



BUREAU EXÉCUTIF

A20-06

Jeudi 15 octobre 2020, 15h00

Local : Virtuel

Ordre du jour

- | | |
|---|---|
| <p>0.0 Procédures
0.1 Praesidium
0.2 Lecture et adoption du procès-verbal :
0.2.1 A20-05 – 04 octobre 2020
0.3 Suite du procès-verbal</p> | <p>0.4 Lecture et adoption du présent ordre du jour
0.5 Déclarations
0.6 Régie et / ou réflexion : date du prochain Bureau exécutif</p> |
|---|---|
- 1.0 Affaires courantes**
- 1.1 Retour rencontre avec Caroline Roy
 - 1.2 Mandats plan d'action 2020 par [consultation](#) : suivi
 - 1.2.1 [Assurances collectives](#)
 - 1.2.2 [Combattre les violences sexuelles](#) au sein de l'AGECVM
 - 1.2.3 [Coop Magasin scolaire](#) : comité de travail
 - 1.2.4 [Budget A20](#)
 - 1.3 Autres mandats ([plan d'action A20](#)) : suivi
 - 1.3.1 Canaux de communication au sein de l'AGECVM
 - 1.3.2 Problématique Écoles Métiers d'art
 - 1.4 Bureau exécutif
 - 1.4.1 Postes vacants
 - 1.4.1.1 Responsable aux Affaires internes
 - 1.4.1.2 Responsable à la Pédagogie
 - 1.4.1.3 Responsable à la Mobilisation
 - 1.4.1.4 Responsable à l'Information
 - 1.4.2 Délégué-e-s
- 2.0 Affaires Internes**
- 2.1 Table de concertation A20 -02 (21 octobre 2020)
 - 2.2.1 Ordre du jour
 - 2.2.2 Budget comités
 - 2.2 Dossier [Optimonde](#)
- 3.0 Affaires Externes**
- 3.1 Rassemblement étudiant
- 4.0 Trésorerie**
- 4.1 Rencontre avec comptable pour bilan A19-H20, au 30 juin 2020 : retour
 - 4.2 Budget général
 - 4.2.1 Fond COVID-19
- 5.0 Pédagogie : suivi**
- 6.0 Mobilisation**
- 6.1 Campagne Assurances collectives

ORDRE DU JOUR DU BUREAU EXÉCUTIF A20-06 DU 15 OCTOBRE 2020

Document disponible sur notre site Internet www.agecvm.org - Page facebook

- 6.2 Campagne sur formation Violences à caractère sexuel
- 6.3 Atelier *ABC de l'AGECVM*
- 7.0 Socioculturel
 - 7.1 À venir
- 8.0 Information
 - 8.1 Comité travail médiatique : retour
- 9.0 Affaires diverses
- 10.0 Levée



BUREAU EXÉCUTIF A20-05

BUREAU EXÉCUTIF # 05

PROCÈS-VERBAL (Projet) 04 OCTOBRE 2020

Responsable général	Taha Boussaa	Affaires externes	Éloïse Lorient-Noël
Secrétaire général	Xavier Courcy-Rioux	Information	Vacant
Affaires internes	Vacant	Mobilisation	Vacant
Pédagogie	VBacant	Affaires socio-culturelles	Frédérique Courcy-Rioux
Trésorerie	Francis Mwabi Bouthillette		
Dél. à l'Interne	Absente	Dél. à l'Externe	Vacant
Dél. à la Trésorerie	Vacant	Dél. à l'Externe - 2	Vacant
Dél. aux Affai. Socioc.	Vacant	Dél. à la mobilisation - 1	Absent
Dél. à la Pédago - 1	Vacant	Dél. à l'information - 1	Vacant

Observateurs, observatrices :

-

0.0 Procédures

Frédérique Courcy-Rioux propose l'**ouverture du Bureau exécutif [A20-05](#) du dimanche 04 octobre 2020, à 15h00 (virtuel)**

Taha Boussaa appuie
Adoptée à l'unanimité

0.1 Reconnaissance du territoire

J'aimerais / Nous aimerions commencer par reconnaître que le Cégep du Vieux Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Je reconnais/Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tiohtiá:ke / Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

0.2 Présidium

Taha Boussaa propose **Taha Boussaa à l'animation et au secrétariat de ce Bureau exécutif**
Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

0.3 Lecture et adoption du procès-verbal

Francis Mwabi Bouthillette propose l'**adoption du procès-verbal :**

1. **Bureau exécutif [A20-04](#) du 27 septembre 2020**

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

0.4 Suite du procès-verbal

-



BUREAU EXÉCUTIF A20-05

0.5 Lecture et adoption du présent ordre du jour

Ordre du jour affiché et adopté

1.0 Affaires courantes

1.1 Permanence

1.2 Bureau exécutif

1.2.1 Postes vacants

1.2.1.1 Responsable aux Affaires internes

1.2.1.2 Responsable à la Pédagogie

1.2.1.3 Responsable à la Mobilisation

1.2.1.4 Responsable à l'information

1.2.2 Délégué-e-s

2.0 Affaires Internes

2.1 Forum numérique [A20-01](#) :

2.1.1 Retour

2.2 Table de concertation [A20 -01](#)

2.2.1 ordre du jour provisoire

2.2.2 [Proposition](#) fonctionnement dépôt-retrait compte comités

2.3 [Consultation Omnivox](#)

