
[G+](#)
[p](#)
[@](#) Email
 [Print Friendly](#)
[Share](#)

December 14, 2020 08:00 ET | **Source:** People Corporation

- ***Transaction facilitates People Corporation's next chapter of growth and expands its opportunity to further enhance the delivery of market-leading solutions to its clients***
- ***All-cash consideration delivers significant and immediate value to People Corporation shareholders: purchase price represents a 37% premium to the 20-day volume-weighted average price per share for the period ending on December 11, 2020, and a 36% premium to the closing price on December 11, 2020***
- ***Unanimously approved by People Corporation's Board of Directors***

WINNIPEG, Manitoba, Dec. 14, 2020 (GLOBE NEWSWIRE) – People Corporation (the "Company") (TSX Venture: PEO) today announced that it has entered into an arrangement agreement (the "Arrangement Agreement") pursuant to which investment funds managed by the Goldman Sachs Merchant Banking Division (the "Purchaser" or "Goldman Sachs") will acquire all of the issued and outstanding common shares (the "shares") of the Company for \$15.22 per share in cash (the "Purchase Price"), representing a total equity value of approximately \$1.13 billion (the "Transaction"). The Purchase Price represents a 37% premium to the 20-day volume-weighted average price per share for the period ending on December 11, 2020, and a 36% premium to the closing price on December 11, 2020.

Laurie Goldberg, Executive Chairman and Chief Executive Officer of People Corporation, said, "This Transaction delivers tremendous value for our shareholders while creating the conditions that will enable our team to write People Corporation's next chapter. As a private company with a committed, well-capitalized and long-term owner, People Corporation will accelerate its scale in talent and technology, consistent with its commitment to bring to bear industry-leading group benefits, group retirement and HR solutions to each client engagement, delivered by its best-in-class consultants across its national platform. I look forward to continuing to lead our outstanding team as we look to the future."

Scott Anderson, Chairman of the Special Committee of independent directors of People Corporation, said, "This transaction is an excellent opportunity for People Corporation's shareholders, and for the Company's clients, partners, employees and other stakeholders. The Transaction recognizes the value of People Corporation's growth, success, and long-term track record of delivering shareholder returns. The Purchase Price represents a significant premium to both current and historical trading prices for People Corporation's shares. We are confident that the partnership with Goldman Sachs will enhance the Company's ability to pursue its long-term vision and ensure that People Corporation continues to be a leader in the industry."

Anthony Arnold, Managing Director at Goldman Sachs, said, "We are thrilled to be a part of the next phase of the People Corporation story. The Company has a compelling client offering with experienced consultants and a national scale that have helped deliver outstanding organic growth over time. There is also a

continued and meaningful investment opportunity to deploy capital and access opportunities in People Corporation's core and adjacent markets. We look forward to working with Laurie and the rest of the management team to build upon what has made People Corporation so successful."

People Corporation and Goldman Sachs are fully aligned on and committed to People Corporation's strategy of growth both organically and through acquisition. People Corporation will continue to be led by Mr. Goldberg and the current senior leadership team, from its corporate office in Winnipeg, Manitoba and over 40 offices throughout the country. No changes are expected to People Corporation's personnel, service model and standards, or operating principles.

The Transaction is the result of a review of strategic alternatives for the Company, considering the interests of all stakeholders, including shareholders, clients, partners and employees, undertaken by a special committee of independent directors of People Corporation (the "Special Committee"). The review resulted in a comprehensive process focused on maximizing value for People Corporation's shareholders and involved discussions with a broad range of potential strategic buyers and financial sponsors. The Transaction is the outcome of that process, and is unanimously supported by People Corporation's Board of Directors (the "Board").

### Transaction Highlights

Entry into the Arrangement Agreement was based on the unanimous recommendations of both the Board and the Special Committee and followed an extensive review and analysis of what is in the best interests of People Corporation including its shareholders. The conclusions and recommendations of the Special Committee and the Board have been based on a number of factors, including (without limitation) the following:

- **Compelling Value to People Corporation Shareholders** – the all-cash consideration payable to shareholders represents significant value to shareholders:
  - 36% premium to People Corporation's trading price per share on the TSXV on December 11, 2020 and a 37% premium to the 20-day volume-weighted average price per share on the TSXV for the period ending on December 11, 2020.
  - 28% premium to the all-time closing trading high for People Corporation shares.
- **Certainty of Value and Liquidity** – the payment to shareholders under the terms of the Arrangement Agreement will be all cash, which provides certainty and immediate liquidity to shareholders.
- **Fairness Opinions** – Each of William Blair and CIBC Capital Markets has provided the Special Committee and the Board with an opinion to the effect that, as of December 13, 2020, the consideration to be received by holders of People Corporation shares in the Transaction is fair, from a financial point of view, to such holders (other than the Rollover Shareholders, as defined below), in each case subject to the respective limitations, qualifications, assumptions, and other matters set forth in such opinions.