2.3.1 Suivi consultation mandats 05 au 09 octobre

2.3.2 Signature [entente](#) AGE-CVM vote électronique

3.0 Affaires Externes

3.1 À venir

4.0 Trésorerie

4.1 Préparer Rencontre avec comptable pour bilan A19-H20, au 30 juin 2020

5.0 Pédagogie : suivi

6.0 Mobilisation

6.1 À venir

7.0 Socioculturel

7.1 À venir

8.0 Information

9.0 Affaires diverses

10.0 Levée

Frédérique Courcy-Rioux propose **d'adopter l'ordre du jour tel qu'affiché**

Taha Boussaa appuie

Adoptée à l'unanimité

0.6 Déclarations

-

.7 Régie et / ou réflexion

Taha Boussaa

Responsable général

- R.A.S.

Xavier Courcy-Rioux

Secrétaire général

- R.A.S.

Vacant

Responsable aux Affaires internes

- Vacant

Éloïse Lorient-Noël

Responsable aux affaires externes

- R.A.S.

Francis Mwabi Bouthillette

Responsable à la Trésorerie

- R.A.S.

Vacant

Responsable à la Pédagogie

- Vacant

Frédérique Courcy-Rioux

Responsable aux Affaires socio-culturelles

- Vacant

Vacant

Responsable à la Mobilisation

- Vacant

Vacant

Responsable à l'Information

- Vacant



BUREAU EXÉCUTIF A20-05

1.0 Affaires courantes

1.1 Permanence

Frédérique Courcy-Rioux propose **de réduire les heures d'ouverture de la permanence (A3.85) de 09h00 à 13h00 tous les jours de la semaine ; ces heures seront assurées par le secrétaire permanent, les permanents étudiants restant disponible à domicile.**

Éloïse Lorient-Noël appuie
Adoptée à l'unanimité

1.2 Bureau exécutif

1.2.1 Postes vacants

1.2.2.1 Responsable aux Affaires internes

1.2.2.2 Responsable à la Pédagogie

1.2.2.3 Responsable à la Mobilisation

1.2.2.4 Responsable à l'information

1.2.2 Délégué.e.s

2.0 Affaires internes

2.1 Forum numérique [A20-01](#)

2.1.1 Retour

Taha Boussaa fait un retour sur ce Forum numérique A20-01

Frédérique Courcy-Rioux fait un retour sur ce Forum numérique

Francis Mwabi Bouthillette fait un retour sur le Forum numérique

Taha Boussaa propose **que les membres du Bureau exécutif réfléchissent chacun.e à une manière d'améliorer les canaux de communication entre l'AGECVM et ses membres, point du [plan d'action A20](#), adopté lors du Forum numérique**

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

2.2 Table de concertation [A20-01](#) : ordre du jour provisoire

Taha Boussaa propose **que Xavier Courcy-Rioux et Francis Mwabi Bouthillette soient proposés par le Bureau exécutif pour assurer le présidium de la Table de concertation [A20-01](#)**

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

2.2.1 Ordre du jour

R.A.S.

2.2.2 [Proposition](#) fonctionnement dépôt-retrait compte comités

À proposer à la Table de concertation

2.3 [Consultation Omnivox](#)



BUREAU EXÉCUTIF A20-05

2.3.1 Suivi consultation mandats A20 (05 au 09 octobre 2020)

Francis Mwabi Bouthillette propose de déclencher une [consultation Omnivox](#) sur les mandats A20 de l'AGECVM

Mandats AGECVM session A20 (05 au 09 octobre 2020)

Le Forum numérique A20-01 du 30 septembre 2020 a voté une série de mandats. L'AGECVM souhaite que ses membres se prononcent sur ces mandats au cours de cette consultation :

Mandats 1 – Assurances collectives ([proposition](#) d'une consultation en novembre 2020 sur des améliorations du régime pour la session automne 2021)

- Oui*
- Non*
- Abstention*

Mandats 2 – Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM ([proposition](#))

- Oui*
- Non*
- Abstention*

Mandats 3 – Mise en place d'une commission de travail AGECVM pour un magasin scolaire coopératif ([proposition](#))

- Oui*
- Non*
- Abstention*

Mandats 4 – Adoption du Budget de l'AGECVM pour la session A20 ([proposition](#) de budget)

- Oui*
- Non*
- Abstention*

À vous de choisir

Taha Boussaa, Directeur de scrutin

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

2.3.2 Signature [entente](#) AGE-CVM vote électronique

Frédérique Courcy-Rioux propose que **Taha Boussaa et Xavier Courcy-Rioux trouvent un moment pour signer cette [entente](#) sur le vote électronique avec la Direction du Cégep du Vieux Montréal**

Éloïse Lorient-Noël appuie

Adoptée à l'unanimité

3.0 Affaires externes

3.1 À venir

Xavier Courcy-Rioux signale qu'un Rassemblement des Associations étudiantes se prépare et que les organisateur.trice.s demande si l'AGECVM serait intéressée à envoyer des délégué.e.s à la rencontre

Taha Boussaa propose que **Xavier Courcy-Rioux transmette les coordonnées du contact à Éloïse Lorient-Noël, responsable aux Affaires externes, qui fera savoir aux organisateur.trice.s de ce Rassemblement que l'AGECVM est très intéressée et recueillera la date prévue de cette rencontre**

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

4.0 Trésorerie

4.1 Préparer la rencontre avec le comptable pour le Bilan A19-H20, au 30 juin 2020



BUREAU EXÉCUTIF A20-05

Taha Boussaa propose **de trouver une date de rencontre avec le comptable pour la présentation du bilan comptable au 30 juin 2020, tenant compte des disponibilités; de Francis Mwabi Bouthillette.**

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

5.0 Pédagogie : suivi

Taha Boussaa propose **de trouver une date de rencontre avec Caroline Roy, Directrice des Services aux étudiants**

Francis Mwabi Bouthillette appuie

Adoptée à l'unanimité

6.0 Mobilisation

6.1 À venir

-

7.0 Affaires socioculturelles

7.1 À venir

-

8.0 Information

Taha Boussaa propose que les procès-verbaux et ordre du jour des instances de l'AGECVM contiennent un lien vers la page [facebook](#) de l'AGECVM

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Frédérique Courcy-Rioux amende pour que ce lien vers la page facebook de l'AGECVM se retrouve sur tous les documents distribués à nos membres

Taha Boussaa appuie

Amendement

que les procès-verbaux et ordre du jour des instances de l'AGECVM, et tous les documents distribués par l'AGECVM à ses membres, contiennent un lien vers la page [facebook](#) de l'AGECVM

disposant de la principale adopté à l'unanimité

Taha boussaa propose **que le Bureau exécutif essaie de monter un projet [de podcast] avec le comité de la Radio du Vieux**

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

Xavier Courcy-Rioux propose **de refaire le site de l'AGECVM et de mettre ce point à l'ordre du jour (Affaires courantes) de la Table de concertation A20-01 du 07 octobre 2020 : proposition de monter un groupe de travail, ou de lancer un concours avec une bourse à la clé.**

Taha Boussaa appuie

Adoptée à l'unanimité

9.0 Affaires diverses

-

10.0 Levée

Xavier Courcy-Rioux propose **la levée du Bureau exécutif [A20-05](#), du 04 octobre 2020**

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité



Résultats Consultation Mandats A20

Date : du 05 au 09 octobre 2020
1536 répondants sur 6121 inscrit.e.s (25,09 %)

Mandats session Automne 2020 (05 au 09 octobre 2020)

Le Forum numérique A20-01 du 30 septembre 2020 a voté une série de mandats. L'AGECVM souhaite que ses membres se prononcent sur ces mandats au cours de cette consultation :

Mandats 1 – Assurances collectives ([proposition](#) d'une consultation en novembre 2020 sur des améliorations du régime pour la session automne 2021)

Oui **744 (48,4 %)**

Non **96 (6,3 %)**

Abstention **696 (45,3 %)**

- **Mandats gestion ASEQ Ristournes Desjardins**

Le Bureau exécutif, dans le cadre des ristournes de prime accordée par Desjardins Assurances, propose de confier le mandat suivant à l'ASEQ :

MANDAT DE CONSERVATION DE CRÉDIT SUR LES PRIMES

Entre

L'Association générale étudiante du Cégep du Vieux-Montréal (AGECVM)

et

L'Alliance pour la santé étudiante au Québec (ASÉQ)

- ✓ **ENTENDU** que l'ASEQ est l'administrateur exclusif du régime d'assurance collective de l'AGECVM;
- ✓ **ENTENDU** qu'en période de pandémie, Desjardins assurance financière a offert un crédit de 70% sur les primes dentaires pour les mois d'Avril, Mai, Juin 2020 à l'AGECVM;
- ✓ **ENTENDU** que l'AGECVM souhaite réinvestir le montant du crédit dans la finance de leur régime d'assurance collective;
 - ❖ L'AGECVM octroie à l'ASEQ le mandat de conserver le montant du crédit sur les primes offerts par Desjardins assurance financière jusqu'à la réception d'une demande écrite de l'AGECVM de lui verser les sommes.
 - ❖ L'ASEQ n'utilisera pas lesdites sommes à d'autre fins que la réalisation du présent mandat.

Signé à Montréal ce _____ jour de _____ 2020.

**L'Association générale des
étudiants du cégep du Vieux-
Montréal (AGECVM)**

**ALLIANCE POUR LA SANTÉ
ÉTUDIANTE AU QUÉBEC (ASEQ)**

Nom :

Dominique Caron Bélanger Conseillère
Principale
Développement et Partenariats



Résultats Consultation Mandats A20

- Proposition ASEQ amélioration couverture pour la session automne 2021

- ✓ Considérant le résultat de la [consultation](#) d'août dernier sur que faire des ristournes de Desjardins (1024 des 2058 membres qui s'y sont exprimés souhaitent consacrer ces ristournes à ce programme Mieux-être – PAÉ contre 1034 pour diminuer la prime de la session Hiver 2021);
- ✓ Considérant le besoin souvent exprimé d'un meilleur encadrement juridique dans un cadre de violences conjugales ou à caractère sexuel;

L'ASEQ propose pour un nouveau régime qui serait mis en place à la session Automne 2021 (après adoption formelle lors d'une consultation Omnivox d'ici la fin novembre 2020) les 3 options suivantes, choisies par le Bureau exécutif :