### Transaction and Shareholder Meeting Details

The Transaction will be implemented by way of a plan of arrangement under the Business Corporations Act (Ontario). The completion of the Transaction will be subject to shareholder approval at a special meeting of the Company's shareholders (the "Special Meeting"). Directors and the senior management team have entered into customary agreements to vote their Shares in favour of the Transaction, subject to certain exceptions. Mr. Goldberg together with the rest of the senior management team (collectively, the "Rollover Shareholders"), have agreed to roll a portion of their equity for shares of an entity controlled by the Purchaser.

The Transaction will constitute a "business combination" for the purposes of MI 61-101. The Transaction will therefore require the approval of the holders of a majority of the votes cast at the Special Meeting excluding those shares held by the Rollover Shareholders, in addition to approval by 66 2/3% of all votes cast at the Special Meeting. The Transaction is also subject to the approval of the Ontario Superior Court of Justice, in addition to certain regulatory approvals and closing conditions customary to a transaction of this nature. The Transaction will be financed through a combination of committed debt and equity financing, subject to the terms of those commitments. The Transaction is expected to close in the first calendar quarter of 2021.

The Arrangement Agreement includes customary provisions relating to non-solicitation, subject to customary “fiduciary out” provisions that entitle People Corporation to consider and accept a superior proposal if not matched by the Purchaser.

People Corporation expects to hold the Special Meeting of shareholders to consider the Transaction in February 2021 and to mail the management information circular for the Special Meeting in January 2021. Further details regarding the terms of the Transaction are set out in the Arrangement Agreement, which will be publicly filed by the Company under its profile at [www.sedar.com](http://www.sedar.com). Additional information regarding the terms of the Arrangement Agreement, the background to the Transaction, the rationale for the recommendations made by the Special Committee and the Board and how shareholders can participate in and vote at the Special Meeting will be provided in the management information circular for the Special Meeting which will also be filed at [www.sedar.com](http://www.sedar.com). Shareholders are urged to read these and other relevant materials when they become available.

#### Advisors

William Blair and CIBC Capital Markets are acting as financial advisors to the Company. Stikeman Elliott LLP is acting as legal advisor to the Company, and Davies Ward Phillips & Vineberg LLP is acting as independent legal advisor to the Special Committee.

Goldman Sachs Canada and BMO Capital Markets are acting as joint financial advisors, and Osler, Hoskin & Harcourt LLP and Sullivan & Cromwell LLP are acting as legal advisors, to Goldman Sachs Merchant Banking.

#### ***About People Corporation***

People Corporation is a leading provider of group benefits, group retirement and human resource services with approximately 1,100 talented professionals serving organizations across Canada. Bringing deep industry and subject matter expertise, proprietary technology platforms and an innovative suite of services to each client engagement, we deliver uniquely valuable insights and solutions to make a positive difference to your people and your bottom line. Further information is available at [www.peoplecorporation.com](http://www.peoplecorporation.com).

#### ***About Goldman Sachs Merchant Banking Division***

Founded in 1869, The Goldman Sachs Group, Inc. is a leading global investment banking, securities and investment management firm. Goldman Sachs Merchant Banking Division (MBD) is the primary center for the firm's long-term principal investing activity. MBD is one of the leading private capital investors in the world with investments across private equity, infrastructure, private debt, growth equity and real estate.

#### ***Forward-Looking Information***

Certain statements included in this press release may constitute “forward-looking statements” within the meaning of applicable Canadian securities legislation. More particularly and without limitation, this press release contains forward-looking statements and information regarding the anticipated benefits of the proposed Transaction for People Corporation, its employees, business partners, shareholders and other stakeholders, including future financial and operating results, plans, objectives, expectations and intentions of the Purchaser or People Corporation, and the anticipated timing of the Special Meeting and of the completion of the Transaction. Except as may be required by Canadian securities laws, People Corporation does not undertake any obligation to update or revise any forward-looking statements, whether as a result of new information, future events or otherwise. Forward-looking statements, by their very nature, are subject to numerous risks and uncertainties and are based on several assumptions which give rise to the possibility that actual results could differ materially from People Corporation's expectations expressed in or implied by such forward-looking statements and that the objectives, plans, strategic priorities and business outlook may not be achieved. As a result, People Corporation cannot guarantee that any forward-looking statements will materialize, or if any of them do, what benefits People Corporation will derive from them.

In respect of forward-looking statements and information concerning the anticipated benefits and timing of the completion of the proposed Transaction, People Corporation has provided such statements and information in reliance on certain assumptions that it believes are reasonable at this time, including assumptions as to the ability of the parties to receive, in a timely manner and on satisfactory terms, the necessary regulatory, court and shareholder approvals; the ability of the parties to satisfy, in a timely manner,

the other conditions for the completion of the Transaction, and other expectations and assumptions concerning the proposed Transaction. The anticipated dates indicated may change for a number of reasons, including the necessary regulatory, court and shareholder approvals, the necessity to extend the time limits for satisfying the other conditions for the completion of the proposed Transaction or the ability of the Board to consider and approve, subject to compliance by People Corporation of its obligations under the Arrangement Agreement, a superior proposal for People Corporation. Although People Corporation believes that the expectations reflected in these forward-looking statements are reasonable, it can give no assurance that these expectations will prove to have been correct, that the proposed Transaction will be completed or that it will be completed on the terms and conditions contemplated in this press release. Accordingly, investors and others are cautioned that undue reliance should not be placed on any forward-looking statements.

Risks and uncertainties inherent in the nature of the proposed Transaction include, without limitation, the failure of the parties to obtain the necessary shareholder, regulatory and court approvals or to otherwise satisfy the conditions for the completion of the Transaction; failure of the parties to obtain such approvals or satisfy such conditions in a timely manner; the Purchaser's ability to complete the anticipated debt and equity financing as contemplated by applicable commitment letters or to otherwise secure favourable terms for alternative financing; significant transaction costs or unknown liabilities; the ability of the Board to consider and approve, subject to compliance by People Corporation with its obligations under the Arrangement Agreement, a superior proposal for People Corporation; the failure to realize the expected benefits of the Transaction; and general economic conditions. Failure to obtain the necessary shareholder, regulatory and court approvals, or the failure of the parties to otherwise satisfy the conditions for the completion of the Transaction or to complete the Transaction, may result in the Transaction not being completed on the proposed terms or at all. In addition, if the Transaction is not completed, and People Corporation continues as an independent entity, there are risks that the announcement of the Transaction and the dedication of substantial resources by People Corporation to the completion of the Transaction could have an impact on its business and strategic relationships, including with future and prospective employees, customers, suppliers and partners, operating results and activities in general, and could have a material adverse effect on its current and future operations, financial condition and prospects. Consequently, People Corporation cautions readers not to place undue reliance on the forward-looking statements and information contained in this press release. People Corporation does not intend, and disclaims any obligation, except as required by law, to update or revise any forward-looking statements whether as a result of new information, future events or otherwise.

**Contacts:**

Jonathan Ross, CFA  
Investor Relations - People Corporation  
(416) 283-0178  
[jon.ross@loderockadvisors.com](mailto:jon.ross@loderockadvisors.com)

Dennis Stewner, CPA, CA  
CFO and COO - People Corporation  
(204) 940-3988  
[dennis.stewner@peoplecorporation.com](mailto:dennis.stewner@peoplecorporation.com)

Goldman Sachs Media Contact:  
Leslie Shribman  
(212) 902-5400  
[leslie.shribman@gs.com](mailto:leslie.shribman@gs.com)

*Neither the TSX Venture Exchange nor its Regulation Services Provider (as that term is defined in the policies of the TSX Venture Exchange) accepts responsibility for the adequacy or accuracy of this press release.*

- [Home](#)
- [Newsroom](#)
- [RSS Feeds](#)
- [Legal](#)

## About Us

---

**GlobeNewswire** is one of the world's largest newswire distribution networks, specializing in the delivery of corporate press releases financial disclosures and multimedia content to the media, investment community, individual investors and the general public.

© 2021 GlobeNewswire, Inc. All Rights Reserved.

POSTHASTE

Sharpen your focus before your workday Sharpen your focus before  
your workday [Sign up now>](#)

Sections Search

FINANCIAL POST

Subscribe

Sign In

News Personal Finance FP Comment FP Picks Investing Markets Economy Executive Women Entrepreneur Real Estate  
Commodities Innovation National Post Videos

This section is [Partnership Content](#) presented by [Globe Newswire](#)
[PMN Press Releases](#) / [GlobeNewswire Releases](#)

# People Corporation Announces Release Date of First Quarter 2021 Financial Results



GlobeNewswire

Jan 14, 2021 • 4 days ago • 1 minute read

WINNIPEG, Manitoba, Jan. 14, 2021 (GLOBE NEWSWIRE) — **People Corporation (TSX Venture: PEO)** (“**People Corporation**” or the “**Company**”), announces today that it plans to release its financial results for the first quarter ended November 30, 2020 on Wednesday, January 27, 2021 at 6:30 a.m. ET. Given the Company’s announcement on December 14, 2020 that it would be acquired by Goldman Sachs Merchant Banking Division, People Corporation will not be holding a conference call to discuss its first quarter financial results.