- **Option 1 : Garder le Régime actuel d'assurances collectives**
- **Option 2 : Régime actuel sans la limite d'accident pour la santé et ajout du Programme Mieux-être ([Programme d'aide en santé mentale - PAÉ](#))**
- **Option 3 : Option 2 + [Programme de protection juridique](#)**

	Actuel Option 1	Option 2	Option 3
	AGEVM	Pas accidentel + PAÉ	Couverture Juridique complète
Payable 1/3 Automne et 2/3 Hiver	40 \$ (13,35 \$ / 26,65 \$)	70 \$ (23.35 \$ / 46,65 \$)	95 \$ (31,65 \$ / 63,35 \$)
SANTÉ	ACCIDENTEL		
Décès et mutilation par accident	5 000 \$	5 000 \$	5 000 \$
Frais d'enseignement	25 \$/h. jusqu'à 500 \$	25 \$/h. jusqu'à 500 \$	25 \$/h. jusqu'à 500 \$
Vaccins (max 150\$)	100% [Max 150\$]	100% [Max 150\$]	100% [Max 150\$]
Équipement médical	100%	100%	100%
Services diagnostiques	100%	100%	100%
Ambulance	100%	100%	100%
Hospitalisation en chambre semi-privée	100%	100%	100%
Spécialistes santé (masso,chiro, physio)	40 \$ / visite max de 300 \$	30 \$ visi. max de 300 \$	30 \$/visite max de 300 \$
Programme Mieux-Être (PAÉ)	-	oui	oui
Maximum annuel	5 000 \$	5 000 \$	5 000 \$
Vision			
Examen de la vue	50 \$/période de cov.	50 \$/période de cov.	50 \$/période de cov.
Lunettes et lentilles cornéennes	100 \$/24 mois	100 \$/24 mois	100 \$/24 mois
Maximum annuel (total)	5 000 \$	5 000 \$	5 000 \$
DENTAIRE			



Résultats Consultation Mandats A20

Accident dentaire : max. de 5 000 \$	100%	100%	100%
Services de prévention	50%	50%	50%
Services de base	40%	40%	40%
Extraction des dents	-	-	-
Examens périodiques	12 mois	12 mois	12 mois
Maximum annuel (services prévention et de base)	350 \$	350 \$	350 \$
JURIDIQUE			
Assistance Juridique	-	-	oui
Représentation Juridique	-	-	oui

- Calendrier consultation

- Octobre à la mi-novembre 2020 : informations sur les modifications proposées.
- Lundi 23, 07h00 au vendredi 27 novembre 2020, 15h30 : Consultation Omnivox

Mandats 2 – Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM ([proposition](#))

Oui **1105 (71,9 %)**

Non **38 (2,5 %)**

Abstention **393 (25,6 %)**

- ✓ Pour mettre en place des mesures afin que les exécutant.e.s et membres a responsabilité de l'AGECVM soit en mesure de gérer une plainte ou une situation de VACS (violence à caractère sexuelle) lorsqu'ils sont au courant d'une.
- ✓ Pour faire aussi en sorte que l'AGECVM soit capable de référer les cas connus aux personnes ressources et compétentes.

Le Bureau exécutif propose:

- Considérant le mandat de l'Assemblée générale [A17-03](#) (amendé mais non adopté) pour un CVM sain

RAPPEL :

*Ainsi, voici le **Manifeste Respect et Consentement pour un CVM sain** :*

- *Je refuse toute forme de violence ou d'agression physique ou verbale, de discrimination, de harcèlement et de profilage ;*
- *Je refuse les stéréotypes en tous genres relatifs à mon identification de genre, mon âge, ma religion, mes origines et mon orientation sexuelle ou politique ;*
- *Je réclame le droit d'évoluer dans un milieu sécuritaire, où je ne me sentirai à aucun moment menacé(e) ;*
- *Je refuse toute pression quant à mon apparence physique, qui n'est en rien une permission pour la pose de certains gestes ;*
- *Je réclame le plein droit sur mon corps. Je me réclame comme étant la seule personne pouvant choisir pour moi-même ;*
- *Je réclame qu'on me demande et qu'on respecte mon consentement, et je m'engage à faire la même chose en retour ;*
- *Je refuse de promouvoir toute culture valorisant la violence, l'agression, le harcèlement et n'ayant aucune considération pour mon consentement ;*
- *Je réclame mon identité libre et indépendante d'individu ;*
- *Je réclame le droit de pouvoir exprimer mes idées en toute liberté et de pouvoir les défendre dans le respect ;*
- *Je réclame le droit d'avoir accès à un environnement de travail propre, où chacun fait sa part pour le maintenir ainsi ;*
- *Je m'engage à promouvoir les idéaux du présent Manifeste par mes actions, et à dénoncer tout geste qui irait à son encontre.*