## About People Corporation

People Corporation is a national provider of group benefits, group retirement and human resource services. The Company has offices across Canada, each led by a team of experts and backed by the resources of a national company that is traded on the TSX-V. The Company’s industry experts provide uniquely valuable insight while customizing an innovative suite of services to the specific needs of its clients. Whatever your sector, whatever your scale, putting People Corporation’s expertise and proven track record to work will make a difference to your people and your bottom line. Further information is available at [www.peoplecorporation.com](http://www.peoplecorporation.com).

## Investor Relations Inquiries:

Jonathan Ross, CFA  
Investor Relations – People Corporation  
(416) 283-0178  
[jon.ross@loderockadvisors.com](mailto:jon.ross@loderockadvisors.com)

Dennis Stewner, CPA, CA  
CFO and COO – People Corporation  
(204) 940-3988  
[dennis.stewner@peoplecorporation.com](mailto:dennis.stewner@peoplecorporation.com)

## NOTICE FOR THE POSTMEDIA NETWORK

This website uses cookies to personalize your content (including ads), and allows us to analyze our traffic. Read more about [cookies here](#). By continuing to use our site, you agree to our [Terms of Service](#) and [Privacy Policy](#).

OK

# Mandat sur l'éducation post-COVID et l'avenir des étudiant.e.s

- ✓ Considérant que la gestion de la pandémie de la COVID-19 par les établissements scolaires du soi-disant Québec semble renforcer le sentiment auprès des étudiant-e-s que les parcours scolaires prennent de plus en plus la forme d'une progression solitaire et robotique, où les échanges d'idées sont secondaires ;
- ✓ Considérant que la crise de la COVID-19 coïncide avec des mobilisations entourant le racisme systémique au sein des établissements scolaires ;
- ✓ Considérant la nécessité d'une réflexion sur l'accessibilité aux études qui met notamment en relief l'inégalité des opportunités en fonction notamment, mais non exclusivement, du classicisme, du sexisme, du capacitisme, du racisme systémiques et d'autres formes de discriminations systémiques ;
- ✓ Considérant la position de l'AGECVM pour une éducation publique, gratuite, laïque, de qualité, accessible et non-discriminatoire ([AG A14-03](#));
- ✓ Considérant que durant cette période d'affaissement de la qualité de l'éducation, la déréglementation des frais de scolarité pour les étudiant-e-s provenant de l'international inscrit-e-s au 1er et au 2e cycle permet aux universités de leur exiger des frais exorbitants allant jusqu'à 11 369 \$ pour une session de 15 crédits, voire de songer parallèlement à une possible hausse des frais de scolarité à leur égard pour l'automne 2021 ;
- ✓ Considérant la difficulté de plusieurs stagiaires à trouver un placement de stage dans le contexte de la pandémie;
- ✓ Considérant que le milieu de l'éducation est à risque d'être la cible d'une vague d'austérité dans les prochaines années et que l'AGECVM a toujours considéré qu'un mouvement étudiant combatif est nécessaire pour maintenir les acquis sociaux ([AG H12-08](#));

Le Bureau exécutif propose :

- ❖ Que l'AGECVM participe, avec les autres associations étudiantes intéressées, à la construction et au financement d'une campagne de réflexion donnant lieu à des ateliers, des conférences, un journal étudiant et des activités de mobilisation sur les thèmes suivants:
  - Les mouvements étudiant.e.s;
  - L'accessibilité et l'inclusivité aux études et aux savoirs;
  - La démocratisation des établissements scolaires.
- ❖ Que cette campagne engendre des réflexions plus spécifiquement, mais non exclusivement:
  - sur l'histoire et les stratégies des mouvements étudiants,
  - sur la gratuité scolaire,
  - sur les discriminations systémiques au sein des établissements scolaires,
  - sur l'économie du savoir,
  - sur la qualité de l'éducation et des services aux étudiant-e-s,

---

**Mandat sur l'éducation post covid    Forum numérique H21-01 (03 février 2021)**



- sur l'austérité,
  - sur la reconnaissance du travail en stage
  - sur la marchandisation de l'éducation.
- ❖ Que l'AGECVM fournisse une contribution jusqu'à 4000,00 (quatre mille) \$ et plus tard toute somme supplémentaire considérée comme étant pertinente et dûment votée par une instance de l'Association;
  - ❖ Que l'AGECVM, dans le contexte de la pandémie de la COVID-19, lutte :
    - pour des mesures d'assouplissement relatives aux prolongations et aux absences,
    - pour la modalité d'évaluation succès/échec,
    - pour le plafonnement de la taille des groupes-cours,
    - pour l'atteinte de compétences en stage et non un nombre d'heure précis ainsi que
    - pour la compensation de la hausse de la charge de travail pour le personnel que représentent l'adaptation et l'encadrement d'un cours à distance ;
  - ❖ QUE l'AGECVM encourage ses membres à prendre part à ladite campagne et aux autres activités associées ;
  - ❖ Que cette campagne de réflexion regroupe les Associations étudiantes participantes ayant des mandats similaires en comité organisateur et qu'ils aient un droit de vote selon le principe "une association, un vote";
  - ❖ Que la première rencontre du comité organisateur se tienne une fois qu'un nombre minimal de dix (10) Associations étudiantes, dont trois (3) non montréalaises et trois (3) collégiales, ont adopté en Assemblée générale ou en Consultation ou par référendum une proposition d'adhésion similaire à celle-ci ;
  - ❖ Que le comité organisateur auquel participerait l'AGECVM ait les objectifs suivants :
    - de veiller à la mise en place, le partage ou le soutien d'activités de mobilisation, les conférences et les ateliers sur les thèmes de la campagne,
    - d'organiser un calendrier des événements,
    - d'adopter les prévisions budgétaires et les modifications qui s'en suivraient,
    - d'adopter les états financiers,
    - de créer tout sous-comité jugé nécessaire,
    - de dissoudre tout sous-comité créé par elle,
    - de confier une tâche à ses sous-comités,
    - d'élire des personnes aux sous-comités, si nécessaires,
    - de destituer les personnes élues aux sous-comités,
    - de dissoudre la campagne;

# Mandat étudiant.e.s internationaux.ales

- ✓ Considérant que l'AGECVM défend une société sans frontières, solidaire et inclusive ([AG A14-03](#)) ;
- ✓ Considérant que les systèmes canadiens et québécois d'immigration sont hautement restrictifs et discriminatoires, en particulier pour les personnes provenant de pays colonisés ou sous-tutelle, et que leur statut migratoire reste précaire ;
- ✓ Considérant que le gouvernement Legault, depuis son élection en 2018, a mis de l'avant la loi sur la déréglementation de l'industrie du taxi, le projet loi 9 sur l'immigration adopté sous bâillon, le projet de loi 21 sur la « soi-disant » laïcité de l'État, la modification au Programme expérience québécoise (PEQ), ainsi que le fameux « test des valeurs », participant donc à la (re)production et à la normalisation des discriminations systémiques ;
- ✓ Considérant que ces modifications légales et réglementaires, spécialement le projet de loi 21, s'attaquent en particulier à l'autonomie des personnes identifiées comme femmes, dans leurs possibilités d'emploi, de choix de domaines d'étude ainsi que de possibilité d'immigration, et participent ainsi à la reproduction du système patriarcal ;
- ✓ Considérant que la réforme de l'immigration s'inscrit dans une dynamique conservatrice et réactionnaire renforçant un système à deux vitesses dans un climat toxique des discours haineux, anti-migratoires et xénophobes qui gangrènent actuellement la société québécoise ;
- ✓ Considérant les discours fallacieux d'arrimage au marché et ses impératifs qui visent à enrayer la recherche fondamentale, ainsi que la diffusion et l'avancement de la pensée critique qui, historiquement, a été le moteur des gains politiques et sociétaux sur lesquels reposent nos sociétés aujourd'hui ;
- ✓ Considérant la poursuite, depuis l'automne 2019, de la déréglementation des frais de scolarité pour les étudiant-e-s provenant de l'international inscrit-e-s au 1er et au 2e cycle ;
- ✓ Considérant que cette déréglementation, qui permet aux universités de fixer elles-mêmes le coût des études pour ces étudiant-e-s, vise à mettre celles-ci en concurrence pour attirer plus d'étudiants internationaux, renforçant le processus de marchandisation des études post-secondaires ;
- ✓ Considérant que, pour les universités québécoises, les revenus découlant des droits de scolarité des étudiant-e-s provenant de l'international représentent une part de plus en plus grande de leur budget ;

Le Bureau exécutif propose :