- Considérant les positions historiques de l'AGECVM en faveur d'un environnement toujours plus inclusif
- Considérant que l'AGECVM a toujours œuvré en faveur d'un environnement sain de toute forme de VACS
 - ❖ **Que l'AGECVM adopte une position auto-critique et procède au besoin à une analyse d'elle-même pour voir l'état de la situation des violences à caractère sexuel;**
 - ❖ **Que l'AGECVM rappelle à ses représentant.e.s externes de toujours garder à l'esprit notre position et de saisir chaque opportunité qui se présente pour créer des environnements inclusifs et sains;**
 - ❖ **Que la formation VACS offert par les sexologues du CVM (voir [courriel](#)) soit obligatoirement suivie par les membres du Bureau exécutif en fonction et les employé.e.s de la permanence;**
 - ❖ **Que le Bureau exécutif propose aux membres de la Table de Concertation de suivre la formation VACS eux-aussi.**



Résultats Consultation Mandats A20

Mandats 3 – Mise en place d’une commission de travail AGEVVM pour un magasin scolaire coopératif ([proposition](#))

O Oui **924 (60,2 %)**

O Non **56 (3,6%)**

O Abstention **556 (36,2 %)**

➤ Considérant que le mandat adopté par l'AG [A16-02](#)

RAPPEL

- Considérant les prix élevés des livres au magasin scolaire ;
- Considérant que nous n’avons pas de coopérative au sein de notre Cégep pour les livres et les cahiers COOP ;
- Considérant que les étudiants et étudiantes aimeraient s’impliquer dans la vie dans son cégep dans ces domaines ;
- Considérant que nous n’avons aucun rabais sur nos livres
- ❖ **Que l’AGEVVM fasse les démarches pour que les étudiants et les étudiantes du CVM se dote d’une coopérative de type coopsco comme dans les autres Cégep et si ce n’est pas possible, que l’AGEVVM fasse une campagne de mobilisation ;**
- ❖ **Qu’une commission d’étude sur les possibilités de coopérative en ce qui à trait au magasin scolaire soit créée ;**
- ❖ **Que cette commission étudie le projet de la [FÉETERIA](#).**

➤ Considérant le mandat adopté par l'AG [H10-04](#)

RAPPEL

- Attendu que le magasin scolaire *L’Artefact* réalise jusqu’à 30% de profit par article vendu ;
- Attendu que les livres et articles scolaires représentent une dépense majeure dans les dépenses de plusieurs étudiant-e-s et que certains de ces livres ne sont pas disponibles aux livres usagés ;
- ❖ **Que l’AGEVVM exige de l’administration des prix plus abordables sur les articles du magasin scolaire ;**
- ❖ **Que l’AGEVVM étudie la possibilité de transformer le magasin scolaire en coopérative**
- ❖ **Que le Bureau Exécutif se charge de mettre en place une commission de travail qui étudie la viabilité que l’AGEVVM investisse dans un magasin scolaire Coopératif**
- ❖ **Que cette commission détaille comment les modèles dans d’autre cégeps fonctionnent et comment ils sont parvenus à le faire;**
- ❖ **Que cette commission détaille les différentes options possibles pour réaliser le projet;**
- ❖ **Que cette commission détaille les coûts et le budget a alloué pour le projet ainsi que les démarches à réaliser**
- ❖ **Que cette commission détaille les différentes modes de gestion possible si le projet venait à être approuvé;**
- ❖ **Que le Bureau exécutif dépose le rapport de la commission à une Assemblée générale (ou un Forum numérique).**



Résultats Consultation Mandats A20

Mandats 4 – Adoption du Budget de l'AGECVM pour la session A20 ([proposition](#) de budget)


Oui **736 (47,9 %)**

Non **52 (3,4 %)**

Abstention **749 (48,7 %)**

NB :

L'abstention n'est pas un vote contre la proposition mais un refus de se prononcer. Les abstentions sont inscrites au procès-verbal. Cependant, on n'en tient pas compte dans le calcul de la majorité.

 Budget 2020-2021 - Projet	
PRODUITS AGECVM	Budget A20 proposé
Cotisations étudiantes (6450 - A20)	151 250,00 \$
Revenus des photocopies et autres recettes	500,00 \$
TOTAL PRODUITS AGECVM	151 750,00 \$
DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT AGECVM	Budget A20 proposé
Activités militantes	
Information : Achat quotidiens	500,00 \$
Mobilisation	2 000,00 \$
EUMC Programme étudiant réfugié A20-H21	5 000,00 \$
Subvention externe	2 500,00 \$
Représentation	500,00 \$
Honoraires professionnels: Avocats	1 000,00 \$
Frais d'administration	
Matériel de bureau - Papier	1 000,00 \$
Photocopieurs + CVM + fax	7 000,00 \$
Téléphone	500,00 \$
Logiciel comptable + Honoraires professionnels	3 000,00 \$
Support informatique	1 500,00 \$
Frais bancaires	1 500,00 \$
Assurances (groupe + Responsabilité civile)	9 000,00 \$
Amortissement	- \$
Salaires (D.A.S. inclus + CSST+ Honoraire)	
Salaires Permanence (- salaires livres usagés)	45 000,00 \$
C.S.S.T. Permanence (CSST 1,84 \$ (2018)/100\$)	828,00 \$
Contractuel-le-s	500,00 \$
Frais Cognicase	1 250,00 \$
Autres frais (imprévu, ...)	250,00 \$
Vie étudiante (Hors comités)	
AGEnda 2018-2020	10 000,00 \$
Fond extrême nécessité (FEN-SAE) A.G. A02-01 du 04-09-2002	- \$
Subventions étudiantes	1 000,00 \$
Immobilisations comités	500,00 \$
Animation Comités	500,00 \$
Organisation socioculturelle	- \$
Fonds COVID-19 CVM	10 000,00 \$
Commandites CVM (Vidéo-Théâtre-Cégep spect.-TV-Danse)	6 250,00 \$
TOTAL DÉPENSES AGECVM	111 078,00 \$
Résultats AGECVM	40 672,00 \$