- ❖ QUE l'AGECVM s'oppose ouvertement et fermement aux politiques anti-migratoires xénophobes du gouvernement de la CAQ ainsi qu'à ses dérives identitaires ;
- ❖ QUE l'AGECVM fasse obstacle à la déréglementation des frais de scolarité, notamment celle qui cible actuellement les étudiant-e-s provenant de l'international ;
- ❖ QUE l'AGECVM dénonce la décision du gouvernement d'aller de l'avant avec la remouture de la réforme du PEQ ainsi que toute tentative d'instituer une liste de programmes d'éducation permettant l'accès au PEQ ;
- ❖ QUE l'AGECVM se positionne contre une vision utilitariste de l'immigration qui réduit la valeur de personnes souhaitant participer à la société à leur simple force de travail ;

---

**Mandat étudiant.e.s internationaux.ales**

**Forum numérique H21-01 (03 février 2021)**



- ❖ QUE l'AGECVM se positionne contre la vision réductrice de la mission de l'éducation et des études postsecondaires qui, pour le gouvernement, n'a de valeur que si elle sert à produire des travailleuses et travailleurs ;
- ❖ QUE l'AGECVM dénonce les nombreuses attaques contre l'immigration et les groupes marginalisés au sein de la société ainsi que contre la recherche fondamentale, la pensée critique, ainsi que l'accessibilité aux études supérieures ;
- ❖ QUE l'AGECVM entame, avec les autres associations étudiantes intéressées, avec les comités/groupes d'étudiant-e-s provenant de l'international et avec toutes organisations contre les politiques anti-migratoires et xénophobes du gouvernement caquiste, une campagne qui aurait les objectifs suivants :
  - 1) L'abolition des frais de scolarité pour tous-te-s les étudiant-e-s ;
  - 2) L'abolition des conditions de sélection au PEQ pour les étudiant-e-s ayant un diplôme canadien ;
  - 3) La lutte à la normalisation des discriminations systémiques, aux discours haineux, anti-migratoires, xénophobes et misogynes ;
- ❖ Que l'AGECVM fournisse à cette campagne de soutien aux étudiant.e.s de l'extérieur du Canada une contribution de 900,00 (neuf cents) \$ du budget mobilisation et, plus tard, toute somme supplémentaire considérée comme étant pertinente et dûment votée par une instance de l'Association ;
- ❖ QUE l'AGECVM encourage ses membres à prendre part aux actions, campagnes et activités de réflexion contre les politiques anti-migratoires et xénophobes du gouvernement Caquiste;
- ❖ QUE l'AGECVM soutient et diffuse les moyens de pression entrepris par les différents groupes de pression et invite ses membres à y prendre part ;

# Mandat sur la Loi 21

- ✓ Considérant que la loi 21 sur la laïcité du gouvernement Legault vise l'exclusion de personnes ayant des croyances et confessions religieuses, majoritairement de femmes, de la fonction publique ;
- ✓ Considérant que la loi 21 retarde les possibilités de croissance et d'emploi des résident.e.s du Québec qui sont membres de communautés culturelles et religieuses minoritaires;
- ✓ Considérant que cette loi ne fait qu'alimenter la division et la haine, en particulier l'islamophobie;
- ✓ Considérant que le nombre de crimes haineux visant des communautés religieuses, notamment les communautés musulmanes et autres groupes minorisés, est en très forte hausse depuis les dernières années au Québec ;
- ✓ Considérant que la loi 21 s'inscrit dans un schéma plus large de lois anti-migrant.es et anti-communautés culturelles et religieuses minoritaires du gouvernement de la CAQ ;
- ✓ Considérant que le racisme d'État et les oppressions structurelles qui en découlent sont inacceptables ;
- ✓ Considérant la montée des mouvements radicaux xénophobes et racistes, tant au Québec qu'ailleurs dans le monde ;
- ✓ Considérant qu'un front étudiant coordonné contre la loi 21 dans les cégeps et universités québécoises indiquerait que cette loi n'est pas appuyée par les jeunes de cette province ;
- ✓ Considérant que le gouvernement Legault s'entête à aller de l'avant avec des lois qui briment les droits et libertés les plus fondamentales ;
- ✓ Considérant que le droit a, par le passé et encore aujourd'hui, participé activement à la discrimination raciste systémique et que la loi 21 s'inscrit dans cette dynamique ;
- ✓ Considérant que la loi ne fait qu'alimenter la division, la haine et la marginalisation de populations déjà aux prises avec de multiples formes de discriminations ;

Le Bureau exécutif propose :

- ❖ Que l'AGECVM se dote d'une position ferme contre tout projet de loi, règlement, etc, qui prône la discrimination sur la base de l'appartenance religieuse, ainsi que de n'importe quelle oppression systémique;
- ❖ Que l'AGECVM renouvelle son opposition à la loi 21 sur «la laïcité» du gouvernement Legault;
- ❖ Que l'AGECVM continue d'afficher publiquement sa solidarité avec les personnes concernées et diffuse largement l'information concernant les préjudices que leur fait subir la loi 21;
- ❖ Que l'AGECVM s'engage à continuer de défendre les membres qui pourront être discriminé.e.s par de telles politiques, dans le cadre de leur formation, incluant les stages;
- ❖ Que l'AGECVM encourage ses membres à prendre part aux actions et activités de réflexion contre ladite loi ainsi qu'à affirmer leur solidarité avec les personnes visées par la loi 21;
- ❖ Que l'AGECVM soit en contact avec les organismes communautaires qui travaillent avec ce dossier, sans parler à leur place;

---

**Mandat sur la Loi 21**

**Forum numérique H21-01 (03 février 2021)**



# Mandat sur la Crise écologique

- ✓ Considérant que la crise climatique actuelle constitue une menace sans précédent pour l'avenir de l'humanité;
- ✓ Considérant l'inaction des gouvernements, incapables de parvenir à un accord limitant la hausse des températures moyennes sous la barre des deux degrés;
- ✓ Considérant que l'industrie et les entreprises privées s'enrichissent de la crise dont elles sont les principales responsables;
- ✓ Considérant la nécessité de s'organiser collectivement contre le désastre imminent;
- ✓ Considérant que les membres des premières nations sont les premier-ère-s défenseur-euse-s de la terre;
- ✓ Considérant la nécessité d'enrayer le fonctionnement du système économique et social qui détruit la terre;

Le Bureau exécutif propose :

- ❖ Que l'AGECVM se positionne **contre** le **plan pour une économie verte de la CAQ**.
- ❖ Que l'AGECVM exige la **mise en place** d'un plan gouvernemental en matière d'environnement s'appuyant entre autres sur la **Feuille de route QcZEN du Front Commun pour la Transition Énergétique** et prenant en compte les dimensions multiples de la crise écologique.
- ❖ Que l'AGECVM continue à offrir son **support aux luttes de décolonisation des territoires** en cours et diffuse largement l'information les concernant ;
- ❖ Que l'AGECVM renouvelle sa position ferme **contre** le projet **GNL Québec** d'Énergie Saguenay.
- ❖ Que l'AGECVM prenne résolument position **contre** le projet **Laurentia du Port de Québec**.
- ❖ Que l'AGECVM prenne **tous les moyens** à sa disposition pour **lutter contre les désastres écologiques**.

# Mandat proposition de réflexions sur une campagne de grève sur la crise écologique

- ✓ *Considérant l'efficacité historique de la grève comme moyen d'action qui a permis, notamment l'accès pour (presque) tout-e-s aux études supérieures et le droit de vote des femmes;*
- ✓ *Considérant la capacité de la grève à bloquer les flux économiques qui détruisent la terre;*
- ✓ *Considérant que la police protège le capital et l'industrie, leur permettant de détruire les écosystèmes impunément;*
- ✓ *Considérant que les désastres climatiques toucheront disproportionnellement les personnes racisées, les femmes, les personnes LGBTQ+ et toutes les personnes vivant des oppressions systémiques;*
- ✓ *Considérant l'opposition ferme de l'AGECVM vis à vis de GNL Québec;*
- ✓ *Considérant le momentum politique qu'avait accumulé la campagne de grève préparée pour l'hiver 2020;*
- ✓ *Considérant la possibilité de se rencontrer virtuellement pour réfléchir et planifier nos modes d'organisation, méthodes de mobilisations et actions futures;*

Le Bureau exécutif propose :

- ❖ QUE L'AGECVM se positionne contre l'entreprise écran GNL Québec, son entreprise Gazoduq et son projet Énergie Saguenay;
- ❖ QUE l'AGECVM se positionne contre tout nouveau projet d'extraction gazier ou pétrolier qui prendraient place au Québec ou au Canada et demande donc un moratoire sur ceux-ci;
- ❖ Que l'AGECVM s'engage à participer, dès la session d'hiver 2021, à la réflexion sur les possibilités d'organisation conjointe entre des organisations externes et les associations étudiantes;
- ❖ Que l'AGECVM s'engage à collaborer, dès la session d'automne 2021, avec les différentes associations et groupes prêts à contribuer à l'élaboration d'une campagne de grève pour l'hiver 2022;
- ❖ Que l'AGECVM s'assure que toute campagne écologique soit menée dans une perspective intersectionnelle et abolitionniste;
- ❖ Que l'AGECVM offre une contribution financière à la hauteur de ses moyens à la campagne de lutte contre la crise écologique;