Résultats Consultation Mandats A20

EXODE	Budget A20 proposé
Exode: ventes	200 000,00 \$
Exode: Achat produits + charges d'exploitation	150 000,00 \$
Exode: Salaires (+CSST 1,84 \$ (2018)/100\$)	50 000,00 \$
Résultats EXODE	- \$
LIVRES USAGÉS	Budget A20 proposé
Livres usagés: recettes	2 500,00 \$
Livres usagés: remboursement-Honoraires	2 500,00 \$
Résultats Livres usagés	- \$
COMITÉS	Budget A20 proposé
Cotisations dédiées aux Comités: Concentration: Quote-part	- \$
Cotisations dédiées aux Comités: Concentration: Subvention	5 000,00 \$
Cotisations dédiées aux Comités: Thématiques: Budget	5 000,00 \$
Comités: revenus propres	10 000,00 \$
Comités: recettes bières	- \$
TOTAL PRODUITS COMITÉS	20 000,00 \$
Comités de concentration: dépenses	10 000,00 \$
Comités thématiques: dépenses	10 000,00 \$
Comités: Achat Bière	- \$
TOTAL DÉPENSES COMITÉS	20 000,00 \$
RÉSULTATS COMITÉS	- \$
TOTAL PRODUITS A20 AGEVCM COMPLET	374 250,00 \$
TOTAL CHARGES A20 AGEVCM COMPLET	333 578,00 \$
RÉSULTATS A20 AGEVCM COMPLET	40 672,00 \$
L'adoption de ce budget pour les sessions A20 et H21 implique la demande d'une mission d'examen du bilan 2020-2021 de l'AGEVCM au 30 juin 2021 par un expert comptable du cabinet Mazars Harel Drouin, S.E.N.C.R.L.	
Engagement contractuel ==> non modifiable	

Taha Boussaa, Directeur de scrutin
09 octobre 2020

1.1 Assurances collectives- Mandat, scenarii et calendrier

• Mandats gestion ASEQ Ristournes Desjardins

Le Bureau exécutif, dans le cadre des ristournes de prime accordée par Desjardins Assurances, propose de confier le mandat suivant à l'ASEQ :

MANDAT DE CONSERVATION DE CRÉDIT SUR LES PRIMES

Entre

L'Association générale étudiante du Cégep du Vieux-Montréal (AGECVM)

et

L'Alliance pour la santé étudiante au Québec (ASEQ)

- ✓ **ENTENDU** que l'ASEQ est l'administrateur exclusif du régime d'assurance collective de l'AGECVM;
- ✓ **ENTENDU** qu'en période de pandémie, Desjardins assurance financière a offert un crédit de 70% sur les primes dentaires pour les mois d'Avril, Mai, Juin 2020 à l'AGECVM;
- ✓ **ENTENDU** que l'AGECVM souhaite réinvestir le montant du crédit dans la finance de leur régime d'assurance collective;
 - ❖ L'AGECVM octroie à l'ASEQ le mandat de conserver le montant du crédit sur les primes offerts par Desjardins assurance financière jusqu'à la réception d'une demande écrite de l'AGECVM de lui verser les sommes.
 - ❖ L'ASEQ n'utilisera pas lesdites sommes à d'autre fins que la réalisation du présent mandat.

Signé à Montréal ce _____ jour de _____ 2020.

L'Association générale des étudiants du cégep du Vieux-Montréal (AGECVM)

ALLIANCE POUR LA SANTÉ ÉTUDIANTE AU QUÉBEC (ASEQ)

Nom :

Dominique Caron Bélanger Conseillère
Principale
Développement et Partenariats

- Proposition ASEQ amélioration couverture pour la session automne 2021

- ✓ Considérant le résultat de la [consultation](#) d'août dernier sur que faire des ristournes de Desjardins (1024 des 2058 membres qui s'y sont exprimés souhaitent consacrer ces ristournes à ce programme Mieux-être - PAÉ contre 1034 pour diminuer la prime de la session Hiver 2021);
- ✓ Considérant le besoin souvent exprimé d'un meilleur encadrement juridique dans un cadre de violences conjugales ou à caractère sexuel;

L'ASEQ propose pour un nouveau régime qui serait mis en place à la session Automne 2021 (après adoption formelle lors d'une consultation Omnivox d'ici la fin novembre 2020) les 3 options suivantes, choisies par le Bureau exécutif :

- **Option 1 : Garder le Régime actuel d'assurances collectives**
- **Option 2 : Régime actuel sans la limite d'accident pour la santé et ajout du Programme Mieux-être ([Programme d'aide en santé mentale - PAÉ](#))**
- **Option 3 : Option 2 + [Programme de protection juridique](#)**

	Actuel Option 1	Option 2	Option 3
	AGECVM	Pas accidentel + PAÉ	Couverture Juridique complète
Payable 1/3 Automne et 2/3 Hiver	40 \$ (13,35 \$ / 26,65 \$)	70 \$ (23,35 \$ / 46,65 \$)	95 \$ (31,65 \$ / 63,35 \$)
SANTÉ	ACCIDENTEL		
Décès et mutilation par accident	5 000 \$	5 000 \$	5 000 \$

Frais d'enseignement	25 \$/h. jusqu'à 500 \$	25 \$/h. jusqu'à 500 \$	25 \$/h. jusqu'à 500 \$
Vaccins (max 150\$)	100% [Max 150\$]	100% [Max 150\$]	100% [Max 150\$]
Équipement médical	100%	100%	100%
Services diagnostiques	100%	100%	100%
Ambulance	100%	100%	100%
Hospitalisation en chambre semi-privée	100%	100%	100%
Spécialistes santé (masso,chiro, physio)	40 \$ / visite max de 300 \$	30 \$ visi. max de 300 \$	30 \$/visite max de 300 \$
Programme Mieux-Être (PAÉ)	-	oui	oui
Maximum annuel	5 000 \$	5 000 \$	5 000 \$
Vision			
Examen de la vue	50 \$/période de couv.	50 \$/période de couv.	50 \$/période de couv.
Lunettes et lentilles cornéennes	100 \$/24 mois	100 \$/24 mois	100 \$/24 mois
Maximum annuel (total)	5 000 \$	5 000 \$	5 000 \$
DENTAIRE			
Accident dentaire : max. de 5 000 \$	100%	100%	100%
Services de prévention	50%	50%	50%
Services de base	40%	40%	40%
Extraction des dents	-	-	-
Examens périodiques	12 mois	12 mois	12 mois
Maximum annuel (services prévention et de base)	350 \$	350 \$	350 \$
JURIDIQUE			
Assistance Juridique	-	-	oui
Représentation Juridique	-	-	oui

- Calendrier consultation

- Octobre à la mi-novembre 2020 : informations sur les modifications proposées.
- Lundi 23, 07h00 au vendredi 27 novembre 2020, 15h30 : Consultation Omnivox

1.2 Projet Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM

- ✓ Pour mettre en place des mesures afin que les exécutant.e.s et membres a responsabilité de l'AGECVM soit en mesure de gérer une plainte ou une situation de VACS (violence à caractère sexuelle) lorsqu'ils sont au courant d'une.
- ✓ Pour faire aussi en sorte que l'AGECVM soit capable de référer les cas connus aux personnes ressources et compétentes.

Le Bureau exécutif propose:

- Considérant le mandat de l'Assemblée générale [A17-03](#) (amendé mais non adopté) pour un CVM sain

RAPPEL :

*Ainsi, voici le **Manifeste Respect et Consentement pour un CVM sain** :*

- *Je refuse toute forme de violence ou d'agression physique ou verbale, de discrimination, de harcèlement et de profilage ;*
- *Je refuse les stéréotypes en tous genres relatifs à mon identification de genre, mon âge, ma religion, mes origines et mon orientation sexuelle ou politique ;*
- *Je réclame le droit d'évoluer dans un milieu sécuritaire, où je ne me sentirai à aucun moment menacé(e) ;*
- *Je refuse toute pression quant à mon apparence physique, qui n'est en rien une permission pour la pose de certains gestes ;*

- Je réclame le plein droit sur mon corps. Je me réclame comme étant la seule personne pouvant choisir pour moi-même ;
- Je réclame qu'on me demande et qu'on respecte mon consentement, et je m'engage à faire la même chose en retour ;
- Je refuse de promouvoir toute culture valorisant la violence, l'agression, le harcèlement et n'ayant aucune considération pour mon consentement ;
- Je réclame mon identité libre et indépendante d'individu ;
- Je réclame le droit de pouvoir exprimer mes idées en toute liberté et de pouvoir les défendre dans le respect ;
- Je réclame le droit d'avoir accès à un environnement de travail propre, où chacun fait sa part pour le maintenir ainsi ;
- Je m'engage à promouvoir les idéaux du présent Manifeste par mes actions, et à dénoncer tout geste qui irait à son encontre.

- Considérant les positions historiques de l'AGECVM en faveur d'un environnement toujours plus inclusif
- Considérant que l'AGECVM a toujours œuvré en faveur d'un environnement sain de toute forme de VACS
- ❖ **Que l'AGECVM adopte une position auto-critique et procède au besoin à une analyse d'elle-même pour voir l'état de la situation des violences à caractère sexuel;**
- ❖ **Que l'AGECVM rappelle à ses représentant.e.s externes de toujours garder à l'esprit notre position et de saisir chaque opportunité qui se présente pour créer des environnements inclusifs et sains;**
- ❖ **Que la formation VACS offert par les sexologues du CVM (voir [courriel](#)) soit obligatoirement suivie par les membres du Bureau exécutif en fonction et les employé.e.s de la permanence;**
- ❖ **Que le Bureau exécutif propose aux membres de la Table de Concertation de suivre la formation VACS eux-aussi.**

1.3 Viabilité d'un magasin scolaire

- Considérant que le mandat adopté par l'AG [A16-02](#)