# *Mandat Définancement de la police*

- ✓ Considérant que la police fait du mal d'une façon disproportionnée aux gens marginalisés, incluant sans s'y limiter les peuples Autochtones, les Noir-e-s, les gens de couleur, les travailleuses de sexe, les gens transgenres et non-binaires, les femmes, les gens en situation de handicap, les gens en situation d'itinérance, les gens avec des maladies mentales, et les gens sans-papiers;
- ✓ Considérant que le racisme et la discrimination systémique existent au sein des institutions policières, même si ces institutions nient ce fait;
- ✓ Considérant que la police fait appliquer des lois discriminatoires, ce qui renforce la marginalisation sociale;
- ✓ Considérant nos mandats contre la brutalité policière;
- ✓ Considérant que les jeunes sont touché-e-s d'une façon disproportionnée par la police;
- ✓ Considérant que la police utilise de la violence contre des civils sans armes, particulièrement les travailleur-euse-s du sexe, les gens en situation d'itinérance, les manifestant-e-s, et les personnes en situation de crise mentale;
- ✓ Considérant que la police fait du profilage racial contre les gens Noir-e-s, les gens Autochtones, et les gens de couleur;
- ✓ Considérant que plusieurs soi-disant crimes sont le résultat de la marginalisation sociale et le manque de services sociaux adéquats;
- ✓ Considérant que la police surveille des gens marginalisés d'une façon disproportionnée, qui sont détenus, arrêtés, et reconnu coupable à un taux plus haut que les gens riches et privilégiés pour les mêmes crimes;
- ✓ Considérant que l'institution de la police a contribué à la destruction des modèles de justice, de l'intégration sociale, et de la résolution de conflit des peuples Autochtones;
- ✓ Considérant que ces facteurs mentionnés ci-dessus mènent à la surreprésentation des gens marginalisés dans le système de justice pénale;
- ✓ Considérant que la police n'est pas formé à la désescalade, et apporte plutôt des armes aux situations précaires;
- ✓ Considérant que les services de police collaborent avec l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC) pour vérifier le statut migratoire des résidents au Québec, ce qui limite la possibilité de gens sans-papiers de participer dans la société et d'accéder à des services sociaux;
- ✓ Considérant que la Ville de Montréal octroie aux personnes sans-papiers un accès complète aux services municipaux, en dépit de leur statut migratoire, mais rejette le terme "Ville Sanctuaire" tandis que son service de police continue encore de collaboré avec les services frontaliers;
- ✓ Considérant que les interventions policières ne répondent pas aux causes de la marginalisation et l'instabilité sociale mais plutôt punie les gens marginalisés, ce qui exacerbe la marginalisation;
- ✓ Considérant que ni la représentation équitable des gens marginalisés dans les services de police, ni davantage de formation en sensibilité raciale peuvent répondre aux problèmes de discrimination systémique et violence dans la police;

---

## **Mandat sur le définancement de la police**

**Forum numérique H21-01 (03 février 2021)**



- ✓ Considérant que la police, pour les raisons déjà mentionnées, échoue systématiquement comme institution de sécurité publique;

Le Bureau exécutif propose :

- ❖ Que l'AGECVM se positionne en faveur du définancement des services de police, et en faveur de la répartition des ces fonds et davantage de fonds aux services non-armés tels que ceux ci-dessous, vers le remplacement permanent de la police par des institutions alternatives de sécurité publique;
- ❖ Que l'AGECVM se positionne en faveur du désarmement et de la démilitarisation de la police;
- ❖ Que l'AGECVM se positionne en faveur de la création et du financement public des équipes de service non armées et externes à la police pour répondre aux crises reliées à la santé mentale et à l'utilisation de drogue, aux infractions de la circulation, à la violence sexuelle, aux infractions juvéniles et aux cas de personnes disparues;
- ❖ Que l'AGECVM se positionne en faveur du retrait permanent de la police des programmes scolaires et sportifs, et de l'arrêt des patrouilles de police dans les parcs publics, dans les événements communautaires et dans les autres espaces typiques de rassemblement de jeunes;
- ❖ Que l'AGECVM se positionne en faveur de la décriminalisation de toutes les drogues, ainsi que du travail du sexe;
- ❖ Que l'AGECVM se positionne en faveur de la dévolution des services de police aux communautés Autochtones aux modèles de justice réparatrice et d'intégration autochtones;
- ❖ Que l'AGECVM réclame la fin de collaboration entre les services de police et les agent-e-s de l'Agence de service frontaliers du Canada, et la réadoption par Montréal du statut de ville sanctuaire;
- ❖ Que l'AGECVM s'oppose à toute augmentation du budget de services de police;
- ❖ Que l'AGECVM soutienne des campagnes locales qui s'alignent sur ces résolutions.

---

## Mandat sur le définancement de la police

Forum numérique H21-01 (03 février 2021)