RAPPEL

- Considérant les prix élevés des livres au magasin scolaire ;
- Considérant que nous n'avons pas de coopérative au sein de notre Cégep pour les livres et les cahiers COOP ;
- Considérant que les étudiants et étudiantes aimeraient s'impliquer dans la vie dans son cégep dans ces domaines ;
- Considérant que nous n'avons aucun rabais sur nos livres
- ❖ **Que l'AGECVM fasse les démarches pour que les étudiants et les étudiantes du CVM se dote d'une coopérative de type coopsco comme dans les autres Cégep et si ce n'est pas possible, que l'AGECVM fasse une campagne de mobilisation ;**
- ❖ **Qu'une commission d'étude sur les possibilités de coopérative en ce qui à trait au magasin scolaire soit créée ;**
- ❖ **Que cette commission étudie le projet de la [FÉETERIA](#).**

- Considérant le mandat adopté par l'AG [H10-04](#)

RAPPEL

- Attendu que le magasin scolaire *L'Artefact* réalise jusqu'à 30% de profit par article vendu ;
- Attendu que les livres et articles scolaires représentent une dépense majeure dans les dépenses de plusieurs étudiant-e-s et que certains de ces livres ne sont pas disponibles aux livres usagés ;
- ❖ **Que l'AGECVM exige de l'administration des prix plus abordables sur les articles du magasin scolaire ;**
- ❖ **Que l'AGECVM étudie la possibilité de transformer le magasin scolaire en coopérative**
- ❖ **Que le Bureau Exécutif se charge de mettre en place une commission de travail qui étudie la viabilité que l'AGECVM investisse dans un magasin scolaire Coopératif**
- ❖ **Que cette commission détaille comment les modèles dans d'autre cégeps fonctionnent et comment ils sont parvenus à le faire;**
- ❖ **Que cette commission détaille les différentes options possibles pour réaliser le projet;**
- ❖ **Que cette commission détaille les coûts et le budget alloué pour le projet ainsi que les démarches à réaliser**
- ❖ **Que cette commission détaille les différentes modes de gestion possible si le projet venait à être approuvé;**

- ❖ **Que le Bureau exécutif dépose le rapport de la commission à une Assemblée générale (ou un Forum numérique).**

1.4 Améliorer les canaux de communication entre l'AGECVM et ses membres

- Présentation de la situation actuelle
- Discussion sur les canaux de communication actuellement utilisés
- Calendrier de travail

1.5 Situation problématique des étudiants en métier d'art

- Explication de la situation que subissent les étudiants en métier d'art
- Discussion sur la situation
- Calendrier de travail



✓ Considérant le tableau de synthèse A15 / H20 du compte Optimonde ci-dessous :

Destinataire	Date	Objet	Dépenses	Revenus	Solde
CVM	18-déc-15	Optimonde 24 (#121-4083-05-867)	5 286,77 \$		865,14 \$
Optimonde - H 2016	09-mars-16	Budget H16		1 990,00 \$	2 855,14 \$
Optimonde - A 2016	06-oct-16	Budget A16		1 762,30 \$	4 611,44 \$
Session A16	31-déc-16	Transactions session	534,71 \$	966,30 \$	5 043,03 \$
Optimonde - A 2017	09-févr-17	Subventions H!7		6 629,41 \$	11 672,44 \$
Session H17	30-juin-17	Transactions session	6 917,90 \$	5 914,52 \$	10 669,06 \$
Optimonde - A 2017	14-sept-17	Subventions A17		4 479,57 \$	15 148,63 \$
Session A17	31-déc-17	Transactions sessions	578,01 \$	0,10 \$	14 570,72 \$
Optimonde	22-févr-18	Subventions H18		5 316,52 \$	19 887,24 \$
Optimonde - A 2018	28-sept-18	Subvention A18		2 205,10 \$	22 033,79 \$
Session A18	31-déc-18	Transactions session A18	1 053,97 \$	202,87 \$	21 241,24 \$
Optimonde - H 2019	14-mars-19	Budget H19		3 000,00 \$	24 106,24 \$
Session H19	30-juin-19	Transactions session H19	1 234,56 \$	2 734,69 \$	25 741,37 \$
Optimonde - A 2019	19-sept-19	Budget A19		2 500,00 \$	28 241,37 \$
Session A19	31-déc-19	Transactions session A19	1 793,48 \$	3 843,23 \$	30 291,12 \$

Total Subventions H16-A19

27 882,90 \$

Autofinancement A16-A19 + solde décembre 2015 (865,14 \$)

12 112,63 \$

13 661,71 \$

2 414,22 \$

✓ Considérant l'absence totale d'informations financières du département Optimonde sur les anciennes cohortes optimondiennes depuis 2015;

- ❖ Le total des subventions allouées par l'AGECVM à Optimonde depuis la session H16, soit 27882,90 (vingt-sept mille huit cent quatre-vingt-deux dollars et quatre-vingt-dix sous) \$ est reversé au budget général de l'AGECVM au titre de cotisations Automne 2020;
- ❖ Le solde de 2414,22 (deux mille quatre cent quatorze dollars et vingt-deux sous), fruit des activités d'autofinancement des étudiant.e.s d'Optimonde entre la session A16 et la session A19, reste alloué au compte Optimonde pour des futures activités développées par les étudiant.e.s d'Optimonde.